



创 新 · 进 取 · 当 责

联创风采

总第1150期



同心共享 一起努力 你我梦想

本期热点

- 05 联创科技集团30周年暨党委20周年荣耀盛典隆重举办
- 10 联创连续十五年入选“中国礼品行业TOP30杰出品牌”
- 11 全国政协委员、市工商联主席张春华一行到访联创
- 13 惠州联创三金科技园二期智能家电制造基地正式动工
- 31 联创中秋佳节慰问消防官兵
- 58 浅谈如何做好采购管理
- 67 一抹志愿红，一片服务心

特别策划

- 37 人生导师

主 办
联创科技集团

编辑部
联创科技集团董事办

总 编
周 航

执行主编
王 海

美 编
吕国茂

校 对
周乃清 李颖 黄彩云

《联创风采》
诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。期待您的来稿。

投稿联系人：
吕国茂
☎ 0755-8925 2147
☎ 136 1288 6362
✉ lvgm@szlianchuang.net

Lian® 联创科技集团

地 址 深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园三期31 栋联创科技大厦

集 团 官 网 www.szlianchuang.com

投 资 发 展 部 周航(136 0302 0922) 王海 (137 1399 9015)
赖春花(138 2321 1365)

电 话 (0755) 8403 1408 8931 3852

全国服务热线 400 700 1666

卷首语

本刊编辑

天道有序，万物有时，曙光闪耀间年轮即将更替，该是我们向难忘的 2023 挥手告别、转身向着 2024 疾步走去的时候了。《联创风采》也迎来了本年度最后一期，借此机会，我们重温四千名联创人用奋斗的身影和拼搏的汗水共同写下的壮美诗篇。

这一年，在乱云飞渡的世界大变局中，于国家、于联创都是极其不平凡的一年。面对错综复杂的宏观环境和多重超预期考验，联创整体业绩在行业趋势继续保持稳健发展的势头。

这一年，集团和各公司赢得来自社会、政府和行业的认可与鼓励，集团揽获“中国（深圳）外贸高质量发展领军企业”、“深圳市质量服务驿站”、年度家电行业“智能创新产品奖”、“爱心企业奖”、“优秀志愿团队奖”等荣誉，并被授牌“全市首批退役军人思想政治教育实践基地”；子公司联创三金、新良田、惠州联创三金获评为

“创新型中小企业”，同获“专精特新中小企业”称号；同时新良田也荣获“高拍仪十大品牌”，入选品牌强国自主品牌优选工程；联创机电被认定为“国家级高新技术企业”；联顺物业荣获“南湾街道热心安全生产公益事业优秀企业”称号……

这一年，集团产业版图再度扩延，惠州联创三金科技园二期智能家电制造基地正式动工，联创科技园酒店式行政公寓隆重开业，与此同时，集团在珠海斗门布局 PCB 产业，投资的股份公司泰和电路科技（珠海）厂房及配套项目一期工程封顶。

这一年，集团坚持文化兴企，继续构建党群共建的和谐劳动关系。联创党群活动中心依然吸引来自全国各地的政府单位和非公企业代表前来“打卡”交流；党委逢节日必组织主题活动，提高员工的幸福感；发布新司歌“联创之歌——再创新辉煌”，同心共享、一起努力、实现你我梦想！

这一年，是节点，也是新起点。联创迎来了

30 周年华诞，步入而立之年的联创更加青春洋溢、沸腾快乐，一系列庆祝活动陆续展开，联创和自己的员工、客户、朋友、社会各界一起分享收获和喜悦，从春天到秋天，欢乐和幸福装点着联创三十年的荣耀。

展望 2024，可以预见宏观环境依然充满挑战。孙子曰：“善战者，求之于势，不责于人，故能择人而任势。”面对充满风险挑战和生存考验的新一年，联创人必须秉持“创新、进取、当责”的价值观，全力迎战 2024；我们必须把握大势、审时乘势，在保持战略定力的同时砥砺前行；我们必须强化执行、奋发有为，努力突破发展中的瓶颈，谱写新三十年奋斗“新篇章”！

最后，祝大家新的一年里，身体健康、工作顺利、事业进步、阖家幸福！

创新、进取、当责



集团新闻 05-22

- 05 同心共享、一起努力、你我梦想
联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典隆重举办
- 09 司歌嘹亮，唱响未来
联创电器举办新司歌演唱比赛
- 10 联创科技集团连续十五年入选“中国礼品行业 TOP30 杰出品牌”
- 10 赖伴来董事长被授予“深圳市积极支持企业党建工作企业家（出资人）”称号
- 11 全国政协委员、市工商联主席张春华一行到访联创
- 12 惠州市惠城区翟树宇区长一行莅临惠州联创三金公司调研指导
- 13 惠州联创三金科技园二期智能家电制造基地正式动工
- 13 联创三金成功迈向生产制造信息化、数字化管理新里程
- 14 联创电器启动 MES 数字化工厂项目
- 15 泰和电路厂房及配套项目一期工程封顶庆典仪式圆满举办
- 15 联创集团投资设立子公司云中创电器
- 16 凝新聚力，共创未来
新良田 2023 年代理商大会圆满落幕
- 17 “良田”荣获 2023 年度高拍仪十大品牌
入选“品牌强国工程”
- 18 赖伴来董事长为高中层管理干部授课
- 18 家电产业群 HR 专项技能训练营开营
- 19 家电产业群开展《全面预算管理》培训会
- 19 家电产业群开展《研发项目管理》实战培训
- 20 家电产业群开展“以人才经营为核心的人力资源管理”培训
- 21 联创三金开展“基于利益的谈判”营销管理培训课
- 22 联创电器组织 2023 届优才实地参观学习

展会快讯 23-28

- 23 联创三金系列新品闪耀第 134 届广交会
- 25 联创电器精彩亮相第 134 届广交会，满载而归
- 26 助力政法智能化建设，新良田亮相 2023 全国政法装备展
- 27 新良田亮相深圳教博会，助力教育高质量发展
- 28 联创三明亮相第 31 届深圳礼品展，参展首日签下百万订单

党建动态 29-36

- 29 联创科技园（科技集团）党委“庆七一”学习主题教育暨党委委员补选会议圆满召开
- 30 联创科技园党委赴潮汕地区
开展“重温红色，传承精神”学习教育活动
- 31 喜迎中秋佳节，凝聚党群合力
- 31 浓情迎中秋，关怀暖人心
联创科技园中秋佳节慰问消防官兵
- 32 登高筑梦想，远行迎未来
联创电器管理干部阳台山登顶活动圆满结束
- 33 退伍不褪色，岁月永峥嵘
联创举办“庆八一”退伍军人联谊会
- 34 “激扬青春，跃动三十”篮球友谊赛圆满落幕
- 35 南湾街道新联会篮球友谊交流赛圆满结束
- 35 凝“绳”聚力，拔出精彩
联创电器“同心共享、一起努力、你我梦想”拔河比赛激情开赛
- 36 凝聚力量，放飞梦想
联创机电公司徒步团建精彩纷呈

特别策划 37-47

- 37 前言：人生导师
- 38 感谢董事长的知遇之恩
- 39 改变我一生的领导
- 41 人生旅程中的引路人
- 41 他教会我既要仰望星空，又要脚踏实地
- 42 我的人生导师王校
- 43 生命中的贵人
- 44 何其有幸，亦师也亦友
- 44 我的母亲有一双温柔的手
- 45 兄长，我的成长导师
- 46 陌生路人化身人生导师
- 47 “素未谋面”的导师

司庆花絮 48-53

- 48 紧锣密鼓忙彩排，凝心聚力迎厂庆
- 49 躬逢其盛，与有荣焉
- 49 《旗开得胜》节目的背后故事
- 50 留时光记忆，为美好蓄力
- 51 新司歌唱响奋斗旋律
- 52 感恩联创，共创未来
- 52 初心三十载，赤子心永恒
- 53 参加联创集团 30 周年庆活动感想

产业园风采 54-57

- 54 联创科技园酒店式行政公寓开业
- 54 携手同心，破浪前行
联创科技园·伙伴地产招商座谈会顺利召开
- 55 争分夺秒抢维修，昼夜奋战保供水
联创产业园三期水管紧急维修事件
- 56 全面提升服务质量，创信息化智慧园区
联创产业园召开 2023 年度上半年工作复盘及下半年工作规划会议
- 57 惠阳联创科技园基层风采

管理视点 54-57

- 58 精准定位，环环相扣
浅谈如何做好采购管理
- 59 循环净化器首战大捷
以韩国 COWAY 为例
- 61 合理规划，科学管理
- 62 财务管理之信息化改善分享
- 63 用鱼骨图分析品质管理现场改善问题
- 65 沙漠掘金，体验式提升自我
- 66 管理创新的三个视点

联创温度 67-69

- 67 一抹志愿红，一片服务心
- 67 向联创物业人致敬，不惧骄阳不服“暑”
- 68 忠诚之魂

人生百味 69-77

- 69 人生海海，千山而川
武功山游记
- 70 人生，一半烟火，一半诗意
- 71 在细碎生活中发现幸福
- 72 自我蜕变，共同成长
- 73 回顾我的 2023
- 74 读《世界是新的》有感
- 75 《消失的她》观后感
- 76 观《断桥》有感
- 77 位卑未敢忘忧国

30 同心共享、一起努力、你我梦想
联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典

30 同心共享、一起努力、你我梦想
联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典



初步实现了“为员工创造机会；为客户创造价值；为股东创造利润；为社会创造效益”的企业愿景。

回顾创业历程，赖董深情地表示，联创在 30 年的发展当中三次濒临倒闭的危机，但是，在所有联创人的不懈努力下，一路前行，终于跨过了这两次大难关，集团也已经逐步规范，走上了三大产业板块的多元化经营道路。对此，他代表集团感谢曾经在联创工作过的联创人和现在还在职的联创人，以及各级政府领导、股东、行业协会、导师、亲朋好友、销售商、供应商的支持和帮助，大家的无私奉献和慷慨相助，推动联创爬坡过坎，奋力前行，稳健发展。

面向未来，赖董指出，联创科技集团将继续坚持以小家电产业为核心的多元化发展战略、坚持文化兴企、坚持推进数字化、信息化和智能化的管理、持续投入自主研发创新、强化人力资源管理，深入推进产学研合作，逐步向企业资本化的中长期目标迈进。

赖董强调，未来联创科技集团将继续坚持“创新、进取、当责”的价值观，以“同心共享、一起努力、你我梦想”为目标，不忘初心，为员工创造更多的机会，让联创的干部、员工在联创平台上施展才华，开花结果，安居乐业。

铭记过往，再启新程

在热烈的气氛中，本次庆典也迎来了激动人心的 30 周年启动仪式。赖伴来董事长、董事长夫人邓冬霞、执行董事赖伴周，董事张育奇、周航、赖昊，家电产业集群负责人，省人大代表、党委书记王海走向启动台，在现场声势浩大的倒数声“5，4，3，2，1，——启动”中，将手按下激

光启动柱，荧光柱瞬间被点亮，舞台两侧金片释放，预示着联创的光辉未来。他们在这时刻共同点亮了联创的新篇章，象征着联创未来的璀璨与壮丽。

这道光，不仅照亮了今晚的现场，更照亮了我们每一个联创人的前行道路，引领我们走向更加光辉的未来。

这不仅是一场庆典，更是一次新征程的启航。这一刻，象征着联创辉煌过去与光辉未来的完美交汇。全场 2000 名嘉宾和员工见证了一个充满力量和激情的新起点，预示着联创的光辉未来。

功勋卓越，荣耀颁奖

隆重嘉奖长期以来公司的成长付出青春与汗水的员工，是本次庆典的重要环节之一。

在联创奋斗的历史长河中，璀璨闪耀着一批又一批长期无私奉献的联创人。他们是可爱、伟大联创团队的杰出代表，他们在为联创的发展作出突出贡献的同时，也为自己的职业生涯写下了光辉的一笔。从司龄十年以上员工占比近 10% 就可以深深感受到，凝聚在一代又一代联创人身上最为闪光的品格：珍惜、规划、坚持，是联创文化最重要的组成部分之一。

在庆典大会现场，联创对相伴走过三十载峥嵘岁月的 304 位员工表示感恩与表彰。分别对 10 年以上 233 位员工授予“风雨同舟奖”获奖代表、20 年以上 65 位员工授予“忠诚奉献奖”、30 年 2 位员工授予“功勋成就奖”、在联创 20 年 4 位党员授予“先进党员”奖，并发放了纯金纪念品和奖杯。

(转下一版)

同心共享、一起努力、你我梦想 联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典隆重举办

2023 年 9 月 13 日，联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典在联创科技园隆重举行。在“同心共享、一起努力、你我梦想”的主题之下，政府领导、行业代表、权威专家、客户、合作伙伴等社会各界精英，以及联创股东、中高层干部、广大员工代表，逾 2000 人出席盛典，惠州联创三金科技园设立分会场，与其他全国各地员工通过云直播同步在线观看活动盛况，共同回顾联创 30 年 / 党委 20 年荣耀与辉煌，见证联创开启高质量创新发展新篇章。

本次盛典分为“初心篇：同心同行”、“同行篇：同创同享”、“创新篇：聚势前行、大道致远”三个篇章，由联创科技集团 30 周年发展线贯穿，并通过一幕幕独具匠心的精彩演绎串联起来，从主题延伸到艺术诠释、环节设置，引发联创人对梦想的

思考，激发每个联创人心中那一颗炙热的燃梦之心。庆典以灯光秀和旗鼓舞的组合开场，象征着联创乘风破浪，永不停歇的精神。炫彩灯光秀，寓意闪耀未来无止境。舞者手持大旗摆动起舞，鼓手齐鸣大鼓，寓意百花齐放，旗开得胜。场面震撼大气，隆隆的鼓声结合刚劲的舞蹈动作，雄浑有力，气势磅礴。

集团赖伴来董事长致辞

庆典上，赖伴来董事长代表联创科技集团欢迎所有的嘉宾和员工代表，并发表了题为“同心共享、一起努力、你我梦想”的主旨讲话。赖董回顾了公司过去三十年的成绩与经验，他表示，公司从收音机产品组装开始，做到了现在覆盖厨房小家电、环境小家电、传输图像视频、音频的物联网智能系列产品，产品销往世界 160 多个国家和地区，并

同心共享、一起努力、你我梦想
联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典

同心共享、一起努力、你我梦想
联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典

(接上一版)



首先由联创电器常务副总经理姚莉、三金常务副总经理李媛丽、新良田副总经理胡文杰、三明副总经理赖秀芳、联创产业园副总经理赖剑锋、广东电器总经理赖小洋，为“风雨同舟奖”代表颁发奖杯和黄金纪念币。

随后，执行董事赖伴周，董事张育奇、周航、赖昊，家电产业群负责人，省人大代表、党委书记王海，集团专家李宏清、赖友森为“忠诚奉献奖”获得者颁发奖杯和黄金纪念币。

本次庆典最高荣誉奖“功勋成就奖”由赖伴来董事长及其夫人邓冬霞颁发，该荣誉获得者为张育奇、赖友森，他们为公司服务长达 30 年，他们是联创事业的见证人、开拓者和守护者。他们脚踏实地，步步为营，从基层拼到集团高管，为公司建功立业的同时也收获了人生的高光。

今年不仅是集团公司成立 30 年，同时也是集团党委成立 20 周年。集团党委 20 年来取得一系列的荣誉，离不开党员的先锋带头，赖伴来董事长为在联创 20 年的党员赖伴金、赖伴周、胡利通、王海颁发奖杯及纪念币。

这些沉甸甸的奖杯和金币，既是对老员工的关爱与关怀，更是对一路风雨同舟、坚守奋进的联创人的充分肯定，极大增强了荣誉感、归属感与使命感，也将激励着更多的联创人勇于拼搏向前。

庆典节目，精彩纷呈

30 年来，联创广聚人才，联创人脚踏实地并始终保持活力，找到属于自己的舞台，努力追求梦想，发光发热。庆典晚上演出的节目均由集团各公司自编自演，涵盖了

歌曲、舞蹈、情景剧、诗朗诵等，充分展示了联创团队的创造力和创新力。整场文艺汇演场面宏大，气氛热烈，高潮迭起，精彩纷呈。

惠州联创三金选送的《燃动联创》，活力四溢的舞蹈动作，激昂的音乐节拍，感受到舞者的积极向上、时尚、活力无限，带来了一场充满活力与激情的视觉盛宴。正如舞蹈中所展示的，联创科技始终与时俱进，永远年轻，永远充满活力。

党员义工带来《红歌串烧》，敞开心扉，释放激情，一段段发自肺腑的歌声，一句句铿锵有力的歌词，唱出了铭记党恩的情怀，唱出了爱国爱党的深情，唱出了永远跟党走走的决心，博得了全场观众经久不息的掌声。

联创电器技术中心选送的人屏互动节目《创新联创》，用人屏互动的形式，打造出一场集合“创新”和“高效”为核心元素的精彩展示。恢弘的音乐、精心设计的视频、全情投入的舞者，一切都为联创而生。是一场融合科技、艺术、创新、团队协作的精彩演绎——一场专属于联创科技集团的独特表演，完美展现了联创 30 年来的创新精神。

由联创电器、联创三明选送别具一格的情景剧——《联创世界》，是一部关于梦想与坚持的剧作，一部凝聚了联创人汗水与智慧的赞歌。每一位职工都是联创的重要组成部分，每一个看似微小的职位，都在支撑着联创的壮大，他们用行动践行自己的忠诚与责任。坚韧与激情，荣誉与挑战，辉煌与担当，都在这场情景剧中展现得淋漓尽致，获得观众掌声阵阵。



诗歌朗诵《颂·联创》，由集团各产业公司不同年限的员工深情赞颂联创的辉煌历程和崭新未来，他们是新入职、5 年、10 多年、20 多年的员工组合，通过他们最朴实、最真诚的情感，来共同演绎、颂联创的过往、现在和未来。这不仅是一首诗，更是一幅画，一段历史，一个承诺。

在劲歌热舞的表演过程中，还穿插了五轮福利抽奖。果汁机、现金红包、空气循环静音风扇、多功能破壁机、电吹风机……丰厚的奖品和 100% 的中奖率让观众连连叫好，惊喜不断，把晚会气氛推向了沸点，全场都沉浸在欢乐和喜悦之中。公司的慷慨举动，让每一位到场的嘉宾和员工都不虚此行。

展示成就，分享喜悦

在备受瞩目与期待中，联创科技集团 30 周年成就视频正式首映。视频真实还原了联创三十年背后的故事。一张张生动具象的老照片，一个个亲身经历的讲述者，一段段走过峥嵘岁月的发展故事，诉说着联创人勇于担当、艰苦奋斗、砥砺奋进的故事。有幸福和感动，还有奋斗和拼搏，现场人员无不产生情感共鸣。

联创人从初心之始，一直跋涉在路上。这不是一段普通的路程，更是一段心路历程。每一个脚印，都是我们三十年的坚持与执着；每一段路，都是我们追求卓越的征程。我们跨越了城市的地理界限，也跨越了企业的不同阶段。在这三十年中，无数的奋斗者为联创的美好未来不懈努力。

30 周年员工关怀视频，讲述了三十年来，一路走过的联创伙伴，联创陪伴了他们的成长；他们也见证了联创

的蜕变。

庆典上，公司精心准备了生日蛋糕与大家分享。赖伴来董事长、董事长夫人邓冬霞、执行董事赖伴周，董事张育奇、周航、赖昊，家电产业群负责人，省人大代表党委书记王海以及联创员工小孩代表上台，共同切下联创三十周年司庆生日蛋糕，庆祝联创生日快乐。现场人员共享生日蛋糕，传递司庆喜悦，许愿、感恩、祝福的气氛弥漫整个会场。蛋糕里的每一分甜蜜，都是我们对联创过去三十年勤恳耕耘的收成，是对每一个联创人的感恩，是对联创未来的憧憬与展望。

司歌载梦，唱响未来

赖伴来董事长亲自谱写了新的《联创之歌》歌词，并在庆典上隆重发布新的司歌。改版后，演唱起来更加朗朗上口、喜喜欢快、气势不凡，相信联创的未来一定如司歌所愿：豪情满怀、创新进取、敢于当责、真快实干、欢乐幸福、再创新辉煌！

现场邀请全体演员上台，合唱《联创之歌》和《明天会更好》。在饱含激情与活力、动人心弦的旋律中，联创科技集团 30 周年暨党委 20 周年荣耀盛典圆满落幕。

立业三十，弦歌铿锵；灿烂明天，再启征程！30 年是联创科技集团漫漫征途中的一个站点，也是无限可能的新起点。站在三十年的历史交汇点上，全体联创人将在赖伴来董事长的带领下，在“做大家喜爱的产品，让生活更快乐”的使命引领下，在新一轮的挑战和磨砺中迎接下一个勇攀高峰的三十载，为铸造百年基业而努力奋斗！

司歌嘹亮，唱响未来 联创电器举办新司歌演唱比赛



为传承联创精神和文化，巩固大家对新司歌的熟悉程度，9月27日晚上，联创电器在联创科技大厦二楼举办了主题为“同心共享、一起努力、你我梦想之《再创新辉煌》”歌唱比赛。

为了呈现最完美的演出效果，各部门人员利用业余时间积极排练。他们不断尝试和改进，反复练习节奏和情感的转换，以求在舞台上发挥出最佳水平。

比赛中，选手们身着统一整洁的服装，精神饱满，蓄势待发。当音乐响起，每组成员都神采奕奕，眼神坚定地望着前方，脸上洋溢着自豪和骄傲。每组成员默契配合，各种演唱形式百花齐放，现场掌声不断！

司歌嘹亮，唱响未来。《再创新辉煌》歌词激情昂扬、铿锵有力、朗朗上口、振奋人心，特别是“兴我联创，真快实干，昂首阔步勇向前，联创人必定再创新辉煌，再创新辉煌”更是激起联创人二次创业的雄心壮志。

经过激烈角逐，评委们从精神面貌、团体表现、音色音质、演唱技巧和演唱效果等五个维度进行评分，最终评出本次比赛前三甲分别为：技术中心荣获第一名，开发中心荣获第二名，制造中心生产部荣获第三名。

本次大赛的举办给职工们提供了施展自我才华的舞台，也展现了联创人斗志昂扬的精神风貌。相信未

来联创人必定真快实干、欢乐幸福、同心共享、一起努力、实现你我梦想！联创电器全体员工将以此活动为契机，在集团董事会的领导下，开拓创新，锐意进取，凝心聚力，砥砺前行，在新征程中再创新辉煌！



联创科技集团连续十五年入选“中国礼品行业 TOP30 杰出品牌”



近日，由中华全国工商业联合会礼品业商会、励展华博展览（深圳）有限公司联合主办的“第十五届中国礼品行业 TOP100 评选活动”结果正式出炉，联创科技集团再度荣获“中国礼品行业 TOP 30 杰出品牌”殊荣，这是公司自 2009 年开始，连续十五年获得该殊荣。

深圳礼品展是亚太区最具规模和影响力的专业展会之一，是连接国内与国际礼品市场的高速中转站。由其主办的「中国礼品行业 TOP100」评选活动，共设立了“十大

最具影响力企业”、“TOP 30 卓越服务商”、“TOP 30 杰出品牌”和“TOP 30 产品创新奖”四大奖项，评选活动历经十五年发展，已成为业内最具影响力的评选之一，旨在推动行业发展，弘扬和表彰 2023 年度为中国礼品行业发展做出重大贡献的企业。

“Top 30 杰出品牌”荣誉，无疑是对联创科技集团的产品质量、技术创新、服务水平及品牌美誉度等方面的肯定，同时，也是对联创在推动中国礼品行业发展方面所作努力与贡献的赞赏与鼓励。今后，联创科技集团将继续践行“做大家喜爱的产品，让生活更快乐”的使命，力争成为行业坚实力量，引领行业发展，创造更多价值。



赖伴来董事长被授予 “深圳市积极支持企业党建工作企业家（出资人）”称号



在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，庆祝中国共产党成立 102 周年之际，为表彰先进、树立榜样，进一步激发各级党组织、广大党员的工作热情，教育引导民营企业爱党爱国、积极支持党建工作，深圳市非公党委经研究决定授予联创科技集团董事长赖伴来等 19 名企业家“深圳市积极支持企业党建工作企业家（出资人）”称号。8月8日下午，深圳市非公党委座谈暨表彰会议在银盛集团召开。深

圳市工商联党组成员、专职副主席冯德崇、工商联会员部部长刘传、工商联会员部副部长张天生等领导 & 企业家代表出席会议。会上，表彰了全市非公党委“积极支持企业党建工作企业家”。广东省人大代表、联创科技集团党委书记王海代表联创科技集团董事长赖伴来出席会议并领奖。

王海书记代表赖伴来董事长上台接受



(接上一版)



深圳市工商联党组成员、专职副主席冯德崇颁奖。

联创科技集团作为深圳市民营企业的一员，董事长赖伴来始终坚持不忘初心、强党兴企的理念，将红色党建与企业文化深度融合，激发团队爱党爱国热情，增强员工使命感和责任感。

联创党群工作在赖董的大力支持下先后投资 3000 多万元建设了高标准、高品位的“五星级”党群活动中心。内设党建文化长廊、联创科技园智慧党建馆、长征沙盘、新时代大讲堂、深圳市二级图书馆、室内健身房、舞蹈室、警务中心、人大代表之家、职工之家、红色电影、文化广场等场所，各功能室人性化设置。多元化的党群活动阵地大大增强了党员和员工的归属感,形成了良好的集群效应，

构建了党群温馨家园。

经过多年的发展，联创科技集团党委得到各级党组织的充分肯定，先后被评为“全总职工之家”、“全国企业党建工作先进单位”、全省“两新”组织党建工作示范点、“广东省抗击新冠肺炎疫情突出贡献民营企业”、“深圳市党建示范单位”、深圳市“优秀基层党组织”等多项荣誉。

这个称号不仅仅代表着赖董个人的荣誉，也体现了深圳市非公党委对联创科技集团党群工作的充分肯定。未来，我们定不负众望，始终坚持“以经济发展抓党建，抓好党建促发展”这一主线，将企业经营与党建工作相结合，为民营经济高质量发展增效赋能。



全国政协委员、市工商联主席张春华一行到访联创



10月26日上午，全国政协委员、深圳市人大常委会委员、深圳市工商联主席、朗华集团董事长张春华率队到访联创科技集团，在集团董事长赖伴来，集团董事、联创产业园总经理赖昊，省人大代表、集团党委书记王海、区

人大代表孔阿敏以及园区党委委员赖春花等集团领导的陪同下，观看了集团宣传片，参观联创产品展示厅和党群活动中心，并座谈交流。

在公司展厅，赖伴来董事长向张主席一行介绍了公司的发展历程、企业文化、获得的荣誉、取得的专利技术和知识产权以及社会责任等，重点介绍了公司环境家电、智能家电等系列产品。

在党群活动中心，王海书记介绍了公司20年来的党建工作情况，指出管理层高度重视党建工作，始终践行“不忘初心，强党兴企”，坚持抓好党建促发展，推动党建工作与经营管理深度融合，以高质量党建引领保障企业高质

量发展。

座谈会上，张主席分享了他管理企业的经验，尤其在降本增效增质方面，并对联创30年来取得的发展成绩以及企业文化、党群工作作出高度评价。尤其对联创专注小家电制造、产品创意创新方面舍得投入，不断创新研发品质成果，实现从传统制造型企业向智能制造转变感到大为钦佩，希望联创在赖董事长的带领下，以强大的产品研发能力和优异的产品



品质在未来做出更多更好的产品来服务市场。

赖伴来董事长表示，希望今后持续加强双方的交流探讨，联创将继续实行以小家电为核心的多元化战略，不断延伸，向智能化、自动化、人性化的方向迈进，以满足全球客户的多样化需求，践行“做大家喜爱的产品，让生活更快乐”的企业使命，同心共享、一起努力、成就你我梦想！

惠州市惠城区翟树宇区长一行莅临惠州联创三金公司调研指导

7月18日上午，惠州市惠城区翟树宇区长率区政府办公室黄炳权主任、区科工信局宁攀局长、区高新区管委会主任贺浩宇及水口街道办事处主任何志敏等一行政府领导，莅临惠州联创三金科技园调研指导工作。联创三金公司常务副总经理李媛丽、物业中心副总陈谷基全程陪同。

在常务副总经理李媛丽、物业中心副总陈谷基陪同下，翟区长一行领导专门到联创三金生产大楼品牌制造车间生产现场参观调研。

走进整洁的车间，流水线上员工们正在紧张生产出口欧洲的BSH订单。看到企业一片繁忙的生产场景，翟区长问一旁的常务副总经理李媛丽“现在车间有多少员工，目前订单量能够满足咱们的生产吗？”李媛丽总胸有成竹回答道：“目前我们有350多名生产员工，比起5月份之前增加了200多人。今年公司通过加大新品研发投入，扩张新的品类，提升市场营销能力。自今年5月份开始，订单有增加趋势，相比5月份之前订单量增加了30%。”听了李媛丽总汇报，翟区长点头称赞，对在场的区政府各部门领导说道，联创三金一直是惠州市、区非常重视的高新

技术企业之一。今天，离我去年7月份来联创三金调研刚好1年，在国际经贸环境萎靡不振的严峻形势下，看到联创三金的经营发展势头让我欣慰。联创三金依靠挖掘内驱力，拓展品类与市场，特别是与世界500强企业密切合作，夯实了企业，让企业经营能够稳步向好发展，也是市区政府的期盼。

在园区调研期间，物业中心副总陈谷基就联创三金科技园区雨水排水不畅、道路不通等问题，向翟区长进行了汇报。翟区长立即指示随行的高新区管委会贺主任，要求立即落实，解决企业经营过程中遇到的困难。



惠州联创三金科技园二期智能家电制造基地正式动工

2023 年 10 月 27 日上午 10 点 30 分，随着一阵响彻云霄的鞭炮声，位于惠州市惠城区的联创三金科技园二期智能家电制造基地正式动工。联创三金公司物业副总陈谷基等公司领导到场祝贺！

惠州联创三金科技园二期智能家电制造基地，是在一期的基础上的新建项目。新项目占地面积 20000 平方米，建筑面积 44000 平方米。新项目建成投产后，联创三金科技园智能生产车间总面积将达 100000 平方米，可以年产智能厨房家电产品 500 万台，是联创三金公司迈向智能化、专业化配套生产中高端智能家电产品的科研一体



化制造基地。2023 年之前，该项目因疫情原因暂缓。2023 年 8 月份开始，联创三金张育奇董事长亲自主导，着手联创三金科技园二期智能家电制造基地项目推进工作。期间，张董事长亲自主持召开 10 多场由项目主要负责人的研讨会，就项目建设、管理、施工及费用管控等进行可行性论证，经过多次论证，最终达成共识并正式开工。

相信不久一幢幢崭新的智能化生产、科研大楼，将屹立在惠州市惠城区水口联创三金科技园。联创三金科技园终将成为引领行业发展的标杆企业！



联创三金成功迈向生产制造信息化、数字化管理新里程

8 月 25 日，联创三金公司运营中心管理干部、技术人员等 40 余人齐聚联创三金公司生产部品牌制造车间，隆重举行 MES 系统上线启动仪式。启动仪式由联创三金运营中心负责人巴朋飞主持。家电产业群 IT 部负责人邓燕琼、质量中心负责人李利善及联创三金公司生产部部长张木芳、品质部副部长唐冬兰、工程部副部长游秀宾等部门负责人全程参加。

启动仪式上，运营中心负责人巴朋飞指出，今天，联创三金公司的 MES 系统能够在 3 个月不到的时间里成功上线，是各位同事们辛苦付出的结果，他代表公司对大家的辛勤工作表示衷心的感谢，同时也感谢为我们提供软件

服务的飞讯公司领导的积极配合与大力支持！巴朋飞强调，MES 系统的上线，是联创三金公司数字化转型的重要一步，也是我们运营中心提高生产效率和降低成本的必要手段。在 MES 系统运行初期，我们可能面临对系统适应度、系统稳定性、数据准确性等各类问题，希望大家积极面对，发现问题及时提出。另外，我们还有大量的基础数据需要完善，例如，各种机型的电子作业指导书，IPQC、QA、LQC 的检验标准等，希望各部门负责人按时完成。

启动仪式上，家电产业群 IT 负责人邓燕琼表示，MES 系统是一套包括制造数据管理、质量管理、人工效率管理、

设备管理、工具工装管理、生产看板管理、生产报表管理、生产过程控制的生产制造信息化管理系统。联创三金 MES 系统上线，只代表联创三金公司万里长征迈出了关键的第一步，希望通过 MES 系统工具，推动联创三金持续提高基础数据管理，生产、品质管理和流程优化，达到持续提

高运营管理效率和降低人工成本之目的。最后，运营中心负责人巴朋飞宣布：联创三金公司的 MES 系统正式启动运行。现场一阵阵激烈的掌声响起，标志着联创三金在生产制造信息化、数字化管理领域迈向了全新里程。



联创电器启动 MES 数字化工厂项目

在瞬息万变的数字经济环境下，各行各业面临着巨大的挑战。制造业扮演着实体经济的重要角色，面对兴起的挑战，小家电制造企业该如何应对呢？是坚持传统思想及做法，还是摒弃落后的技术，勇于创新改变？联创电器作出了选择，并正在奋力书写答卷。为进一步扩大制造优势，8 月 7 日上午，联创电器与飞讯软件携手打造 WMS 升级&MES 数字工厂项目，启动仪式在联创科技大厦会议厅隆重举行！

启动会由家电群 IT 部魏伟聪主持，联创电器参加启动仪式的主要领导有公司常务副总经理姚莉、财务与运营副总经理胡剑峰、项目负责人陈维东及项目组成员；惠州市飞讯软件服务有限公司代表李申坤，项目经理许世民、林茂权、开发经理王发明、张浩杰等项目成员参加启动仪式。

WMS 仓库管理系统，主要包括仓库布局优化、仓库资源管理、入库 / 出库 / 移库、盘点管理、供应链管理等功能，还有条码管理 - 实现快速、准确地识别，避免手动记录的错误和繁琐，减少了盘点时间和错误率。数据分析生成各种报表和图表，帮助管理者了解库存状况、订单状态等重要信息，实现数字化决策。MES 是一套生产制造信息化管理系统，包括制造数据管理、质量管理、人工效率管理、设备管理、工具工装管理、生产看板管理、生产报表管理、生产过程控制等管理模块。通过实施，建立一个

全面、集成、稳定的制造、物流、质量控制体系，对产线、工位、人员、质量等多方位进行监控、分析、改进，从而满足精细化、透明化、自动化、一体化管理，最终实现联创电器数字化工厂的管理目标。

启动大会上，飞讯软件项目经理许世民、联创电器常务副总经理姚莉分别就项目推动计划及成员工作要求进行了发言。联创电器财务与运营副总经理胡剑峰在动员讲话中强调，管理层历来对信息化数字化都非常重视和全力支持，相信使用部门人员会高责任心与强执行力推，希望联创电器项目组成员都尽责给力，紧密配合实施人员做好基础数据及优化流程，确保两系统在目标时间成功上线、使命必达。

最后，全体项目组成员在常务副总经理姚莉引领下，就项目履职担责进行宣誓，并报以最热烈的掌声预祝项目实施成功。



泰和电路厂房及配套项目一期工程封顶庆典仪式圆满举办



9月20日上午，在朝气蓬勃的珠海富山工业园，联创科技集团投资的股份公司、泰和电路科技（珠海）有限公司厂房及配套项目一期工程封顶庆典仪式圆满举办。

集团董事、联创产业园总经理赖昊代表集团参加仪式，代表集团董事长及联创全体员工送去诚挚的祝福，并对长期以来，支持和关心泰和电路斗门区委区政府、富山工业园管委会全体干部、各界人士，表示深深的感谢。

泰和电路科技（珠海）有限公司智能工厂项目位于珠海市斗门区富山工业园七星大道、医药路、华工西路交汇处，总占地面积为65284.31 m²，总建筑面积为111833.88 m²。新建2栋厂房、食堂和倒班楼、甲类仓库、乙类仓库、污

水处理站、设备房等。

此项目总投资10亿元，年度投资计划2亿元。建设内容及规模为：建设厂房、化学品仓库、污水处理站、倒班楼、锅炉房、门卫室，总建筑面积约13.06万平方米，主要生产高多层线路板。

泰和电路，作为技术型的PCB制造企业，自成立26年以来，一直致力于为客户提供优质的产品和服务，为社会创造价值，为员工创造幸福。公司在光电路板、厚铜线圈板、医疗板等产品市场，在行业内形成了一定的竞争优势，是一家技术型、健康发展的公司。

泰和电路建厂珠海一期工程封顶，兴业富山，不仅仅只是为了简单的扩产，而是通过持续的技术创新和文化创新，形成行业最先进的生产力，推动行业技术进步；加快建设、快速试产、快速达产，达成我们既定的目标，实现我们对富山管委会的承诺。同时，我们秉承集团优秀的文化基因，变革、创新、当责、卓越，持续创造价值，并与客户、供应商、员工、股东和富山管委会，与社会共同分享价值成果。

立足珠海再扬帆，在未来的发展道路上，我们一起昂首前行，再次谱写新的篇章。📌

凝新聚力，共创未来 新良田 2023 年代理商大会圆满落幕



8月24日，以“凝新聚力，共创未来”为主题的2023年新良田代理商大会在深圳佳兆业万豪酒店隆重召开，来自全国各地的代理商参加了此次盛会。

24日上午，新良田负责人胡总在深圳联创科技园热情接待了来自全国各地的新良田代理商。随后，龙岗区第七届党代表、联创科技集团党委副书记吕国茂带领大家一起参观了新良田办公区、文化长廊、展厅、工厂以及联创集团实验室、党群活动中心。

会议伊始，新良田负责人胡文杰先生上台致辞讲话。“非常感谢大家百忙之中来参加2023年新良田代理商大会，我代表全体员工表示热烈的欢迎和衷心的感谢！感谢家人们多年来对我们的支持与信任。”

胡总从研发投入、营销、研发成果、市场成果四个方面分享了公司的近况，对外部环境、行业发展进行了分析与解读，并表示在充满机遇与挑战的时期，要抓住市场，建立起自己的行业围栏，巩固行业地位。未来，公司的产品会往国产化、数字化、智能化的路线发展。通过技术创新，以优质的产品和服务来应对市场挑战，不断扩大市场份额，为客户和合作伙伴创造更多价值。希望与代理商们能更加紧密合作、共同发展，维护好、巩固好、发展好彼此关系，共同携手，创造共同辉煌的未来！

致辞环节，家电产业群负责人对新良田代理商一直以来对新良田的付出和支持致以最诚挚的谢意，表示“新良田的发展离不开大家的精诚合作，这次大会，既是新良田答谢代理商朋友的大会，也是虚心听取代理商意见的大会。希望各位朋友本着心系新良田、爱护新良田的态度，知无不言，多为新良田提出宝贵意见，我们将认真对待，虚心采纳，切实解决，促进我们好的合作。”

本次大会还设置了多个环节。其中包括营销战略规划、

产品介绍和研发规划、产品体验、市场策略和机会点分享，此外还有交流互动以及晚宴等环节。这些环节不仅加深了代理商们深入了解公司实力，更加拉近了彼此之间的距离。

营销策划部崔海在会上作了营销战略规划汇报与分享。一方面介绍了公司的新风貌、新征程、取得的公司/品牌荣誉、公司实力、客户评价、网络影响等内容，另一方面详细介绍了广告/研发费用投入、营销战略目标、营销战略定位、品牌策略、推广策略以及营销支持等诸多干货，对营销、品牌全方面多维度升级，做好品牌建设与推广，不断调整营销策略为市场赋能。

研发部苏归军在大会上全面介绍了在产品创新、技术研发等方面成效卓著的创新优化升级，为公司稳健发展与业绩提升提供全方位支撑。未来，我们将围绕数字化、信创国产化、更智能、更安全、更高效等发展方向打造全新产品和方案，顺应行业发展趋势，洞察用户实际需求，赢得市场先机，引领行业技术发展潮流。

市场部田密从如何服务代理商、市场政策、案例分享、未来机会点四个纬度做了精彩的分享，分析市场发展方向，公布公司支持政策。接下来，将坚定以客户为中心市场决策，谋求全面布局发展，与合作伙伴加强沟通，达成相互尊重、相互信任、优势互补、利益共享的商业共同体，开创事业发展新局面！

宾主尽欢，难忘今宵。盛大的晚宴将大会推向新高潮。觥光交错，把酒言欢，拼搏的辛劳，成功的喜悦，尽在欢声笑语中。凝新聚力，共创未来！新良田将不忘初心，坚持以客户为中心，不断创新商业模式，深化品牌势能，加快全面布局步伐，迸发公司旺盛的生命力。未来已来，新良田将携手全国代理商们以更具竞争力的产品和服务，创造共同辉煌的未来！📌

联创集团投资设立子公司云中创电器

2023年11月14日，联创科技集团投资成立深圳市云中创电器科技有限公司。

公司位于深圳市龙岗区南湾街道联创科技园联创科技园大厦，注册资本总额为人民币500万元，主营家用电器研发、制造、销售，家用电器零配件销售，电子产品销售，电子元

器件制造，计算机软硬件及外围设备制造，塑料制品制造，塑料制品销，五金产品制造，五金产品研发，五金产品批发，模具制造，模具销售，个人护理产品生产及销售，家居用品生产及销售，电动工具制造及销售，货物进出口，技术进出口等业务。📌

“良田” 荣获 2023 年度高拍仪十大品牌 入选 “品牌强国工程”



2023 年 7 月 4 日启动的 2023 年度高拍仪行业十大品牌评选活动，以“十年树企业，百年树品牌”为活动举办的主题核心，吸引了社会各界的广泛关注。根据《2023 年度中国高拍仪十大品牌评选细则》，本次评价活动在完成企业申报、社会公众投票、品牌价值评估、线上投票、行业专家评价工作，经中国品牌信用评价中心 7 日公示审核，最终确定深圳市新良田科技股份有限公司“良田”品牌入选 2023 年度高拍仪十大品牌。

新良田入选品牌强国工程

2023 年 7 月，深圳市新良田科技股份有限公司经过资质审核、舆情监控等层层筛选，成功入选为品牌强国自主品牌优选工程“高拍仪行业优选成员单位”，企业信息及品牌“良田”录入品牌强国自主品牌优选工程数据库，向公众展示品牌形象。

品牌是企业无形的财富，也是综合国力竞争的重要力量，正是意识到此，“品牌强国”战略应运而生。品牌强国·自主品牌优选工程为贯彻落实“品牌强国”的国家战略，推动品牌信用建设影响力，提高企业的竞争力，助力中国品牌走向世界而发起。

工程以征集、遴选示范单位、成员单位、专项示范企业与示范基地为主线，旨在打造专业性、国家级、国际化自主品牌示范推广平台，发挥品牌引领作用，树立新时代中国自主品牌形象，提升中国自主品牌知名度和影响力。

此次获奖是对我司深耕高拍仪行业的充分肯定。秉承科技服务社会的宗旨，新良田将继续专注于图像和视频的获取、处理、应用等相关技术和产品的



核心竞争力 的积累，并不断开拓市场应用领域，始终聚焦高拍仪技术创新进步，充分发挥技术实力、服务体系和创新能力等方面的优势，立足电子政务、公检法司、医疗、通信、教学等智慧办公无纸化领域，不断优化产品及解决方案，为国家信息化建设作出贡献！



赖伴来董事长为高中层管理干部授课



8 月 17 日上午，家电产业群办公室邀请集团董事长赖伴来作为主讲嘉宾，在联创科技大厦 201 多功能厅会议室举办了一场别开生面的《选择比努力更重要》培训。

集团董事办、家电产业群办下属各公司负责人、销售、研发、技术中心负责人及物业公司负责人共 80 余人参加了此次培训。

在全员唱响充满激情高昂的《联创之歌》后，开启了本次培训序幕。

赖董声情并茂地给我们阐述了保龄球理论的应用和销售三表的重要性。

头脑风暴时间，各公司共计 7 个小组根据培训内容结合公司现有产品进行市场战略规划推演，并逐个上台讲解，



此次物业产业群也参与了市场战略规划推演和讲解，董事长最后对每个小组做出点评，称赞各公司的方向和战略都是朝着正确的方向发展，并对每个小组提出的疑难问题进行解惑。

培训中，联创电器常务副总经理姚莉对销售三表的行动案例进行了精彩分享。培训结束后，家电产业群负责人对各公司下半年产品市场战略进行工作部署。

保龄球理论 + 标杆企业找差距 + 销售三表找机会，是我们联创集团做战略、做产品、做细分市场的重要工具。

通过此次培训赖董为我们如何做好产品市场战略方向开阔了新思路、新方法。我们将以创新、进取、当责的价值观，不忘初心三十载，砥砺前行再出发！

家电产业群 HR 专项技能训练营开营



根据集团发展战略“强化人力资源管理”，有计划地对人力资源进行合理配置，通过对员工的招聘、培训、考核、激励、员工关系等一系列过程，提升员工应聘、入职、培训等体验感，调动员工的积极性，发挥员工的潜能，为公司创造更多价值。

8 月 26 日，家电产业群人力行政中心邀请了大型外企、民企资深讲师、曾任广东某上市电器公司培训学院负责人胡老师，为各子公司 HR 人员分享专业的 HR 技能和应用

(接上一版)

实践，让人力资源发挥出更大的行业价值，为企业赋能。

胡老师通过多年的行业经验以最接地气的讲解方式和实际运用过的案例针对人力资源各个模块进行解读，并以互动的方式让参训人员参与其中快速的熟悉各种技巧并铭记于心。

人力资源作为企业职能重要的组成部分，后续企业HR专项技能训练营，将开展多场实用的课程为各公司HR人员提供最实用的人力资源理论与技能，帮助HR人员突破人才引进、留存、培养等方面的瓶颈，快速成长、抓住更多先机。

家电产业群开展《全面预算管理》培训会

日前，联创家电产业群人力行政中心组织40多名来自各分公司财务、生产、研发、人资等管理人员，在联创科技大厦201会议室开展《全面预算管理》培训。本次培训人力行政中心邀请了联创电器运营副总经理胡剑锋作为主讲人。胡总在企业做全面预算工作中有着独特的理解和理论结合实际的方案，通过此次培训相信会给各公司财务人员2024年的预算工作中带来新的思考和启发。

本次课程共分为两大主题：分别是全面预算的理论概述和实际案例分享。

其中，理论概述胡总用通俗易懂的讲解方式，讲述了全面和预算的定义和含义。全面预算全员参与，业务覆盖人、财、物、供、产、销、研各个模块，管理流程全程跟踪。

胡总着重阐述了，预算的主要内容以及构成，以12个实际应用案例，帮助学员答疑解惑，胡总还设计了15道试题给学员们练习和印象加深。

最后，胡总全面预算管理做了总结：无数据、不管理。全面预算可以帮助管理者识别业务问题，但仅靠全面预算解决不了业务问题。勿让费用预算不足成为“懒政”的借口。

全面预算管理是联创集团重要的管理方法，正好对应着我们的管理核心：市场导向、用数据说话、透明化、执行力、寻找机会点。今后，我们将把此方法更加细致地用在日常工作的方方面面，提升经营质量。



家电产业群开展《研发项目管理》实战培训

9月23、26日，联创家电产业群人力行政中心邀请谷勤（全球）咨询、实战派研发管理专家张永杰顾问，在联创科技大厦201会议室开展《研发项目管理》实战培训。

家电产业群办及各子公司研发、技术中心负责人、产品经理、项目经理（工程师）以及控价采购等人员共计50

余人参加了此次培训。

在全员唱响充满激情高昂的《联创之歌—再创新辉煌》后，开启了本次培训序幕。

张顾问以幽默风趣的讲解方式跟我们讲授了研发项目基本概念、跨部门团队组织、需求管理、计划管理、项目

风险控制等内容，并制定小组积分制模式，对于提问积极解答以及快速正确完成讨论任务的给予1-4分的积分奖励。

各公司共计6个小组根据培训内容结合公司现有项目问题，进行现场模拟演练和方案制定并逐个上台讲解，最终第5组以30分的优秀成绩获得本次培训第一名。

最后，张顾问对本次培训进行总结，他指出，研发项

目管理是全新的管理方法，学习项目管理可以开阔思路和视野，能培养我们系统的思维习惯，务实的工作作风，科学的管理方法，能教会我们养成良好的工作方式。

不忘初心30载，砥砺前行再出发！通过此次培训张顾问为我们做好项目管理开阔了新的思路，我们将学以致用，把工作做得更好。



家电产业群开展“以人才经营为核心的人力资源管理”培训

人力资源管理不仅仅是招聘、绩效、培训等几个方面的工作，它更是一个系统性的管理过程。一个优秀的人力资源管理者需要具备全局观念和系统思维，能够从企业整体发展的角度来规划和实施人力资源管理工作。

10月28-29日，联创家电产业群人力行政中心组织了一场由卓越汇企业家创新学院，营销实战专家杨坚巍老师主讲的《以人才经营为核心的人力资源管理》为期两天的培训大课。集团及各公司50多名中高层管理干部参加了此次培训。

集团董事办主任周航为大家作了开场致辞，并强调本次培训的目的是“基于我们的业务目标选择合适的人、培养合适的人来交付成果”。

杨老师有着30多年信息技术行业管理经验，长期在多家著名500强公司（甲骨文、戴尔、苹果、惠普等）担任全球高管，在营销管理方面具备丰富的实战经验和扎实的方法体系。

在课程开始前，杨老师就告诉大家以人才经营为核心的人力资源管理分为两部分：一是人岗匹配，二是胜任力模型建设。通过此次培训首先要让大家理解“人才管理”到底是什么，因为只有清楚了原理，后面的课程才会是有效的。

基于这个认知，杨老师在两天的课程中为大家系统讲授了人力资源管理的进阶知识，包括企业战略规划、人岗匹配、胜任力模型、16种性格特质、气质类型与职业的关系。



(转下一版)

(接上一版)

系、态度与价值观、人才管理的（STAR）法则、带教的意义等方面的内容。

借助总结讨论和互动问答等方式，各分公司的小组成员积极探讨工作中遇到的实际问题，而杨老师也对各小组分别进行了详细辅导，提出了针对性的改善建议，并对下一步行动计划作出任务指示。

杨老师的课程让我们对人力资源管理“以人才为经营核心的人力资源管理”有了更全面的了解，也让我们意识到“人岗匹配”在现代企业管理中的重要性。

一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。通过此次培训杨老师为我们做好“以人才经营为核心的人力资源管理”开拓了新的思路。



联创三金开展“基于利益的谈判”营销管理培训课



2023年8月24日，卓越汇营销实战专家杨坚巍老师再次为联创三金公司销售、研发、运营人员及中高层管理干部上了一堂颇具实战的“基于利益的谈判”营销管理培训课。联创三金董事长张育奇、联创科技集团董事办主任周航及集团各公司领导应邀参加了本次营销管理培训。

联创三金张育奇董事长在日常管理调研工作中，了解到公司相关部门业务员在与供应商、客户进行项目谈判议价的能力不足，特别是销售部门新一批业务员，在销售岗位与客户交往时如何与客户进行有效沟通，在重要项目谈判过程中怎样带着利益和目标去谈判，如何确保谈判自身利益最大化等方面的知识急需全面提升的背景下，便再次邀请杨老师为联创三金各级管理干部、全体业务员开展一场专业培训。

本次培训课，杨老师围绕上述问题从以下几方面展开：

- 一、识别在日常工作与生活的互动和关系中应用基于利益的谈判的机会；
- 二、解释基于利益的谈判的三个基本组成部分，并描述如何在谈判过程中应用每个概念；
- 三、掌握有助于任何谈判的三种基本沟通技巧，并练习如何将每种技巧应用于谈判场景中；
- 四、了解四种人为障碍，练习将每种问题与克服这些问题的适当策略相匹配；
- 五、梳理和把握任何谈判的三个阶段，在每个阶段有效地开展针对性的重点工作。

杨老师的培训特点是，引导深入、提问鼓励、板述提纲、举一反三、生动风趣、活泼紧张、时间连续、开拓思维。当天的培训课自上午9点开始，到晚上7点才结束。

培训虽然结束，大家还沉浸在杨老师培训模拟不同类

型的谈判场景中。新入职不到2个月的业务员李悦就激动地说，我胆小，不善交流，更别说与客户进行谈了。今天听了杨老师的培训课，让我有一种豁然开朗之感，心里产生一种想与他人谈论的冲动，通过一天的培训学习，自己掌握了带着利益谈判的各种技巧，让我原来柔弱的内心，

一下子增添了巨大勇气与力量！

聘请专家对公司各级管理干部、业务人员进行专项培训学习，不断提升管理干部工作能力，将联创三金管理干部打造成为一支能打胜仗、敢闯敢拼的优秀队伍，让年轻有为的销售团队快速赋能成长，蓄势奋发！

联创电器组织 2023 届优才实地参观学习



日前，联创电器八名优才集结完毕。他们来自五湖四海，有着不同的性格和兴趣，在这里将启程追梦，书写全新的成长篇章。

为了让新员工能够更快地了解公司，增强对公司的归属感，早日进入工作角色，近日，联创电器人力资源部组织2023届优才进行了实地参观学习。

入职时已对新进员工们详细介绍了整个联创的发展历程及企业文化，通过本次带领参观各部门办公区域、与各部门负责人交流学习、深入产线观看每个生产环节，让新人们更深入地了解组织架构

及各部门职能，促进日后工作中的沟通协作，并增强对公司的荣誉感和责任感。期间，新员工时而发表见解相互交流，时而积极提问点头称赞，气氛十分活跃。

培训参观是新员工们了解公司、融入集体的一个重要方式，也体现了公司对青年职工的期待与重视，风起云帆正当时，乘风破浪逐今朝。你们的加盟使公司发展更加充满活力与希望，寄期待一起同行，望珍惜机会，青春与梦想齐飞，职志与理想同向。愿你们在未来的岁月里追逐梦想，实现梦想！





联创三金系列新品闪耀第 134 届广交会

2023 年 10 月 15 日，第 134 届中国进出口产品交易会在广州市海珠区琶洲广交会馆隆重举行。联创三金在董事长张育奇的指导下，一支由销售副总高凤娇领队的 40 余人组成的参展团队，亮相广交会 4.2 品牌馆。

15 日上午 9 点，随着广交会馆的 40 多道进入安检闸门的同时开启，潮水般的人流开始涌现展馆内。走近联创三金展馆，依然是规整大气的展馆设计。展位上一排排霓虹灯将馆内照得五彩亮丽；展位上方蓝、绿相映的联创三金彩色 logo，闪闪发光；硕长展台上，陈列着咖啡机系列、强力搅拌机系列、智能制汤机系列、绞肉机系列、手持搅拌机系列等 5 大系列近 100 款不同造型不同功能的展品。远远望去，联创三金整座展馆宛如一艘金碧辉煌的航船，

满载联创三金人的梦想，驶向充满希望的美好未来！

本届广交会上，联创科技集团董事长赖伴来、联创三金公司董事长张育奇、联创三金公司常务副总经理李媛丽、联创电器常务副总经理姚莉等领导亲自到联创三金公司展位参观指导工作。

联创三金研制的厨房家电产品，外型独特，时尚亮丽。多年来，联创三金展出的新品，都是广交会在厨房小家电领域的风向标。本届广交会上，联创三金展示的磨豆机、压力咖啡机、磨豆压力咖啡机、磨豆滴漏咖啡机全系列产品，又成为了本届广交会的亮点，前来打卡观看的客户络绎不绝，也成为了同行窥探模仿的目标。

展会第一天，联创三金就捷报频传，东欧



区组业务员新结识一家俄罗斯客户，现场敲定 1 个 40 尺高柜绞肉机订单，成为联创三金在第 134 届广交会上的开门红。接着，大客户区域组 BSH 客户，又下达 2000 余万的促销单。这些成绩，给其他各区域的业务员带来巨大信心。

2023 年第 134 届广交会于 10 月 19 日圆满结束。在俄乌冲突持续升级，中东突发地区战争的恶劣环境下，国内企业面临订单锐减、经营困难的生存挑战。广交会给国内企业带来了一线生机。从各参展商展示的产品不难发现：广交会成为了商家比技术新颖、比质量可靠、比性能优越、比价格优势的充满火药味的新战场。参展企业八仙过海，各显神通，逆水行舟，不进则退，本届广交会成为了同行企业激烈竞争舞台。

本届广交会联创三金仍收获满满。初步统计，联创三金参展团队，各销售区域共接待前来观展的国内外采购商 3000 余人，结识有意向购买产品的新客户 153 家，老客户

51 家；现场确定现有产品订单 450 万元，洽谈新产品订单近 5000 万元。

在第 134 届广交会上，从新老客户选购产品喜好与频次分析，自 2023 年下半年开始，国外客户对咖啡机的需求量增加，不管是新客户还是老客户，都在广交会各展位寻找功能齐全的半自动咖啡机。从规模上看，摊位上陈列有各类咖啡机样品的展位不下 100 家，只展示咖啡机的展位也有 10 多家。不难预测，咖啡机将成为 3-5 年内国内中小企业的齐上的独木船。

联创三金早在 2020 年就在张育奇董事长的精准部署下开始了咖啡机项目研制，并取得多项发明专利，积累了宝贵经验。本届广交会上前来洽谈咖啡机合作的客户络绎不绝，给后续咖啡机系列研发投入增添了信心。相信在张育奇董事长的带领下，联创三金咖啡机系列将成为今后一段时期公司发展的支柱品类之一。 

联创电器精彩亮相第 134 届广交会，满载而归



10月15日，第134届广交会盛大开幕。从1957年开始，广交会每年春秋两季在广州举办，不仅是广东省企业家门口的进出口商品交易盛会，也被视为中国外贸的“晴雨表”和“风向标”。

与4月广交会相比，10月广交会又上一个新的台阶。一是规模更大；本届广交会展览总面积比上届增加5万平方米，展位总数增加近4600个，参展企业增加3135家。二是结构更优；本届广交会展出了更多创新、高端、智能、绿色的“中国制造”。三是朋友更多；广交会历来是全球经济合作与交流的重要平台。本届广交会上，欧美采购商预注册人数较上届同期增长8.6%，“一带一路”共建国家增长11.2%，RCEP成员国增长13.8%，再次说明广交会不仅是对外贸易平台，更是全方位对外开放的平台。

如期而至
3.2品牌馆内，联创电器展位别出心裁，三十而立的联创大树蓬勃向上生长。联创电器在常务副总经理姚莉女士的带领下，30余人的业务团队各司其职，服务热情专业。此次参展产品共计80余款，其中新产品20余款，畅销精品50余款以及手板10余款；包括空气净化类全线新品系列、空调扇系列、塔扇&循环扇&落地扇系列、落地&台式&浴室电暖器系列、超声&煮水&蒸发加湿器系列。

产品设计出众，风格突出，配色新颖，打造着独一无二的联创印象。新老客户对联创产品及服务好评如潮。

联创电器锐意进取
产品技术中心、产品开发中心皆派代表人员观展；时刻关注市场新动向，寻找市场新机会。

拓品看市场，不设限。以季节家电为起点，探索更多拓品可能。新品从市场中来，到市场中去。联创玩转产品设计的同时，也对产品质量精益求精，秉承着“联创出品，必属精品”这一产品发展理念

设计看客户，消费者是最好的产品经理。只有不断了解及满足客户需求，才能开发成功的产品。二楼样板间内，面对部分品牌意向大客户，现场临时组织科研及开发人员会议商讨新品，不仅体现了联创优质的服务，也借此机会，实现设计—业务—终端客户全通路。

借广交东风，办联创晚宴
10月16日晚，我司疫情过后的第一场新品发布会于展馆对面的Westin酒店顺利举办。到场客户共80余家，皆在入场处签名、合影留念。我司挑选小巧精致的新品烘手机作为客户伴手礼，更举行了多轮抽奖活动。新品发布会时间虽然短暂，但非常有利于我司树立品牌形象，传达创新精神，更有利于客情关系的维护。晚宴现场气氛热烈，客户乘兴而来，尽兴而归。

满载而归
此次广交会我司共计接待逾700批次客户，其中品牌商占比60%，代理商&贸易商共占比40%。现场签单客户79家，单笔金额达五百万元。产品更是各花如各眼，经典系列持续畅销，新品系列也不负众望。更有多家媒体采访我司，来我司展位拍摄展会素材。我司在得益于交易会的同时，也为交易会增添更多活力。



助力政法智能化建设，新良田亮相 2023 全国政法装备展



日前，由法制日报社、北京安全防范行业协会主办，法报文化传媒（北京）有限公司、北京法安网络文化传媒有限公司承办的“2023政法智能化建设技术装备及成果展”在北京国家会议中心隆重开展。此次展会，旨在深化政法智能化建设，集中展示新的科技应用和成熟方案，实现科技创新成果同政法工作深度融合。

大会邀请全国政法系统相关领导、科研院所相关专家学者、相关企业负责人就社会治理现代化、政法综治大数据应用、人工智能应用、区块链、5G技术、信息网络安全、科技装备等热点问题展开探讨、交流及有关政策的讲解。

用科技助力公检法司，让智能提升效率。新良田受邀亮相此次盛会，展位号E3馆E3-03。作为高拍仪新品类创立者和行业推动者，新良田一直以来都参与到智慧治理、智慧政务等领域，并通过不断打磨核心技术及无纸化办公解决方案，已成功在政务、公安、法院、检察、司法行政等政法系统积累了一定的经验，赢得了广大客户的信任和好评。

在展会现场，参会人员先后驻足新良田展位，与公司相关人员进行交流，对公司产品和方案进行深入了解，并对新良田在现场分享展示的高拍仪和智能交互终端产品、技术成果、各行业解决方案给予了高度赞誉。

智能交互终端系列——适配多种操作系统和CPU，支持电子签名、信息交互、身份证识别、指纹采集、证照文件扫描、人像采集、人脸识别、活体检测、人证比对、条码扫描、磁条卡识别、IC卡识别、服务评价、多媒体广告等。

应用于电子政务、金融、通讯、公共服务、公检法等智慧办公无纸化柜面智能交互场景。

值得一提的是，对于公安、司法、检察等政法系统及政府机构而言，由于自身复杂的组织架构，在进行数字化、智慧化转型时，需要确保安全、可靠，保证正常业务的开展，这对服务厂商们提出了极高的能力要求，最重要的是将考验合作双方之间的信任基础，而这也成为当前信创产业发展的关键一环。新良田以高拍仪和智能交互终端产品为导向，持续完善在信创产业链的价值，支持国产系统：银河麒麟、中标麒麟、UOS、中科方德，支持CPU：飞腾、海思、鲲鹏、龙芯、兆芯、海光，提供更丰富更全面的业务场景和适配环境，为我国信创工程建设贡献力量。

未来，在“数字中国”的国家战略导向下，新良田将继续以客户需求为中心，专注研发更为先进的技术，推出更优质的产品服务，担当社会责任，为提升基层市域社会治理、赋能政府数字化转型、建设更高水平的数字中国做出更大贡献。





新良田亮相深圳教博会，助力教育高质量发展

9月15日至17日，第五届深圳教育装备博览会在深圳会展中心成功举办。本届教博会由中国教育装备行业协会指导，深圳市教育装备中心支持，深圳市教育装备行业协会主办，深圳市华富展览服务公司执行承办。

本届博览会以“数字赋能·先行示范”为主题，超过350家教育行业知名企业，展出上万件展品，共吸引来自全国各地超过3.2万人次观展参会，已逐步成为深圳规模大、影响力高、号召力强的综合性、高品质、专业化的教育装备品牌博览会。

作为新型教育设备及多媒体解决方案提供商，新良田受邀参加本次展会，全方位展示了新产品、新技术、新成果。

新良田展示了书籍高拍仪、壁挂式高拍仪、多维度展示高拍仪、智能监控高拍仪、智能交互终端等产品，并展示了“壁挂式高拍仪+大屏”的多媒体教学场景、书籍扫描应用场景等，力求以具有针对性、彰显高效、智能的教学解决方案，全方位提高老师的教学效率，让学生学习更轻松，以人工智能技术助力美育教育，全场景助推深圳教育高质量发展。

9月16日，深圳市教育装备行业协会相关领导莅临新良田展台，参观了公司的新产品展示区、教学方案演示区和互动区，新良田现场人员向各位领导介绍了公司最新的教育信息化应用产品和方案。

本届教博会特色鲜明，参与面广，影响深远。立足粤港澳大湾区，辐射全国，吸引了来自全国各地的众多知名品牌企业参展，以开放的姿态展示新时代深圳教育改革发

展的丰硕成果，为各级教育行政部门、教育装备部门、各级各类学校搭建全面、开放、互动的学习沟通交流平台，及时了解当前教育装备新理念、新技术、新产品、新应用，充分发挥教育技术装备在培养学生创新精神和实践能力的作用、促进学生全面发展中的积极作用，推动深圳教育现代化进程。

在教育行业竞争激烈的当下，必须改革创新，才可求得可持续发展，新良田在这样的过程中，做出了一系列努力：提高产品和技术能力；提供完整的产品系列和解决方案；不断积累领先的技术核心竞争力；基于技术核心竞争力和专利技术的产品技术壁垒的突破；模块化的软硬件设计保证行业定制产品的快速响应；数次的行业应用解决方案深度集成和对接实践；ID设计、软硬件开发、生产到销售的全过程能力保障等等。

新良田将全面贴合教育信息化指导要求，坚定不移地做用户需要的、好用的、易用的教学产品，提供“高效的方案”以辅助老师、个人及学校管理者进行科学教学。L



联创三明亮相第31届深圳礼品展，参展首日签下百万订单



10月20日，第31届深圳礼品展暨1688源头厂货商人节于深圳国际会展中心盛大开幕。此次盛会，汇集了全球领先的礼品制造与设计企业，共同呈现了一场精彩绝伦的视觉盛宴。其中，作为每年必参展的老展商，联创三明携14款全新产品和多款畅销产品精彩亮相，这些产品以独特的魅力、创意及实用性，备受瞩目。截至20日下午5点，联创三明一共接待前来观展的采购商500余人，接到投递名片360多张，寻找到潜在客户50余家，接收意向订单100余万，20余家客户当场签订合同，可谓是收获颇丰。

据了解，本次展览现场汇聚知名大牌、领军企业、新锐机构、源头工厂、渠道代理、OEM代工等5500家多元化供应商，涵盖文创、食品、个护、数码电子、智能家居等30+热门品类产品，产业链上下游联动，满足多元化、多场景采购需求！新趋势、新商机，丰富采购选择，创造无限商机。

联创三明本次展厅设计别出心裁，采用半开放式设计，颜色采用白色及联创蓝，整体展位给人感觉明亮整洁干净，展厅正面是引人注目的30周年圆形设计，凸显了联创走过的30年历史；同时布置了会客桌，方便与客户沟通畅谈。

此次展会联创三明常务副总经理赖小洋带领三明团队二十余人亮相本次礼品展，与前来展位的经销商们共同探讨联创三明与经销商的未来，讲解联创品牌实力、研发能力，体现出联创对于产品的重视以及严把质量关，展现联创强大企业实力，同时给予经销商一系列技术支持，让经销商对产品无后顾之忧，从而大力主推联创品牌产品。

联创三明此次展出的产品在设计、功能与实用性上均有着卓越表现，不仅赋予了消费者及经销商更多选择的空间，也充分展示了联创对市场趋势的敏锐洞察力以及对消费者需求的深度理解。其中以电火锅及分体涮烤一体机为主推产品，分体式涮烤机可实现一边烧烤一边打火锅，一机多能，还可分区控温，可拆卸清洗设计，真正做到方便清洗，方便收纳，不易藏污垢，颜值高实用性更强。

联创三明是一家始终秉持“时尚，专业，新选择”品牌理念的技术型企业，自成立以来就以创新为驱动，不断提升产品硬实力。在竞争激烈的市场环境中，致力于将北欧现代主义与东方生活哲学相互融合，进一步强调产品设计和产品内涵，做“年轻人喜爱的产品”及对产品严格的品质管控，成功打造了一系列深受消费者喜爱的人性化、高品质的产品。L



联创科技园（科技集团）党委“庆七一”学习主题教育暨党委委员补选会议圆满召开



为了迎接中国共产党建党 102 周年，联创科技园（科技集团）党委于 6 月 30 日下午在联创科技园大厦二楼会议中心召开“庆七一学习主题教育”大会。会议分为三项议程：一是庆祝中国共产党 102 周年学习主题教育，二是增补中共深圳市联创科技园委员会委员，三是下半年工作部署安排。

出席本次大会的有联创科技园（科技集团）党委书记王海、联创园区党委副书记杨秀胜、联创集团党委副书记吕国茂、联创园区党委委员赖友森、徐杰、以及联创科技园（集团）党委各支部书记、党员、积极分子等 120 多人。

会议分为三项议程，由联创科技园（联创科技集团）党委书记王海主持。

在雄壮的国歌声中开始第一项议程：由联创科技园党委书记王海带领全体党员重温入党誓词。

第二项议程：补选联创科技园党委委员，王海书记宣读补选草案并审议通过。

严格按照选举规定程序逐项进行，经过全体正式党员的投票选举，增补产生了联创科技园党

委新的委员并与大家见面。

为新补选的委员和党委成员 9 人（从左到右：王凤文、李科、郭远刚、赖春花、王海、赖友森、杨秀胜、徐杰、吕国茂），其中新增补委员王凤文、李科、郭远刚、赖春花。

第三项议程：王海书记讲党课——庆祝建党 102 周年、学习主题教育。

会上王海书记对党委今后的工作做了规划和部署，提出了明确的要求和方向，党员纷纷表示此次会议开得很圆满，也很成功，为园区党委补选了委员，使党委党组织力量逐渐增大，并对主题教育进行了深入的学习，通过学习让各位党员思想觉悟得到了提升。

会后，全体党员要以此次学习主题教育为契机，永葆党员入党初心、坚定理想信念，在上级党委的指导下，在联创集团董事会支持和党委的正确领导下，发挥党员先锋模范作用，为公司多做贡献，为社会多做贡献，为中华民族伟大复兴梦贡献力量！



联创科技园党委赴潮汕地区开展“重温红色，传承精神”学习教育活动

为贯彻党的二十大精神，加强初心使命教育，8 月 5 日至 6 日，联创科技园（科技集团）党委组织支部书记、党员一行 100 余人前往潮汕地区开展“重温红色、传承精神”学习教育实践活动，感受潮汕革命先烈的英勇事迹，领略他们为革命事业献身的精神。

我们的第一站走进了潮州。潮州是一个历史悠久、文化灿烂的城市，也是一个红色旅游胜地。在导游的带领下，我们观摩了广济桥、牌坊街、感受古城的风景。

活动的第二天，我们在汕头参观了石炮台公园，近距离开展红色教育、历史教育。

随后走进了汕头市八一南昌起义“潮汕七日红”纪念馆，大家参观了这座典型的潮式骑楼会馆设置的“潮汕七日红”展览。一件件革命文物、一幅幅图文史料静静述说着那个火红革命岁月先辈们的战斗历程，描述着中国共产党领导南昌起义军南进进驻潮汕七天的历史事件。感受了革命斗争年代的环境和氛围，从灵魂深处经历了一次红色的洗礼。

每个景点都有着自己的特色和历史背景。通过探访这些景点，让我们不仅了解了潮汕地区的革命历史和革命先

烈的英勇事迹，更能深刻感受到他们为革命事业献身的精神，同时也能增强我们的爱国主义情感和革命精神。

铭记光辉历史，汲取前行力量。通过此次身临其境的实地参观，加深了党员同志对潮汕地区的传统文化和革命精神的认识和了解，增强了文化自信和爱国情怀，极大地激发了党员爱党、爱国、爱企业的热情，强化了党员的责任意识，更好地激励党员在各自工作岗位上不懈拼搏奋斗、彰显党员本色。永葆“不忘初心、强党兴企”的初心使命。



喜迎中秋佳节，凝聚党群合力



中秋佳节至，人月两团圆。在中秋佳节到来之际，9月20日晚上联创科技园党委联合南湾街道两新组织党委策划了开展“喜迎中秋佳节凝聚党群合力”主题活动，活动内容包括书记讲党课、手工制作冰皮月饼等，吸引了联创科技园区50名党员及群众的积极参与。

首先是王凤文讲党课，带领大家回忆党史、学习前辈们的英雄事迹，鼓励大家不断提高自身文化素质、培养高

尚情操。在党课的学习交流中各党员的责任意识和担当也受到了激发，大家将牢记全心全意为人民服务的宗旨，永远保持中国共产党人的奋斗精神。

随后进行饼皮月饼制作活动。活动制作开始前，负责人向大家介绍了中秋文化，并详细讲解了传统月饼的食材搭配、制作流程和注意事项，参与人员其乐融融，包馅料、包饼皮、压模具一气呵成，成就感满满。

通过亲手制作月饼，我们能够更加深刻体会中秋之美、团圆之意。虽然很多人都是第一次尝试做月饼，但是大家都表示意义非凡，收获满满，一个个精美饱满的月饼呈现在大家面前的同时，喜悦之情也洋溢在每个人的脸上。

此次喜迎中秋佳节制作冰皮月饼活动，拉近了大家的距离，弘扬了中华民族传统文化和党建知识，让大家真正感受到联创科技园党群活动的多姿多彩。



浓情迎中秋，关怀暖人心 联创科技集团中秋佳节慰问消防官兵

明月寄情思，慰问传温暖。9月11日，联创科技集团安委会主任、联创产业园公司安管部部长杨秀胜，联创产业园公司安管部副部长晁栓伦代表联创科技集团前往布吉湖消防中队慰问消防官兵们，他们带着全体员工的祝福向消防官兵们送去了中秋糕点、纪念书包、养生壶等慰问礼品，礼轻情意重，小小的礼品承载着广大民众对消防官兵的深深的拥护与关爱。

联创团队到来，布吉湖消防中队慰问消防官兵们表示热烈的欢迎，杨主任一行代表与消防中队曹队长座谈交流，与官兵们倾叙拥军之情，热情慰问常年奋战在一线的消防战士。

中秋佳节是阖家团圆的日子，但是对于消防员来说中秋节代表的不仅仅是平安与团圆，更多的是忠诚与坚守。

感恩他们的日复一日的执着坚守，用一家不圆换取万家团圆，用他们的负重前行换取我们的岁月静好。

希望通过此次慰问活动，能够让消防官兵们在异乡感受到大家庭的温暖，在此祝愿我们的消防员们时时刻刻平安顺遂！



登高筑梦想，远行赢未来

联创电器管理干部阳台山登顶活动圆满结束



日前，为弘扬公司文化、展现团队风采，电器公司主管级以上管理干部齐聚阳台山，拉开了“登高筑梦想·远行赢未来”系列活动的序幕。

晨风徐来，阳台山胜利大营救广场上人头攒动、旗帜飞扬。参加活动的同事随机分为9个小组，姚莉总为各小组授旗并动员致辞。

本次登山活动分两个阶段：第一阶段从广场出发到达半山腰补给点，为登顶预热和蓄力；第二阶段从补给点出发登顶比赛，登顶人数最多的小组将获得“优胜团队”称号。

红旗招展，士气激昂！在通往向阳台山顶的道路上，在古木清香的晨风中，飘扬着联创鲜红的旗帜，弥漫着联创人执着的信念！

补给点设在半山腰，工作人员早已备好了茶点，并为抵达的同事佩戴纪念徽章。

小憩之后，登顶比赛正式开始：“阳台叠翠，我们来了！”

山路蜿蜒曲折，时而平坦，时而陡峭。大家精神抖擞、意气风发，或你追我赶、奋勇前进。看似闲庭信步，但跨越了一个又一个的高峰。

会当凌绝顶，一览众山小！伫立在阳台山巅，清爽的春风拂面而来，远处的景色尽收眼底。

“阳台叠翠”的巨石下，各小组纷纷亮相，展示风采！

- 第一组：云霄队 —— 好风凭借力，助我上青云！
- 第二组：飞越队 —— 山高我为峰，心畅自然通！
- 第三组：大鹏队 —— 登羊台叠翠，看我大鹏展翅飞！
- 第四组：雄鹰队 —— 众志成城，飞越颠峰！
- 第五组：快乐队 —— 快乐健身，精彩人生！
- 第六组：团结队 —— 团结一致奋前冲，不得江山誓不休！

- 第七组：冲锋队 —— 团结一致，冲向顶峰！
- 第八组：梦想队 —— 超越梦想，勇攀高峰！
- 第九组：群英队 —— 群策群力，英勇无敌！

根据比赛规则：登顶人数最多的小组为优胜团队，人数相同时猜拳决胜负。第一、三、五、七组登顶人数相同，阳台猜拳精彩上演！

经过层层PK，第一小组夺得“优胜团队”称号，小组成员的奖品为“联创牌”多功能电煮锅一台！

登山赋能，远行逐梦！

电器公司全体管理干部将在在新的一年里，以坚定的信念、饱满的热情、充足的干劲，凝心聚力，全力以赴，贯彻落实“开拓、有质、创新、分享、客户评价”的经营方针，为公司可持续发展贡献力量！

退伍不褪色，岁月永峥嵘

联创举办“庆八一”退伍军人联谊会



八一建军节，是全国人民永远铭记的日子。这一天，我们向中国人民解放军的英勇奋斗致以崇高的敬意，向那些为国家和繁荣付出巨大代价的退役军人表示深深的感激，他们是我们的英雄和骄傲。为庆祝这一伟大日子，联创科技集团党委每年都隆重举办“庆八一”退伍军人联谊会。

8月1日下午80多名退伍军人齐聚联创科技园党群活动中心，有在前期担任村里的老书记，更有中越边境自卫反击作战的老兵等退役老兵出席活动。

为表达对抗战及退伍老兵的崇高敬意，联创科技园党委书记王海、联创科技园党委副书记杨秀胜分别代表集团向两位退伍老兵献鲜花。

随后前往联创食堂共进晚餐，餐前联创科技集团执行

董事赖伴周代表集团致辞，感谢大家一直以来为联创发展作出的贡献，退伍军人作为维护联创科技园安全的中坚力量，始终保持着军人本色，在推动企业发展中发挥了不可替代的作用，为联创科技园广大职工提供了和谐的园区环境，希望大家继续发扬优良的军人作风，永葆军人本色。

在伴周执行董事的美好祝愿下晚宴正式开始。用餐中大家相互交流，喜笑颜开，也回忆着服役期间的种种趣事。

退伍军对联创科技集团历年以来组织的关心和关爱，大家表示衷心感谢，纷纷表示，要继续发扬军人特别能吃苦、特别能战斗的优良品质和作风，做到“退伍不褪色、作风永发扬”。在今后工作生活中，会尽心尽力做好本职工作，时刻做好带头作用，为企业发展和园区和谐提供坚强保障，作出自己应有的贡献。



“激扬青春，跃动三十” 篮球友谊赛圆满落幕

为庆祝联创科技集团成立30周年，集团组织开展“激扬青春，跃动三十”篮球友谊赛，7月14日开赛，在经过激烈的角逐和紧张的比赛后，于8月7日圆满落下帷幕，共持续38天。

本次比赛吸引了来自园区各企业十二支球队的参与，在这期间经历了风雨和酷暑，但是并没有阻挡球员们和工作人员的热情。经过预赛和小组赛的激烈角逐，最终决出了冠军、亚军和季军。

在决赛中，联创产业园队对阵硕度科技队双方展现出了高超水平的篮球技巧和团队配合。比赛开始后，双方球队展开了激烈的对抗。两队球员在场上奋力拼搏，不断展现出精湛的篮球技巧和出色的身体素质。比赛过程中，双方球队紧张而激烈地争夺每一个篮板球和进攻机会，场上气氛一度达到高潮。

经过四节的激烈角逐，最终联创产业园队夺得本次比赛的冠军，硕度科技队夺得亚军，沃泰珠宝队夺得季军，他们都展现了出色的篮球水平和团队精神。

赛后，联创产业园总经理赖昊，省人大代表、联创科技园(科技集团)党委书记王海，联创产业园

副总经理赖剑锋，分别为冠军、亚军、季军队伍颁发了奖杯和奖金(冠军10000元、亚军5000元、季军3000元)。联创科技园党委副书记杨秀胜为各参赛队伍发放了纪念品。

王海书记代表联创科技集团致辞，表示此次比赛大家赛出了友谊，赛出了水平，对各支参赛队伍的精彩表现取得的成绩表示祝贺，在大家积极参与和共同配合下本次篮球比赛圆满收官，对参与活动的所有运动员及辛勤付出的工作人员表示感谢。后续联创科技园将会继续举行更多的文体活动，丰富园区职工业余生活。

通过本次篮球赛的成功举办，充分展现了园区企业间的激情与活力，园区篮球赛不仅是园区企业交流的平台，也是体现团队合作和促进员工拼搏上进精神的活动。相信通过此次比赛，参与的运动员收获到了更多的团队精神和篮球运动的乐趣。

三十载创新进取，砥砺奋进绽芳华。未来联创科技集团将继续开展各类的文体活动，为园区企业职工搭建平台、促进交流，调动更多企业和职工参与其中。



南湾街道新联会篮球友谊交流赛圆满结束



8月31日，南湾街道新联会篮球友谊赛在联创科技园顺利举办。本次比赛由联创科技集团、南湾街道新联会主办，联创产业园科技发展有限公司、左右家私有限公司、康利置地有限公司协办。

联创科技园党委书记王海首先对参与本次活动的来宾朋友们表示诚挚的欢迎，并表示本次篮球赛活动，一是为大家提供一个释放压力和交流认识的机会，二是希望通过本次活动能让大家对新联会组织有初步的了解，也非常欢迎各位能够积极加入到新联会的建设中来。

随着裁判一声哨响，由园区代表的联创联队 VS 南湾

代表的左右家私球队比赛正式拉开帷幕，双方队员立刻进入激烈的角逐状态，发球、运球、传球、断球、拼抢……个个生龙活虎，展开激烈的争夺，一个个三分球在空中划出了完美的弧线，引得场边观众掌声不断。

在参赛队员中，有年轻体壮的年轻小伙，也有久经球场的篮坛老将。尽管情况不同，水平各异。但是双方的参赛队员都敢打敢拼，用实际行动证明了自己的实力和价值。这场比赛，不仅赛出了风格、赛出了水平、赛出了友谊，更赛出了两队成员间的朝气蓬勃、奋发向上、团结奋进的精神风采。

这场篮球友谊赛，是我们园区与南湾街道新联会之间共建共享、沟通交流的一项有意义的活动。同时也为园区企业与南湾新联会提供了一次面对面了解、交流、学习和相互促进的机会。下一步，联创科技园将持续开展各类丰富的交流活动，拉近园区各行业间彼此距离，让园区内充满热情、充满活力、充满朝气。

凝“绳”聚力，拔出精彩 联创电器“同心共享、一起努力、你我梦想”拔河比赛激情开赛

力拔山兮气盖世，联创人“绳”采飞扬。在这硕果累累的金秋佳季，为进一步丰富联创员工的文化生活，增加团队凝聚力和团结精神，10月26日下午，联创电器举办了主题为“同心共享、一起努力、你我梦想”的拔河比赛。

来自各部门组成的10支队伍参与了本次活动，每队七男三女，采取三局两胜制，通过初赛、复赛、决赛最终决出比赛名次。在保证公平公正的同时极大考验了参赛者力量和耐力，团队合作与默契度。

裁判的哨声响起，比赛正式开始。两队选手站定，紧握绳索，前腿绷直，后腿弓步，重心后倒，瞬间拉开架势。绳索缓缓移动，伴随着队伍的呼声，宛如一条苏醒的巨龙。现场气氛十分热烈，体现了每支队伍的集体意识、竞争意

识、拼搏意识。

经过初赛、复赛多轮的比拼，生产部、计划采购部、开发中心进入决赛。汗水早已渗透了衣衫，体力急速下降，但场上无一运动员退缩。比赛进行时肌肉在激烈的拉扯中



绷紧，脸上写满了坚持和拼搏的痕迹。每分每秒都是一场战斗，团队合作发挥得淋漓尽致，没有一丝懈怠。后仰之姿，异口之声，伴随着观众的呼喊，计划采购部团队迎来最终的冠军。

比赛结束，常务副总经理姚莉对本次活动进行了总结讲话，姚总表示心往一处想，劲往一处使，就能产生强大力量。

希望同事们今后继续弘扬联创团结进取、创新拼搏的精神，去迎接更大的挑战！

接下来，联创电器将继续丰富职工精神文化生活，在运动中增进交流、释放压力、享受快乐。各部门职工也将以此拔河比赛为契机，以满腔的热情、高昂的斗志投入到工作中，凝心聚力、同心共享、稳步前行、实现你我梦想！

凝聚力量，放飞梦想 联创机电公司徒步团建精彩纷呈

为丰富职工的文化生活，搭建交流互动的渠道，提升团队协作力和执行力，增强凝聚力和战斗力，根据公司2023年度团队建设规划，8月份联创机电团队纷纷展开一系列“张显青春，放飞梦想”主题团建活动。

东方升起的红日指引着机电团队前进的方向，甘坑古镇我们来了！各成员集体探访千年历史的遗迹密码，各抒己见的碰撞持续加强了团队沟通。接下来，机电团队将持续保持创新探索精神，与各团队成员高效协作，一步一个脚印张显青春，成就机电梦想。

绿葱葱的树木，碧绿的草丛，鸟儿的鸣叫，一片生机盎然的景象，带着我们进入甘坑古镇，让我们乐在其中，使得我们舒缓了徒步途中的疲惫，为徒步之旅储备能量。晨风微拂，机电团队满怀信心与激情，决定征服平湖生态景区徒步之旅，一路上大家，畅所欲言，倾听交流，不亦乐乎，卸下了平日工作的疲惫，重拾光芒。徒步途中微微有些累但又舒适满足，大自

然的怀抱令机电团队灵感迸发，成为灵活的思考者，更轻松从容应对后续挑战性的工作。

徒步之旅消耗了我们的体力，我们来到了万达广场聚餐，大家像一家人一样围坐一起，吃着火锅，烤着牛排，还有各种熟食和水果，我们举杯欢庆此次团建活动的顺利开展。此次徒步之旅增强了机电团队成员的深入了解，提升了相互沟通的默契，为日后工作上团队的凝聚力和战斗力奠定基础。



人生导师

文 / 本刊编辑

生命中有这样一群人，他们的出现让我们的世界焕然一新，让我们快速地成长，温暖而有力地前行。

他们是我们的人生导师，也是本期“特别策划”栏目的主题。在小编收到的相关稿件中，“导师”或许是亲人、朋友、领导、同事甚至是偶像，或者只是一个瞬间出现在生命中的路人。但无论他们的身份是什么，他们都会给我们带来深刻的感动和顷刻间的成长。

有人的导师是妈妈，一名普通的农妇，用勤劳的双手支撑起一个家，教子成才，培养优秀品质，通过言传身教让孩子学会一生与爱相伴，与善同行；

有人的导师是兄长，从童年时期的温暖呵护、思想启蒙，到成年后的人生规划，每个不同的人生阶段都以自身的宝贵经验和智慧至亲指点迷津，帮助他少踩坑、多成事；

有人的导师是董事长，在掌门人的英明领导和悉心培养下，不仅学到过硬的专业知识和技能，还明白了事在人为的道理，幸运地完成了管理身份的蜕变，从普通职员跻身

核心管理层；

有人的导师是直接上级，慧眼识珠，善当伯乐，把专职司机培养成为公司营销精英，扶上马还送一程，彻底改变员工和家人的一生；

有人的导师是偶遇的陌生人，在低谷期遇到一面之缘者释放出的巨大善意，让他更有勇气和信心面对生活，他也会将这份不期而遇的温暖和善意传递下去……

范蠡师从老子，张良师从黄石公，导师的作用不可低估。人生任何时候都需要一个好的导师，他们就像我们踽踽独行在幽深巷道时，突然射来的一道微光。他们的到来对我们来说，不仅仅是一种幸运，更是一种使命和责任，是我们要继续向前走的力量源泉之一。他们能够帮我们打开思维，开阔眼界，治愈心灵，教会成长，甚至帮助获得成功。他们还教会我们如何爱，如何宽容，如何坚强，让我们在生活中遇到挫折时，能够更加从容地面对。如果遇到了，就珍惜这样的良师益友吧。

敬请关注本期《特别策划》。感恩一切的美好遇见！

感谢董事长的知遇之恩

文 / 家电产业群 邓燕琼

光阴荏苒，日月如梭，半载人生，似沙漏般，弹指刹那间，稍纵即逝。回顾过往，颇有感触，在一个人的成长过程，能遇到一二良师益友，是何其幸福。

我很庆幸成为联创的一员，16年来，董事长等几位重要的人生导师，无论是在工作还是生活和学习上，总是给予我启发、指导、支持与帮助，往事历历，都深刻烙印在我心里。

自进入联创的第一天，就被联创的文化氛围感染，我与所有的联创人一起努力践行“说到做到，敢担责任、忠于联创、实现自我”的早期企业价值观。

在董事长的管理推动下，三十年来，公司始终秉持稳健发展的理念。从高层到各个经营管理团队，都树立强烈的经营风险防患意识，并不断在各个业务板块不断地持续强化，特别是在2009年因存货管理风险而进行的企业变革之后。

2009年，董事长通过一份来自电器仓库的稽查报告，敏锐察觉仓库物流管理可能存在的经营风险。

清晰地记得，那天晚上都11点多了，何秘打电话给我和其他同事到电器工厂集合，然后董事长领着我们，从各个楼层、到车间各条拉的清机物料存放区。大量不齐套的材料、半成品、裸机散落在各个楼层，没有整理，没有质量状态标识，没有明细清单。有些楼层是管理死角，如车间隔楼上，已经堆到了大半间房子高的PCBA板，没有账，良品还是不良品也无法分辨。

董事长通过活生生的现场案例给我们教育，在那一刻，我们对自己往日的熟视无睹感到无地自容，这比那份稽查报告严重得多了，下定决心一定要彻底改变。

接着董事长从组织层面，流程制度层面，进行了一系列的变革。最后落实到管理上，总经理亲自挂帅，制造副总亲自带队，连续1个月在现场带着我们一起从数料开始整顿，从最原始、最土的方法着手：

1、仓库功能区域细化，物料分类、明细登记好，再订单齐套入仓、建卡；

2、按订单申购，1000台订单只能申购1000套料，金额控制；

3、强制执行见单发料，拒绝白条，次日早上10点

必须清理前一天所有的领退物料单据。

4、狠抓制令准时结案管理，拆掉各拉清机物料区域，生产单据与实物领退日清日结

5、财务对仓库每周自查抽盘，每月审计监督抽盘。……

我们从变革前的材料库存数千万，改革半年后只有650万。仓库从最开始的盘不清，半年后，整个库存账物卡符合率达到98%以上。制令准时结案管理从最开始生产的不适应，准时结案率不到40%，半年后达到了60-70%。整个仓库管理井然有序，通道畅通。

董事长在半年的现场复查后说：什么叫质的改变，今天现场展示的，对比大半年前的现场问题，这才叫“质”的改变。此后一再告诫我们：做什么事情都要做好，不是做了，坚持这样做才能不断进步。

董事长这里所说的“做好、不是做了”，我已能深刻领会到，要“做好”就一定要用心投入，要有目标，要克服困难，努力坚持，经历这样的过程后才能拿到好的结果。否则就只会是形式上的做了。



接下来，董事长又引进TLC赵总的OMS三会管理工具。物料管理上，推进85-10-5工具连续几年培训学习。我们这些没有财务知识的人，对周转率、周转天数才开始有了印象，也领悟了，如能做到“货如轮车”，我们运营端也能间接为企业创造价值。打个比方，同样的5000万现金，周转慢的，一年只能做一个亿多的生意；周转快的就能做10个亿的生意，就象美的芜湖的小天鹅冰箱工厂，他们通过T+3活动，资金周转从8次提升到了14.8次，资金周转次数越快，自然周转天数低。而我们只要能做到30天以内的库存占比达到85%，那周转次数也快了，也就创造了价值。所以，通过学习，我们的

（转下一版）

(接上一版)

思想上通了，理解了，就能静下心来，几千上万个预警、呆滞物料逐一分析，形成近百上千条决议项，分配到每个人，大家加班加点，乐此不疲。

在接触了 OMS 工具学习与管理，我们又认识到自己的财务知识不足，刚好，在公司党委工会的帮助下，联创公司举办了“财务”电大班，我和徐辉等十几个人都是受益者，这对我们后续的运营管理工作又起到了有力的帮助。

公司 2017 年成功导入立体仓智能、信息化管理系统，丰田模式的物料收发“安灯”管理。最后又持续在供应链 JIT 精益送料模式，配合系统工具。在物流的管理过程，又推动了物料属性标准化，到 PLM 系统上线，一品多号、多品一号造成库存管理问题，也取得了彻底解决。从管理体系建立到系统工具的支持，将物流这块做到精细化、数据透明化，又达到了第二次“质”的管理飞跃。这也就是董事长从风险察觉，人人参与管理变革，持续学习，有效改善提升的一个案例。也就从一个点到整个面，带动了整个运营体系、研发体系的管理提升，达到了牵一发动全身的效果。

2018 年以来，董事长加大力度构建学习型的组织，公司通过以引进来、走出去学习，从领导、战略、经营等管理、工具应用层面，给予广泛的学习

机会。我总是那个最幸运的，三次走出国门，到日本和德国游学，多次到国内标干企业学习，精益理念根植于我的思想。从曾经亲自带领，到协助电器引进精益专业团队，从零碎的精益生产，到有精益系统工具导入，电器公司能将变动人工费用率持续从 16.5% 做到 2023 年的 12.5%，这是在精益生产这条路上一直深耕的结果。

这 16 年来，跟随董事长改革的步伐，我们紧跟着实践，学习并改变，与自己的过去比，无论在 哪一方面，都在持续的进步和成长。同时生活方面也有了质的提高。这是我非常感恩的平台，在这里我遇到了在背后默默支持帮助和鞭策我的人身导师，他们是董事长，总经理……也有一批一起并肩作战相互扶持鼓励的兄弟姐妹。是联创这个平台给了我们安全和稳定，更多的是成长。

联创三十周年之始，我们共同面向未来，面向客户、面向激烈的市场竞争，将一如既往秉持联创“真、快、实”的行为纲领，“当责、创新、进取”的价值观，坚持“艰苦奋斗，说干就干”的联创人的优良传统，下定决心，上下对齐，力出一孔，利出一孔，没有什么是我们不可以改变的。

我们坚信，联创的明天一定越来越好，蒸蒸日上，再创辉煌！

到马路上各种豪车来回穿梭，担心自己的车技不好跟别人发生擦碰事故，每天提心吊胆，这样的日子持续了一个星期，经过同事的帮助，我很快熟悉了周边环境和深圳特区交通法规，成为了一名合适的司机。

由于连续几年安全行驶无事故，2010 年我遇到了改变我一生的导师：良田科技辜中云辜总，成为辜总的专职司机，刚刚接触辜总的时候我心惊胆战，担心自己做不好出差错，小心翼翼的，结果经过跟他的接触，发现他平易近人，还经常给我讲一些做人做事的道理，让我受益匪浅，受益终生。

有一次早上我接辜总去公司的时候，在北环大道行驶

中不小心刹车踩急了一点，由于惯性辜总身体猛的往前倾斜，我心里马上紧张了起来，心里想这下要挨骂，结果辜总轻声细语的说开车不要急，欲速则不达，安全第一，顿时我的心里融入一股暖流，他说开车不要让乘客坐着有点头的感觉你的车技就可以了，这句话我铭记在心。

一眨眼时间到了 2012 年 10 月份，一次接送辜总的途中他问我，小王你除了开车还有什么特长，我很羞愧但真诚的回复除了开车没有什么专长哦。辜总说你做业务吧，做司机一辈子也体现不出你的价值，我说我也没有做过业务不知道怎么开始，辜总回复说我教你做业务。我当时一脸蒙圈，还有这样的好事？没有想到他说到做到，第二天就让我熟悉公司产品，给我灌输做好业务的几个核心点：1、了解客户需求；2、建立良好的客户关系；3、提供专业的服务、提供合格的产品；4、提供合理的价格让客户购买占便宜的感觉；5、尊重客户意见，吸取客户建议；6、及时响应客户需求、提供优质的售后服务；7、分析竞争对手动态。

由于做业务需要一台笔记本电脑，我就和公司懂电脑的同事好友胡文杰一起去宝安电子城购买电脑，过去一问价格吓了一跳，一台笔记本好几千元，我当时心里波澜起伏，这么贵什么时候才可以把成本赚回来啊？！但想到是领导给了我一个这么好的机会，心一横就购买了人生第一台联想笔记本。辜总看我准备得差不多了就约客户来公司，让我给客户介绍产品和应用，由于第一次给客户介绍产品，我讲得一塌糊涂、语无伦次、汗如雨下，辜总不但没有批评我，反而安慰我，让我多练习练习，打电话给客户不要害怕被拒绝，失败是成功之母。由于辜总的一次又一次带客户到公司给我机会实践，让我进步很快，从 2013-2018 年，我年年超额完成销售任务，也让我的人生发生了翻天覆地的变化，改变了家庭生活环境，体现了我的人生价值。

辜总的几句话让我刻骨铭心，受用终生，没有不可能只有不用心，报价较高，以较高价成交，谈价格一点一点的退让，不能一步到位。

授人以鱼不如授人以渔，辜总就这样带我进入了销售的领域。这些年我铭记辜总的教导一步一步的成长，失败中找原因，成功中找经验，人生中能遇到一位知心导师是一生幸事，我此生足矣，我用饱满的工作热情回报公司和社会。

我总结了几点做业务的经验，希望对大家有所帮助，今后我和大家一起携手并进，共同成长：

1、打电话或者加微信问客户姓名、公司名称等信息，及时做好备注，如果客户有打电话过来第一时间可以叫出来客户姓名，让客户感觉比较重视他（她）。让客户接受你，取得客户信任。

2、推荐产品要了解客户使用场景、大概需求，价位有没有要求，说出我们产品的卖点，推荐适合客户的产品，没有了解清楚之前不要輕易报价。

3、当客户说我们的产品贵，我们要给客户说明我们贵在那里，比如我们用的什么芯片、镜头、主板、外壳用的 ABS 高强度塑胶 + 优质铝合金，我们的服务好，不是虚拟像素，我们是品质好才贵。

4、对客户提的疑问我们要及时回复、解答，客户不管什么时间找我们都要耐心服务。

5、客户下单给我们，有库存的争取当天安排发货，及时把单号发给客户，要发文字表示我们的谢意，感谢对方的支持和信任。

6、市场细分：分析客户那款采购频率高，计算我们的利润点，利润高、采购频率高、成本低的，扩大对客户的支持。

7、了解竞争对手的产品，客户清单、研发项目动向、核心技术、营销布局、组织架构，这样才能知己知彼，百战不殆。



改变我一生的领导

文 / 新良田市场部 王建云

风雨无阻三人行，良师益友传心灵，支持帮助不难行，同甘共苦一路行。人的一生要面对各种酸甜苦辣，能遇到一位恩师是一件幸事，这个幸事就被我遇到了。

2006 年 11 月，我有幸进入了良田公司，成为储运部的一名司机，初来深圳的我看到马路上车水马龙，人来人往，心里是又惊又喜，惊喜的是我能够成为良田的一名员工，有了稳定的工作，惊恐的是我从小城市来到深圳，看

人生旅程中的引路人

文 / 家电产业群 刘中国

在人生的长河中，总有一些人如同明灯一般，照亮我们前行的道路，引导我们在生活的各个方面取得成就。对我来说，这样的人就是我的人生导师。

刘晓康老师是一位博学多才、诲人不倦的学者。他总是戴着一副眼镜，脸上挂着温和的微笑，无论何时何地都散发着一股沉稳、睿智的气质。陕西某学校老师和某报业记着出身的他，研究和爱好领域涉及广泛，从文学到历史，从诗词到歌赋，无所不包，闲来无事还喜欢雕刻一些印章。因他沉稳、睿智的气质我都叫他刘老师。

因受他的影响我也喜欢读一些书籍文章，刘老师总是能给我独特的见解和启示。他教我如何深入理解作品，如何独立思考，如何用批判性的眼光看待问题。记得有一年的夏天，我在读一部古代文学作品时感到很困惑，内容生涩难懂，不知其中意思。刘老师耐心地指导我，他说：“你要把作品放在当时的历史背景下看待，理解作者的意图和动机，然后再去感受作品的主题和意义。”他的这番话让我茅塞顿开，我明白了想要读懂文学作品最深层的意义不能孤立地看文本本身，而要关注其背后的历史和社会环境。

在工作期间，刘老师作为我的间接领导，也给

予了我很多帮助和指导。他让我参与了一些项目的管理工作，通过实践锻炼我的能力。有一次，我在一个项目中遇到了问题无法解决，刘老师耐心地听我汇报进度，然后指出我在方法上的不足之处，并给出了切实可行的建议。他的指导和鼓励让我克服了困难，最终完成了项目任务。

除了工作上的指导，刘老师在生活中也对我关爱有加。有空时他常常邀请我去他家小酌两杯，与我分享他的生活经验和人生智慧。有一次，我在面对一些个人问题时感到很迷茫，不知道该如何抉择。刘老师耐心地听我倾诉，然后从多个角度给我分析问题，鼓励我勇敢地面对困难，并提出了宝贵的建议。那次谈话让我受益匪浅，我明白了在人生道路上要勇敢地追求自己的梦想，不畏困难，坚定前行。

在我心中，刘老师不仅是一位我的领导、我的朋友，更是一位人生的导师和引路人。他用自己的学识和经验引导我成长，帮助我树立正确的人生观和价值观。他的言传身教深深地影响了我，让我明白了学术与生活的真谛。在此，我要向刘老师表达最诚挚的感激之情，感谢他在我的旅程中给予的宝贵指导和帮助。

总之，人生导师在我们的成长过程中扮演着举足轻重的角色。他们用智慧和经验为我们指明前行的道路，激励我们不断追求卓越。让我们珍惜这样的导师，感恩他们的付出和引领，让我们在人生的道路上不断成长与进步。

他教会我既要仰望星空，又要脚踏实地

文 / 联创电器 罗紫涛

我们从大学走入职场，从学生角色转变为社会人，或许平平淡淡，或许坎坎坷坷，如果我们能够遇到一个好的领路人，我们将会事半功倍，我们的职业生涯将会一帆风顺。我很幸运在联创遇到了第一个领路人——邓阳飞，邓部长，他言传身教，教会了我既要仰望星空，又要脚踏实地。每天早上，他都会提到踏实干事的问题。在我们技

术部，踏实干事是很重要的，毕竟主要工作就是对订单的输出，在这方面是一定不能出错的，出错就会导致后面一系列的问题，所以脚踏实地，认真干事是十分重要的，以至于邓部长在早会上多次提到这个问题，所以踏实干事这也是我来联创第一个学到的。

在工作中，邓部长也是一直贯彻脚踏实地干事的精神，

可能因为有这样的领导，所以技术部的同事们人人都认真干事，脚踏实地。一分耕耘，一分收获。世界上没有一部名著不是作者洒下如雨般的汗水写就的。怀揣一个史学家之梦，司马迁游历中国大江南北，收集资料。他脚踏实地，力求完美，终于写就了《史记》“史家之绝唱，无韵之离骚”无疑是对他刻苦精神的赞美。若他在实地探访时因劳累而打退堂鼓，或是在牢狱中无法坚持，或许中华历史就少了一幅缤纷画卷。所以我也相信在这样的环境中，对我以后的人生道路也有十分重要的作用，不论什么工作都要脚踏实地去努力，这就是我的收获。

有人说：“栽下一棵树最好的时间是十年前，其次是现在。”我们在追逐心中那个目标时，无论前方道路是多么的崎岖险峻，只要我们立足当下，踏出无畏的脚步，付诸实际行动，告别画地为牢，我们终将在沙漠中赏到醉人晚霞，在急流中寻到美丽浪花，在沼泽旁发现顽强野草。

我的人生导师王校

文 / 黄小芹

古人云：三人行，必有我师焉。表达的是：别人的言行举止，肯定有值得我们学习的地方。我是非常认同这个观点的，因为所有事物都是有两面性的，只要细心、积极乐观地观察感受就会发现导师无处不在，他们慢慢地影响着你的价值观，让你成长。对我来说，王校长对于我的工作规划有着一个质的推进，让我更清晰自己的工作方向。

首先讲一下王校是个什么样的人：他是一个有梦想并敢于付之行动的人，毕业之后带领兄弟创立教育机构并一直坚持着这个事业。生活中他是一个及其自律的人，每天凌晨三四点起床必学习打卡并分享感悟，我每次都能在他分享的感悟中获得一天新的能量。

然后，讲一下我和王校的小故事。入职王校创办的机构之前我的工作只是负责招聘，入职之时他

我们将一步步接近目标，接近心中所向往的那片耀眼星光。立足当下，既要仰望星空，也要脚踏实地地奋斗，只有经过点点滴滴的努力，才能在成长的道路上踩出一个个坚实的脚印，才能走好自己的人生！



给我的定位是人资全盘。对于我来说，我后期的工作方向肯定是要往全盘去靠拢的，我的职业梦想就是可以成为单独一面的人资负责人。所以当时给我这个定位的时候我无疑是兴奋的。然而这个定位前期给我的压力也是巨大的，因为那会我刚毕业半年多，虽说学的是本专业，但是实操很多都没有实操过，能力尚是欠缺。王校不愧是教师出身的人，引导人的能力非常强。他先是给予我肯定再而整理我的规划让我先一步一步来，熟练之后自能生巧。例如记得有一次一位教师上班期间因为开投影仪而从高处摔了下来，那会我刚入职不久，对此事件手足无措，一来想着站在员工角度如何处理，二来想着站在公司角度如何处理。第一反应就是工伤，但是工伤判定流程怎么走呢，工伤期间员工的工资怎么发呢一系列问题在我脑海飘过，此时技能生疏得缺点暴露无遗。王校知道员工负伤事件后第一时间找我这个人事负责人沟通，他说：一定要给到员工最到位的关怀，没人照顾就派公司一个人过去照顾，一定要给员工感受到组织的关爱。接着问我怎么处

(接上一版)

理这件事，是否遇到什么困难，我把我的困惑和他说了，他逐个和我分析了一下，让我冷静了下来并顺理了一遍本事件的前因后果。这无疑让我感受到了很大的温暖。

这个事件在他的引导下，我明白了人资不是简单的招聘，而是对事情的前因后果的预设并对此出解决方案，例如员工的各类意识培训、人员的临时安排替补、各类情况

生命中的贵人

文 / 联创电器 陈启航

在职场中，职业生涯的成功不是一个孤立的旅程，而是需要经验丰富的导师来指导和支持。当我刚刚踏入职场的时候，充满了雄心和渴望，但我也深知自己需要一个导师，一个能够帮助我在职业道路上前行的智者。

普通人的职业生涯总是那么坎坷，我也不例外，来联创之前我在相同的岗位辗转于多个行业，没人带路，更没人问路，此时的我感到迷茫。2016 年底我加入了联创电器的开发团队；幸运地，遇到了我的导师许工。此时没有电器产品开发经验的我，许工顶着压力，将项目交给了我跟进，不出意外的还是出了意外，产品的开发过程总会出现一些问题，许工凭着丰富的经验带领着我一步一步从发现问题到解决问题，事情总是能找到解决的途径。在这个过程中，许工更多的背下了所有负面压力，或许换成别的领导或者别的环境，我接手第一个项目的时候就会走人了，但是在这个团队里，这种事情并没有发生，这使我感到备受尊重和支持，也深深地激发了我的内在动力。我也下定决心加倍努力，要在不负众望的过程中成长，能够为这个团队承担更多责任和担当。

七年的联创职业生涯，我从一个单身少年，成为一个已婚男士，再晋升成初级奶爸。初为人父，生活经验匮乏，庆幸身边有一位百科全书，让我少

的薪资福利核算等；除开这些硬技能外，软技能更是重要，如何进行不同级别的沟通可以让沟通对象更愿意接受你的观点也是一个很需要技巧的能力。因此，我更加确定了后期职业目标并不不断提升自己的能力向此目标靠拢。

最后，当然是对王校的感谢，感谢他的信任让我接触全盘。感谢他的细心及耐心的引导让我一步步成长。

走弯路，平稳度过生活中的琐碎。工作中亦是如此，导师许工为我带路的同时，也见证了我的成长。

成长从来不是一朝一夕的，职业生涯更是充满了各种各样的可能，步入社会身边的每一个人都有可能把自己带向每一条不同的道路。许工的言行举止，都会影响甚至改变自己为人处世的风格。我足够幸运，遇到这样的贵人，他就是我人生成功的导师。更重要的是，许工一直鼓励我积极地参与公司的各种项目，给予我机会，他的推动让我勇敢地面对新的机遇和项目，即使它们看起来充满挑战。这些实际经验不仅拓宽了我的视野，还培养了我的解决问题和创新思维的能力。他会从零教起，教会基本的为人处世的知识，教我们怎么跟别人交流，教我们怎么去应酬职场的人际关系，教我们怎么向前辈学习经验 在这个过程中，我们不仅能学到很多东西，还会在这种变化中有点成就感。

我们遇到的贵人都有可能很赏识自己，会支持、鼓励自己，是自己成长的领路人。这样的贵人往往会给我们理念，从根本上影响我们，让我们改变思维救自己走出每一次的人生低谷，我们在导师的指点下能更好地发挥出自己的才华，我们才能很快地脱颖而出。

许工的支持和指导不仅影响了我的职业生涯，还塑造了我的性格和人生价值观。它超越了职业的边界，成就了我们更美好的人生。这是一段成功的故事，也是一段充满感激的旅程。我会更加珍惜联创这个平台，以后工作中，我会不负韶华、砥砺前行，为公司的发展奉献自己的力量。

何其有幸，亦师也亦友

文 / 家电产业群 陈光菊

人生最大的幸运莫过于遇到了好导师。关于好导师，不同的人有不同的答案。毕业多年之后，回想这几年职业旅程，那位良师益友依然像启航时照耀前方行程的灯塔，闪闪发光。

走出校门，初入社会，我充满了对未来的憧憬和期待，但同时也感到迷茫和不安，工作并没有我想象中那样一帆风顺。工作中困难与挫折让我手足无措，工作中的失误让我内心充满惶恐，一度陷入自卑，开始自我否定。

她的出现，使一切发生了变化。

初见，她精致的短发、精明干练的外表把我吸引住



我的母亲有一双温柔的手

文 / 联创机电 程荣金

我的母亲有一双温柔的手。手不算大，手掌有些窄，手指纤长，我觉得是一双美人的手，但又没有那么的娇嫩柔美、细腻光滑，反倒是略显粗糙，掌心还有做活而留下的薄茧。

犹记得多年前的晚上，忙碌完春节杂七杂八琐事的母亲终于在晚上得了些许空闲。这是母亲繁忙的一天中难得闲暇的时间，我看着她穿着白日里的工作外套推开沟壑纵横的木门，独自一个人走出了屋子。我连忙起身披衣，跟了出去。我跟在她身后来到菜地边，冬季的夜宁静安谧，身边各家屋子上装饰的灯笼划过的红色光点交错。山里的视野很开阔，一眼望去，天际里布满各种星星，漫天的星

了。她带我熟悉新的工作环境，向我介绍同事和领导，对我的工作进行了细致的讲解。我很庆幸来到了这里。她做起事来总是游刃有余，勤勉、认真、负责，能够很好地平衡自己的工作和生活，行事风格一直影响着我。我记得在我刚加入公司的那段时间里，我经常犯错并且感到沮丧，但是，我犯了错她从来不会当面直接批评我，而是指导我如何改进，给我指点迷津，引导我，给予我方向。她说：“失败仅是成功的一部分，要敢于从中汲取教训，提升完善自己，让自己无可替代”。

或许有人会说，除了亲人，没有无缘无故对你好的人，只是因为你的身上有可取之处。但是，我遇见了，她不仅是我的人生导师，更是我的朋友。就是这样一位在别人眼里普普通通的职业女性，却教会了我很多。在后来的工作当中，我很少犯错，工作认真负责，遇到困难的事也不轻易退缩，勤于学习，不断学习技能，完善自己，提升自己的工作效率，学会独自解决问题以及与团队协作的能力，理性对待，学会情绪管理，同时也希望自己好好生活，开拓视野，活到老、学到老。

生活应该是一边前进，一边努力向上的。在今后的工作中，我会在自己平凡的工作岗位上尽心尽力，与公司共同进步。

辰落入我们的眼中。

我想将身上的外套披在她身上，但是她拒绝了。她嘴上说着我多管闲事，架不住我硬要给她，最终还是没忍心拗过我。

我的手附在她的手上帮她整理并没有那么合身的袖子。即使是在冬天我也清晰无比地感受到，有暖意沿着我们触碰的手心传递过来。她的手似乎更加的粗糙了，手背略微起了皱纹，血脉在手背上微微隆起，像是大树错节的根。

那一刻我突然明白，她不再年轻了。

记忆里那个身强体壮，在我们兄弟姐妹面前絮絮叨叨的，在家里撑起另一片天的母亲，如今在岁月蹉跎下已不再年轻。

年轻时候的我不太会直接表达爱意。我总是想着要努力赚钱给他们更好的生活，远在异地，一年回家次数也屈

(转下一版)

(接上一版)



指可数。有人说爱是时常觉得亏欠对方，我觉得有点道理，即使每年回家我都会准备很多适合他们的礼物，即使我做了很多，但是我还是想要给他们更多。

每次离家，车子后备箱装着满满的，为我们精心准备好的特产，看着母亲在车窗外蓄满泪水的眼睛，和转

过身不让我看见偷偷擦拭的样子，我的心里都是一酸。

站在星空之下，听着她在身侧嘴里念着让我不要太辛苦，叮嘱着方方面面的事情。

在那一瞬间我明白了爱是需要说出口的。

有句话说得好，人生无常世事难料。我们都不知道未来会如何发展，也不知道未来会走向何处，我们能做的只有珍惜现在的相处时光。

其实“爱”这个字根本没有那么难说出口，连在舌尖



兄长，我的成长导师

文 / 联创电器 王乙沐

在我的人生中，有一个人一直担任着人生导师的角色，他不仅是我的哥哥，更是我生活中的引路人。在整个人生旅途中他都扮演着重要的角色。堂哥在文化学习方面给予了我无限的启发。

从小，他就是个涉阅广泛的人，他的书架上堆满了各种各样的书籍。小时候我喜欢从里面抽出几本《七龙珠》、《海贼王》等漫画书去翻看，后面偶尔看乏味了，也拿出几本晦涩难懂的书籍草草翻阅。得益于此，尽管当时高深莫测的书没读几本，但还算是养成了能静下心来阅读的习惯；尤其在现在信息碎片化、快速化的情况下，能有耐心，可以系统性的阅读和整体逻辑思考能力显得十分宝贵。渐渐长大之后，他开始鼓励我去探索不同的文化、阅读各种类型的书籍。他讲述各种不同国家的故事，让我对世界的多样性有了更深刻的认识。这些故事不仅开拓了我的视野，

辗转的空荡都没有，就那样自然地说出去了。

我看着母亲有些震惊错愕的表情，她一边骂着我说肉麻，但脸上却是止不住地笑，眼睛中透露的欣喜在那一刻比天上的星辰还要耀眼。

我的母亲是个普通人。她或许在很多方面都不是那么优秀，甚至可以说是一窍不通，但是她给予了我爱，她教会我去爱，他让我明白爱是需要表达的。

她没有那么渊博的学识，也没有那么高深的见解，但却指导了我的方方面面。

她是我人生中最好的老师，最好的朋友，也是我最好的母亲。

她带领我走进了人生的舞台，也将会指引着我走向更广阔的天地。

远处树林在风中的轻响，由远及近。我抬头仰望着星空，有的星微蓝，有的微黄，有的似乎笼罩着光环。身后屋子里传来家人热闹的嬉笑声，父亲站在门口催促着我们赶紧进去，在外面别感冒了。

冬夜，璀璨的星幕下，风拂过我的耳畔，安谧。📖

也激发了我对于文化多样性的探索和热爱。

在生活方面，哥哥更是给予了我非常实质的帮助。他不只是口头上的指导者，更是行动的典范。他鼓励我不仅要学习知识，还要将其运用于实践中。他经常与我一起探讨问题，鼓励我提出自己的见解，然后帮助我将这些想法付诸实践。无论是学业上的项目还是日常生活中的挑战，他都教会了我如何将理论知识转化为实际行动。

除此之外，哥哥也在日常生活中教导了我许多珍贵的道理。他总是强调自律的重要性，经常带着我一起锻炼，树立了一个好的榜样影响着我，培养良好的习惯和规律的生活方式。他教导我尊重时间，认真对待每一天，不断进步和完善自己。

在思想方面，哥哥是我的良师益友。他经常与我进行深入的思想交流，启发我思考生活中的重要问题。有次语文试卷，我把自己的理解写了出来，但是并没有拿到好的分数，他安慰我说我的答案没错，试卷的答案只有一种，但理解可以是千万种，不必要跟其他人一样合群。他不仅仅是告诉我应该怎么做，而是通过引导我思考，让我自己

找到答案。这种开放性的交流帮助我塑造了独立的思考能力和丰富的见解。

最重要的是，在人生规划方面，哥哥一直是我的榜样。他教导我要有明确的目标和规划，但同时也教会我接受生活中的变化和不确定性。他告诉我，规划是为了指引方向，

陌生路人化身人生导师

文 / 联创产业园 黄旭

我曾经有幸遇到了一位陌生的路人，他对我释放的巨大善意一直深深影响着我。

那是一个寒冷的冬日，我刚刚来到一个陌生的城市，开始我的生活。我感到非常迷茫，因为我对这个城市和文化一无所知。就在这个时候，我遇到了他。他是一位来自这个城市的居民，看得出他对这个地方非常了解。

他主动与我交谈，分享了一些关于这座城市的历史、文化和生活习惯。他告诉我哪里可以找到最好吃的当地食物，还向我推荐了博物馆和文化活动。他的知识和热情让我对新的环境有了更多的了解和信心。从那一刻起，我明白了文化学习不仅仅是书本知识，还包括了解和融入新的生活方式和价值观。

一年后，我开始了我的实习工作，但很快发现自己面临了许多挑战。我对实际工作流程和职业规划一无所知。这时，我再次遇到了他。

他愿意花时间与我分享他的职业经验，指导我如何更好地适应职场。他鼓励我主动提问，推崇实践和反思，还教我如何建立良好的人际关系。他的实践指导使我在工作中更加自信和熟练。他的言传身教让我明白了知识的力量，不仅在于学会，还在于应用和分享。



但要灵活应对生活中的各种挑战 and 变化。

我们一起经历了许多难忘的瞬间，在学习、工作和生活的各个领域。哥哥不仅是我的家人，更是我的引路人和良师。他的教诲和指引成为我人生旅途中最宝贵的财富，激励着我不断成长和进步。📖

除了在学习和工作上的帮助，他还在日常生活中给了我很多支持。他教我如何烹饪当地美食，还邀请我参加他的家庭聚会，让我感受到了家的温暖。他关心我的健康和幸福，时常提醒我保持身体健康，保持积极的心态。

在我最孤独和困难的时刻，他总是在那里为我提供支持和安慰。他的日常生活中的关怀让我明白了人际关系和友情的重要性，他的无私帮助也激励我将来成为一个更好的朋友。

他不仅在实际生活中影响了我，还在思想和哲学上指引着我。他有一种深刻的人生哲学，强调积极思考、永不放弃和关爱他人。他教导我要相信自己的能力，坚持自己的理想，并且要对他人充满同情心。

他告诉我每个人都会面临挑战，但挫折和困难是成长的机会。他的思想和经验传授让我坚信，即使在人生最低谷的时刻，也应该保持乐观和勇敢。这种思想的影响超越了日常生活，成为我人生中的一盏明灯。

他鼓励我设定明确的目标，并为之努力奋斗。他分享了自己的成功故事，鼓舞我追求自己的梦想。

在他的帮助下，我制定了长期和短期的人生规划，并着手追求自己的职业目标。他提醒我人生是一场旅程，需要不断调整和改进。他的引导让我相信，无论未来会带来什么，只要有明确的方向和坚定的信念，我都能克服困难。

与他相遇是我人生中的一次奇遇，起初他虽然是一个陌生的路人，如今我们成为了朋友。他教会了我知识的珍贵，实践的重要性，人际关系的价值，积极思考的力量，以及追求梦想的勇气。他不仅改变了我的生活，还改变了我的人生观。📖

“素未谋面”的导师

文 / 家电产业群 杨燕纯

成长从来不是一朝一夕的，从呱呱坠地到风烛残年。时光荏苒，岁月变迁，成长的滋味酸甜苦辣。我们也总是在曲折中前行，在曲折当中，总是会有人给予你前行的灯塔，而她，会永远是我前行的人生导师。

东京奥运会的赛场上，她映入了我的眼帘。当时，国球面临的形势严峻，混双金牌被日本拿走，国乒士气低迷，她，主动请缨，站出来了！孙颖莎，是东京奥运会顶住混双失去金牌的压力4:0 战胜对手的孙颖莎，是亚运会作为国乒最后一道防线4:1 战胜对手的孙颖莎，是00后23岁国乒主力世界断层第一的孙颖莎，是身兼多项永远祖国荣誉至上的孙颖莎，是最优秀的乒乓球运动，也是她闪闪发光的一面。

但耀眼的背后，总有数不尽的汗水。“台上一分钟，台下十年功。”每次通过网络视频看见她训练时的投入，身上湿透的衣衫，不肯放弃、积极向上的拼搏精神总是让我动容。又或是自己东京遗憾败

于陈梦，与冠军失之交臂，却在采访时说出“今年一年，自己还是……挺好的吧”时的淡然；又或是在没有教练，被刻意研究的时候，被网友嘲笑“大满亚”时，仍然像一株野草一样，努力生长，不骄不躁。

"你的祖国会非常为你骄傲的。"是即使自己遗憾败于队友，接受采访时强忍着的眼泪，在听到这句话时，不自觉会心一笑。

球场上气势如虹，外战硬气刚猛，自信无畏，球不落地，永不放弃的拼搏精神，时刻激励着我。无论在生活中，学习中，工作中，她永远都是我前行路上的指南针，是黑暗当中的一道光，是她让我觉得不管遇到什么困难都需要积极面对，因为我面对困难的时候，顶一顶其实也就过去了，但同样是面对困难，如果我觉得特别难就放弃了，也就顶不过去了。我也希望自己以后再遇到困难都能够积极面对，永不言弃。

走过黑暗的甬道，一如既往的云淡风轻，人生不可能一直一帆风顺，总有起起伏伏，你永远比自己想象中强大，与她一起按部就班，干好每一件事，全力以赴，意气风发。📌



紧锣密鼓忙彩排，凝心聚力迎厂庆

文 / 联创电器 骆红

2023 年 8 月对联创人来说，是个特殊的月份。集团 30 周年庆一天天临近，电器公司取消了原计划组织的团建活动，各级员工以实际行动全身心投入到庆典的筹备工作中来，拍视频、练节目、包礼品 期盼的目光中神采飞扬。在车间的流水线上，在园区的道路上，每个人脸上都洋溢着幸福的笑容。让我们跟随着镜头，看一看电器公司 8 月份的精彩瞬间。

【文艺汇演排练 - 情景剧】

经过层层筛选的联创电器艺术之星们逐渐崭露头角。每周一三五，表演者们总会抽空准时出现在排练场地，一遍遍饱含情感的台词对练，逐字逐句斟酌，用心去体会角色，融入角色。

配音环节也不容有任何一个字的失误，语速音调、情感起伏、音量节奏等每个细节都是注重点。

【文艺汇演排练 - 人屏互动】

科技感十足且绚丽的舞蹈背后，是表演者执着与努力的结果。电器技术中心工程师李晓琳作为此项表演的唯一舞者，跟随老师从每个节拍学习动作，重复的练习形成肌肉记忆，在音乐的引领下突破自我，找寻最佳状态。

排练途中纵有挫败与失落难过，但联创人的进取拼搏的精神就此展现。表演者们经过一个月的精心打磨与配合，将为公司全体干部职工献上精彩的“文艺盛宴”，敬请期待吧！

【礼品包装现场】

“月光光，秀才郎；骑白马，过莲塘”，月光糕和芝麻糕的搭配唤起客家人童年的记忆。从各部门抽调的人员组成包装、质检小组，零散的透明小袋被分类清点，定量放入蓝色精美礼盒。一盒盒糕点象征着团圆与步步高升，同时也寓意着联创公司蒸蒸日上！

【打卡故事】

从认识联创标志，到学习 2023 年联创“创新、进取、当责”的价值观，迎来联创第三个十年。回望与总结，辞旧迎新，更承载着美好期待，澎湃着向上力量。

三十载以人为本，砥砺奋进绽芳华；三十年同心聚力，笃行致远创未来。联创电器全体人员以此契机承诺，我们将精于工、匠于心、品于行、创于新，以更加稳健的姿态踏上新征程，以更加坚定的信心奏响新篇章！📌

第五栏目
司庆花絮
Activities



躬逢其盛，与有荣焉

文 / 联创产业园 范素君

9月13日，一个秋风送爽、诸事皆宜的好日子里，迎来了联创科技集团30周年庆典。而我非常有幸的参与到了此次活动当中，怀着无比激动与澎湃的心情见证公司发展的一个重要里程碑。

而立之年，意味着公司迈上了新征程，踏上了新起点。联创科技园的所有人员都在为这场庆典紧锣密鼓的准备着，当30周年的宣传标语提前摆放在园区各个地方时，我们全体职工已经迫不及待地期待着，那种喜悦之情不言而喻。

9月13日晚上七点，燃爆歌曲瞬间点燃现场气氛，场下座无虚席，场外围满了密密麻麻的观众，我们一起期待着接下来的活动。七点三十分庆典开始进入倒计时，随着音乐的响起，伴随着主持人的开场的结束，终于迎来了联创科技集团的掌舵人——赖仲来董事长的致辞。赖董讲述了公司三十年风雨兼程，奋力向前，争创未来的发展历程，表达对未来发展的新期望！当董事长正式宣布：“30周年庆典节目汇演正式开始！”顿时，响起了雷鸣般的掌声，澎湃的心情在这一刻达到高潮。致辞结束，不同城市，不同国家的合作伙伴，以及联创全体员工的祝福呈现在VCR上，一路同行，同心共享。此刻，联创人内心的自豪感油然而生！听到同事们讲述联创对自己生活、工作带来的变化和帮助，他们

有的都陪同联创走过20多年，见证了联创从一间工厂到现在的工业园区的成长和变化，同时联创也见证了他们人生的成长和变化，不忘初心，同心而行，身为联创人，我骄傲，我自豪，我们一起奋斗在幸福路上！

为了庆祝联创30周年，我们用心带来了自编自导自演的精彩节目！汇演节目包含舞蹈、情景剧、歌唱表演、颁奖环节等等，其中最打动我的是，当很多优秀的联创人领奖，看着舞台上播放着每个联创人对“联创”的祝福和感想，这一刻，与有荣焉，我们都是联创人！

联创已经走过了三十个年华，2021年10月我有幸进入联创物业工作，从此开启了我的人生新征程。是联创给了我施展的舞台，使我能够在工作中继续的学习、锻炼、成长。在联创的这一年多里，我不仅感受到联创对员工的关怀，更学习到联创的开拓创新、锐意进取、敢于当责的联创精神！相信联创在领导的带领下，我们团结一心，携手共进，一定会铸就新的辉煌！



《旗开得胜》节目的背后故事

文 / 联创产业园 李雪

金桂飘香，盛世如约。在这孕育着收获与希望的季节里，我们联创科技集团迎来了三十周年庆活动。三十周年庆活动，因台风、连续大雨等原因导致晚会推迟举行，但这并不影响联创人对晚会的期待。经过全体

联创人的努力付出，晚会于9月13日顺利举办。

安管部参加演出的节目为《旗开得胜》，因为保安员是服务行业，24小时值班，但为了配合排练老师的时间，不管是上班或者下班都按时参加，都无人请假或缺席。

在晚会彩排的当天，个别队员因不熟悉场地、不习惯服装等原因摔跤，胳膊和膝盖都擦破了皮，鲜血直流，但大家仍坚持参加晚会，并顺利完成了演出。通过这次排练、演出，充分体现了联创人无私贡献、不畏艰难、坚持不懈、团结一心的精神。

我来联创也有10个年头了，特别感谢联创给我一个就业的机会，感谢公司领导给了我努力向前的方向。我会加倍努力工作，与公司一起走向更好明天。

三十年的风雨历程，既是一部薪火相承、艰苦创业的奋斗史，又是一部满怀理想、不懈追求的发展史，30年风雨沧桑，自强不息；30年峥嵘岁月，春华秋实。30年中，我们联创无数的产品从这里走出去流向全球市场，享誉海

留时光记忆，为美好蓄力

文 / 联创产业园 石喻

夜色已深，窗外吹进的清爽夏风在这个宜人的夜晚不经意间将我的思绪撩起，让我陷入了难忘而美丽的回忆。时光痕迹，一幕幕展现于眼前……

三十年弹指一挥间，虽然只来公司两年但回顾公司和我走过的历程，不得不感慨时光如箭，岁月如梭。在2021年那个炎热的夏天，我走进物业公司，成为其中的一员。由学生到职场人的蜕变总是一个痛苦的过程，我也深深的感受其中。新环境的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每一天都在与自己的思想斗争。日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

我们虽然是私营企业，但我们都是这个大家庭的主人，公司是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、

内外、国内外，成为家喻户晓的品牌。30年中，公司从小到大，一步一个脚印，公司所走过的每一步，无不凝聚着全体联创人的辛勤汗水，让我们锐意创新，继往开来，共同创造联创未来的新辉煌、续写新华章！



岗位、工种各有不同，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，再把自己份内的事情干好的基础上，去用心帮忙别人，为公司尽到自己的职责，这就是我对这个大家庭最好的报答了。就我而言，自从我加入公司以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大河里有水，小渠才不会干涸；公司兴旺，员工才有可能受益。

为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个完美的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。我们个人的成长与企业的成长是同步的，我们需要企业给我们带给成长的舞台，企业同样需要我们奉献智慧，通力合作，使我们的企业成为常青树。为了尽快适应、尽快成长、尽早为公司多做贡献，我思考从以下几个方面努力。

首先，爱岗敬业，我们的公司由若干个不同的部门组成，这些部门都是有机的结合体，倘如哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对公司造成损失。员工是结合体的组成部分，只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，我们的企业才会优秀。熟悉了公司的一些工位后，更体会到“独木不成林”这句话，只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，公司才能构成巨大的合力，才能持续健康的发展。

其次，我想我们就应将公司当作成自己的家。我们都是我们家庭中的一员，我们为自己的工作负责，也是对自己的生计负责，对自己的未来负责。只有顾全了企业这个大家庭，我们的小家庭才有可能美满。像刚参加工作的新

(接上一版)

员工，努力在工作中培养自己的主人翁意识，多做工作，多学经验，不断总结，勤于思考，不断创新，使自己的命运与企业相连，自己的努力成为公司前进的一块基石，自然会增加对公司的认同感和公司文化的认同感。

最后，员工应和公司共同创造一个和谐的工作环境，打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健

康的团队合作氛围，不仅仅使我们县心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。

以同心同德为目标，在领导和员工，上级和下级之间打造一个团结就是力量的战斗群众。企业是我们的家，我们只有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创我们完美辉煌灿烂的明天。L



新司歌唱响奋斗旋律

文 / 联创电器 黎观旺

9月13日，联创举行了盛大的30周年庆晚会。在公司上下共同欢庆的日子里，我感到像过年那样高兴。公司能有今天的成绩，我作为其中一员感到十分骄傲。

联创的周年庆对于我来说是十分有意义的，刚好也是我来联创的第十年。我刚来联创的时候是20周年庆，当时公司举办了一场盛大的晚会。时间荏苒，仿佛就在昨天，30周年庆晚会就在眼前，在这盛大的晚会中，我感觉自己是那么的幸运，不仅仅荣获了10年工龄“风雨同舟”纪念币，还代表党员义工参与到了晚会的节目表演中。

作为一名党员义工，我很光荣能够与众多的党员在舞台上一一起合唱联创之歌《再创新辉煌》，红歌《歌唱祖国》，还有《明天会更好》。这些都是振奋人心的歌曲，当我们站在舞台的那一刻，用我们嘹亮的歌声，带动了整个舞台。用我们的激情表演，换来了大家热烈掌声。“联八方宾客，

创世纪品牌”……这首朗朗上口的歌曲，至今还环绕在我的脑海中，时不时自己也会哼唱一遍。

为了能够在舞台上更加出色的表演，我们进行了很多次彩排。因为我们是临时追加的节目，留给我们只有几天的时间去排练。《再创新辉煌》这首新歌，是我们敬爱的董事长谱写的，我们也是第一次听，第一次唱。同时，这首新歌的意义非凡，在联创30周年里，能够带领我们重新出发，再创新辉煌。我们不仅仅要唱懂它，同时要在30周年的盛典上献给所有联创人。虽然时间很短，但我们把所有能利用的时间都用起来，唱了一遍又一遍，直到唱熟为止。甚至在睡觉的时候也反复哼上几遍。最后大彩排的时候，天空下起了雨，为了更好地给大家呈现，我们冒着雨，披着雨衣在舞台上排练，小雨点打在我们的脸上、雨衣上，仿佛是在给我们无声的鼓励：加油吧，联创人！

终于在9月13日晚会这一天，我们的表演开始了。当我们身穿红色的义工服站在舞台上的那一刻，感觉所有的辛苦付出都是值得的。“联八方宾客，创世纪品牌”……歌声在整个联创科技园里回荡，吹进每一个联创人的心里。

我常常怀着对公司的感恩之心，辛勤地工作，即使受了委屈也不改初衷。因为，我深深地爱着联创，爱这样的事业，爱这片净土。在联创这个舞台上，不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在平凡的岗位上奉献

感恩联创，共创未来

文 / 联创产业园 黄彩云

今年9月8日，联创迎来了三十周年庆。三十年期间有许多人与公司一路同行，从二十不感到三十而立，从“问”路人，到“赶”路人，在时代的卷轴中书写了浓墨重彩、彪炳史册的篇章。我作为产业园公司的文化专员更是有幸参与每一项活动的组织，也感受着所有工作人员对周年庆活动的兢兢业业。

也许在大家还没意识到这件事情的时候，我们已经着手策划了。大约在三月份三十周年庆活动负责人便召开文化专员会议，会上开始沟通活动的大致流程以及发布准备工作。本次庆典系列活动包含趣味运动会、篮球友谊赛，准备工作包括祝福视频拍摄、采访视频拍摄、预热视频拍摄、公司简介及老员工照片墙整理制作、晚会节目排练等。

每一项工作都有着不同的感受，其中令我印象深刻的是篮球友谊赛以及节目排练。篮球友谊赛我作为记裁判员

初心三十载，赤子心永恒

文 / 广东电器公司 艾承

我作为一名新入职员工，在公司成立30周年之际有幸参与了庆典活动。

回首迈入社会已工作的十多年，在公司周年庆的活动上我深受感动，对公司的成长充满了敬意。在庆典活动中，我看到了激情豪迈的董事长，还有那些质朴的同事。更有幸见证了陪同公司共同成长30年、20年、10年的各位同事，也看到了公司不断壮大的证据。

自己，与联创一起成长。

明天是什么，明天会怎样，我们都无从所知，也无从把握，但是只要能够报以“企业与我同在，我与企业同行”的目标，我们就可以创造更辉煌的明天，再创新辉煌！L

员全程参与，报名环节便感受到了大家对活动的支持，赛场上所有运动员们更是全力以赴，滴滴汗水，飘洒在篮球场上。此次比赛也加深了我对篮球知识的了解，同时又掌握了一项技能，在此感谢公司给予的这次锻炼机会。随后是晚会节目排练，这其中我担任“旗开得胜”节目队长、司歌发布以及唱红歌的表演人员，从头到尾地跟进深知一场晚会的筹备是多么艰辛。表演人员都是主动贡献出自己的休息时间参与排练，当然节目筹备中也拉近了大家距离，许多平时没有交集的同事因为节目聚到了一起，大家会一起讨论如何呈现更好的节目效果。大家相互信任将彼此视为一个同伴，如此便组成了我们这个优秀的团队。

个人力量有限，但集体的力量与智慧是无限的，有魄力的领导和相互帮助的队员们组成了我们这个大团队。在这个活动中我们相互帮助、交流，无时无刻不体现着联创的价值观以及呼应着本次周年庆的主题“同心共享、一起努力、你我梦想”，最终在领导的带领下圆满完成工作。此次周年庆在9月13日完美落幕，虽然中间有各种波折，但成为了我们经验的积累，在此祝愿公司未来继续再续新篇章、铸就新辉煌，我定与之共进退！L

参加庆典活动的过程让我感到非常荣幸，同时在这个特殊的日子让我对联创这家公司有了更深的了解。

站新的工作岗位上，基于领导的信任委以重任，我深感责任重大。回顾进入社会参加工作的十多年，我深知学习是永无止境的。在这段时间里，我不断学习、积累经验，不断提升自己的能力和素质。在这十多年里，我经历了许多挑战和机遇，也学到了许多新的知识和技能。我意识到，只有不断学习，才能跟上时代的步伐，才能更好地应对工作中的各种问题。

因此，在未来的工作中，我将继续保持学习的态度，不断探索新的知识和技能，不断提升自己的能力和素质。

(转下一版)

(接上一版)



我相信，只有不断学习，才能让自己更加出色，才能为公司的发展贡献自己的力量。

为了更好地适应新工作岗位除了加强学习，

还会团结同事加强同事间的协调合作，共同完成公司交付的任务，定期总结工作成果，并提出改进意见和建议，这些措施是非常必要的。通过加强团队协作，我们可以更好地发挥各自的优势，提高工作效率和质量。

在具体实施这些措施时，我们可以采取以下方法：
1、定期组织团队会议，分享工作成果和经验教训，讨论工作中的问题和解决方案。通过讨论，我们可以集思广益，找到更好的方法来完成任务。

参加联创集团 30 周年庆活动感想

文 / 广东电器公司 李妙童

9 月份，我参加了一场意义非凡的活动，那就是联创 30 周年庆典，也给我留下了深刻的印象。30 周年庆典是一个里程碑，标志着联创经历了三十个春夏秋冬，经历了许许多多的沉淀和历史。在这个特殊的时刻，我看到了台上表彰与联创集团一起共进退的领导们，颁奖仪式上宣讲着：与集团风雨同舟几十年的领导们表彰名单，令人震撼，也令人钦佩。他们付出了 20 年甚至 30 年的时间和精力，为公司做出了巨大的贡献。

不仅如此，联创集团在这 30 年的发展中也展现出了无限的创新和进步。公司不断开拓新市场，推出了一系列具有领先工艺的产品，搭建了完善的服务系统，跟着时代的步伐拓展各项业务。这些都是集团长期努力和积累的结果，也使得公司逐渐走向成熟。这些成果不仅体现了公司的实力和竞争力，也为我们这些员工提供了更好的发展平台和成长机会。

这次庆典的成功举办，离不开联创人的努力。我被庆典上的歌舞表演所震撼，那种艺术的美感令人陶醉。有一句话说“台上三分钟，台下十年功。”这句话真实地反映

2、建立良好的沟通机制，保持信息畅通，及时交流工作中的问题和进展情况。这样可以避免误解和延误，提高工作效率。

3、建立激励机制，鼓励团队成员积极分享自己的经验和想法，共同探索更好的工作方法。这样可以激发团队成员的积极性和创造力，提高整体工作质量。

4、对于工作中出现的问题和不足，及时提出改进意见和建议，并积极落实实施。这样可以不断完善工作流程和方法，提高工作效率和质量。

总之，加强同事间的协调合作，定期总结工作成果，提出改进意见和建议，这些措施有助于我们更好地完成公司交付的任务，提高整体工作水平。

我相信，在团队的支持和帮助下，我一定能够顺利完成工作任务，为公司的未来发展做出贡献。📌

了表演者们的付出和努力。舞台灯光效果非常出色，营造出了一种热情而热烈的氛围。而在庆典落幕时的毛毛细雨搭配灯光，美得像一幅画。我觉得，这幅画象征着 30 年的苦与乐，寓意深长，它让人联想到紫气东来的希望和激励。

总结起来，联创集团 30 周年庆典给我留下了深刻的感受。这次活动不仅是对联创集团历史的回顾，更是对公司发展的肯定。它不仅是一场成功的庆典，更是一个凝聚人心、鼓舞士气、展望未来的重要时刻。我相信，在集团公司和部门领导下，公司会越来越好！

作为员工，我们应该秉承联创公司“说到做到，敢担责任；艰苦奋斗，精诚团结；忠于联创，实现自我”的价值观，并坚持联创公司“珍惜！规划！坚持！”的行为纲领，我们不仅要努力做好自己的岗位职责，还要不断提升自己，在工作中贡献自己的力量和智慧。只有这样，我们才能更好地适应公司的发展需要，为公司的发展贡献自己的力量。最后，祝愿联创集团迈向新征程、再创新辉煌，让我们共同期待集团公司在未来的发展中展现出更加耀眼的光芒！📌

第六栏目 产业园风采

Industrial Park

联创科技园酒店式行政公寓开业

文 / 联创产业园 石瑜

联创科技园酒店式行政公寓正式开业了！作为一家与众不同的日租公寓，我们将给大家带来不一样的居住体验！

在这里，您可以沉浸电影梦境，享受私人影院奢华。我们精心设计的观影客房设有高清投影仪、舒适座椅和环绕音响，让您尽情享受视听盛宴，仿佛置身于电影场景之中。无论您是影迷还是想放松身心，我们的电影公寓都会给您带来无与伦比的体验！

同时我们也为热爱电竞的您配置了电竞客房，各类大型热门游戏，专业游戏设备、高速的网络，让您尽情享受游戏的乐趣。无

论您是游戏狂热者还是业余爱好者，我们的电竞公寓都将成为您沉浸于游戏世界的理想场所！

我们的酒店式行政公寓还配备一系列高品质的设施和服务。自助式入住，宽敞舒适的房间，每间都拥有顶级高档床品，无论您短期出差、度假旅行还是临时居住，联创科技园日租酒店式公寓都能满足您的需求，我们以独特的房源和卓越的品质为您打造一个唯美、舒适和便利的居住体验。

联创科技园酒店式行政公寓期待与您共享独特的住宿体验！

预订热线：

(0755) 8333 3383 / 137 1399 9012

携手同心，破浪前行

联创科技园·伙伴地产招商促谈会顺利召开

文 / 联创产业园 石瑜

联创科技园·伙伴地产招商促谈会于 10 月份分三场在联创科技园招商中心会议室召开。会议特邀请了伙伴地产公司管理层，与物业招商部全体招商人员共同探讨当前市场行情以及行情下双方的协作攻坚措施。

在三场促谈会中，招商部与伙伴地产就市场行情进行了深入的讨论和分析。通过分享各自的

经验和观点，了解到目前市场的情况，预判未来的发展趋势。与会人员积极发言并提出了自己的见解，推动了会议的高效进行。

会议认为，双方合作模式应继续保持良好的战略合作伙伴关系。自双方合作以来联创产业园得到了伙伴地产方面的大力支持，项目出租率达到一定规模的提高，双方互利共赢。

(转下一版)

(接上一版)



会议指出，双方协作间要互相学习，积极配合。充分运用自身的专业知识借鉴双方各自的成功案例和经验，不断提升自身的专业能力，加强对客户的抓捕能力和对市场的判断能力，真正做到深入市场把握客户，发挥各自的重

争分夺秒抢维修，昼夜奋战保供水 联创产业园三期水管紧急维修事件

文 / 联创产业园 赵丽

“水是生命之源”，在我们看不见的地方有一群人我们默默守护着这生命之源的正常使用，那就是水电工。

7月30日18点左右，联创科技园三期地下室突然水泵房爆管，直接导致水泵房被淹。为了保障园区人员能正常用水，物业工程部水电组组长李永尚第一时间带领维修团队到达现场。根据现场情况，制定了紧急夜间抢修方案，及时调度抢修设备、材料、人员、车辆到达现场。

随后李永尚发出紧急通知，告知居民实际情况。紧接着水电组立即启动抢修方案：先抽水再维修。水电组人员官并古、魏思贤、卓剑威赶赴一线帮忙。大家赶赴现场时发现水泵房的水已有将近2米高，李永尚组长做指挥，先把水泵房置放的工具先抬出房间，再安排用抽水泵组织抽水。

一方有难八方支援，物业的1台污水泵抽水速度有限，19点45分联系水务局黄主任借了2台2.2千瓦的大功率抽水泵及2个水泵维修人员帮忙进行抽水抢修。20点

要作用。

会议强调，双方业务员向客户介绍园区时，要重点介绍园区的交通、生活配套、各类共享设施会议室、D9地铁接驳车、日租公寓的运营、以及园区文化活动的举办，让客户充分了解到园区具备的各项优势，同时对自己接待的客户做好分类管理，不同的客户采取相应的跟进措施。

会议确定，按照双方工作部署今后要重点抓好优质客户，对优质客户信息进行采集分析，实现对优质客户的动态监控。同时伙伴地产方面也要确保每一位有厂房、写字楼需求的客户都要带来联创。

本次促谈会是、沟通交流的一项有意义的活动，物业招商部与伙伴地产公司之间共建共享同时也为双方提供了一次面对面交流、学习和相互促进的机会。此次会议的顺利召开，为双方的战略合作奠定了更加坚实的基础。L

15分水泵送过来开始抽水，但抽水速度仍然太慢，20点30分联系供水的刘主任从坂田借了一台大功率水泵一起抽水。21点加急采购了2台水泵，晚上22点50分左右，水泵房的水在抽水机和人工的双重努力下全部抽干。

进入抢修的下一步，23点开始将12台水泵马达拆开抬到地下室干燥处用大功率碘钨灯进行烘干，每台水泵的重量达到200多斤，有师傅手指被器械划伤，依旧咬牙坚持，不放弃。

最后在大家分工明确，各司其职的不懈努力下，凌晨3点12台水泵全部烘干完成，开始进行水泵安装，在清晨7点左右水泵全部维修安装完成，恢复供水。

12小时的抢修结束了，但是联创科技园的服务没有结束，未来我们仍会坚守岗位，继续保障园区的安全与服务。在此感谢为我们奋斗在一线的9名工作人员，你们辛苦了！这十二个小时，是身体极限的一种挑战，也代表着我们对服务工作的坚持，更具供水人努力践行保障园区用户安全、正常用水的庄严承诺。L

全面提升服务质量，创信息化智慧园区 联创产业园召开 2023 年度上半年工作复盘及下半年工作规划会议

文 / 联创产业园 黄彩云



2023年联创产业园始终遵循“创新、进取、当责”的集团价值观，在公司领导的指导帮助及各有关单位的大力协作和支持下，我们不断尝试并改进新的管理、服务方式，以过硬的业务能力和良好的企业特色，完成了上半年度各项工作任务，也总结出相关问题。这半年我们也迈出了转型升级的坚实步伐。

7月26日下午，联创产业园召开2023年度上半年工作复盘及下半年工作规划会议。会上，总经理赖昊及综合运营部、保洁部、工程部、绿化部、安管部、招商部等各部门部长分别对公司和部门的工作进行了复盘和规划。主要内容如下：

综合运营部部长杨兵对部门工作进行总结：日常工作稳定进行，培训完成率、招聘完成率、离职率等指标均达标，接下来将持续完成全面服务提升工作、推动降本创新工作、推动阿米巴经营模式方案工作的实施。

保洁部副部长喻石对部门工作进行总结：保洁部汇总了工具摆放、垃圾分类、公共区域垃圾摆放、员工工作效率等存在的问题，同时指出亮点有新增垃圾转运车、新增高压水枪、完善垃圾分类、优化厨余垃圾回收方式等，以上措施都大大提升了工作效率和园区整体服务以及形象。

工程部部部长李世忠对部门工作进行总结：回顾了上半年部门工作业绩，指出未来将在提升客户满意度、提升员工综合能力、提升场地交付率等方面持续开展工作。

绿化部部长赖丽华对部门工作进行了总结：主要有除四害、消杀、工程稽查等工作的总结反思，对工程稽查工

作表示刚接触但是有在逐渐熟悉中，并发现了部分问题，工程稽查工作有一定成效。另外还有果树加种、大规模绿化修剪等工作亮点。

安管部部长杨秀胜对部门工作进行总结：维修维保率、投诉结案率等目标均100%完成，亮点有诈骗案件减少、生活管理质量提升、电动车合理管理成效显著。未来将对工程施工材料安放进行监督工作、员工、园区形象提升进一步加强。

招商部部长王荣惠对部门工作进行总结：首先进行业绩回顾，指出续签新签面积均超额达标、来访率以及成交率均有提升、园区企业类型以电子科技类为主、推广投入回报率高、宿舍改造和停车场获得较高收益。未来将把握地理优势、克服市场趋势的困难、提前储备客户并维护好老客户、加强内部培训。

最后总经理赖昊指出会议目的，希望各部门相互了解促进，针对公司或者园区问题提前内部解决。针对物业管理的问题部门间沟通效率应该提升从而促进投诉事件的快速高效解决。未来将加大广告宣传、工程改造计划的投入，经营将逐渐推进阿米巴经营模式，服务方面主要推进信息化运营平台，并指出将在下半年正式进入科技园2.0时代，全面提升并改造我们的商业和服务配套模式。

回顾上半年，首先感谢大家我们工作的肯定和支持，对于成效显著的亮点我们感到由衷的自豪。接下来面对后面的挑战，我们将会以更加饱满的热情迎接。产业园各部门将共同合作完成为更好地园区企业服务的目标，在此也呼吁大家和我们一起营造更加美好的园区环境。L



惠阳联创科技园基层风采

文 / 广东电器公司 顾标



作为一支优秀的保洁团队，我们时刻秉持着高效、规范的工作标准，并注重团队协作与个人素质的提升。向大家展示我们保洁团队的风采与成果。

首先，我们保洁团队注重团队合作。我们认为团队的力量是无限的，只有大家齐心协力，才能更好地完成工作。因此，我们建立了良好的团队协作机制，明确每个人的职责和工作范围。在日常工作中，我们相互支持、互相学习，通过密切合作完成各项任务。团队成员之间的默契和信任，使我们的工作更加高效和流畅。

其次，我们保洁团队注重个人素质的提升。我们相信只有不断学习和提升自己，才能为客户提供更好的服务。因此，我们鼓励团队成员参加培训课程和学习交流活动，

不断提高专业知识和技能水平。通过培训，我们学习了新的清洁技术和方法，掌握了解决各类问题的能力。这使得我们的服务更加专业化和精细化，客户对我们的满意度也得到了提高。此外，我们保洁团队注重高效和规范的工作标准。我们严格按照相关的清洁操作流程进行工作，确保每个环节都得到妥善处理。我们使用环保、安全的清洁用品和设备，注重细节，确保每一个角落都得到彻底的清洁。我们不仅注重清洁的效果，还注重清洁的持久效果，通过定期保养和维护，保持环境的整洁和卫生。

最后，我们保洁团队注重与客户之间的沟通与交流。我们认为与客户的及时沟通是保洁工作的关键。在工作开始前，我们与客户进行详细的沟通，了解他们的需求和期望。在工作过程中，我们经常与客户进行交流，了解他们的反馈和意见。通过与客户的良好沟通，我们能够更好地理解客户的需求，提供更符合他们期望的服务。

总之，我们保洁团队以团队合作、个人素质提升、高效规范与与客户的良好沟通为基础，不断提高服务质量和客户满意度。我们时刻保持敬业和奉献的态度，用实际行动证明我们是一支优秀的保洁团队。我们相信，在大家共同努力下，我们的保洁团队的风采和成果将会越来越好。



第七期 管理视点 Administration

精准定位，环环相扣
浅谈如何做好采购管理

文 / 联创电器 鲁贝贝

采购管理是指对企业采购活动进行计划、组织、协调和控制，以实现企业生产经营目标的一项管理活动。采购管理的目的是保证企业生产经营所需物资供应和服务质量，降低采购成本，提高供应链的竞争力。

随着经济的快速发展和市场竞争的加剧，企业要想在激烈的市场竞争中生存和发展，必须不断提高自身核心竞争力。而核心竞争力是指企业所拥有的不可替代的资源、技术、信息、能力以及具有潜在优势和能使企业保持持久竞争优势的其他资源。因此，提高企业核心竞争力就是提高其对供应商和其他外部资源的控制力。

建立采购组织机构是做好采购工作的前提，没有合适的采购组织机构就无法制定采购计划，无法保证采购工作顺利进行，也不能达到降低成本、提高效率的目的。联创电器根据自身特点，建立适合自身需要的采购组织机构，即采控分开管理，采购部与控价部明确其职责和权限，控价部负责新资源收集准入、价格核实，采购部负责合格供应商管理，订单跟进、打样、对账、合同管理、评价机制管理等工作。

如何做好采购管理？我认为就是要做到的就是对采购业务进行全流程跟踪、监督与控制，要做到对所有工作节点精准定位，环环相扣。具体从以下三点来布局：

一、采购需求管理，其实就是主要对各个方面的采购需求的管理，也就是对采购需求提报、请购单申请、采购接单申请这方面的管理。首先是部门需求，要做到的就是及时收集采购信息，统计好信息数据，比如物料名称、产品型号、数量、需求日期等等。接着就要分析采购需求是否合理，对采购需求进行分析审核并确定。特别是新产品物料的申购，如果采购员不清楚开发部需求，就不能买到准

确的物料，造成不必要的浪费。同时，对公司库存的实时了解，也是需求管理的重要工作之一，其能有效地控制采购库存，避免由于调整采购需求而导致库存空缺与积压，也可以潜移默化地控制自己企业的采购需求与采购费用。

二、采购全流程把控管理，首先是选择供应商，我司供应链管理委员会定期会反查核实供应商配额，从品质、价格、交期、服务等方面半个月制定一次配额比，其反馈出了供应商的能力、信誉、性价比以及同我司合作的匹配度。其次是比价，作为控制采购成本最重要的环节，由控价部主导比价，采购部按照控价部比价结果执行。再次是采购订单跟进，采购员接到采购需求后，通过 SAP/SRM 系统审核下单到供应商，下单之后提供交货计划（核实系统提供），制作合同并签订，跟踪、监督订单合同的运转。然后按照我司要求的交货时间组织交货并来料检验，协助 IQC 对有品质隐患的材料进行退货、返修、二次交付并检验。最后是对账付款，整理、统计各类货物到货的各种书面资料和数据，反查系统数据并核实。我司系统对账、调账均依赖系统，对于流程要进行监督与跟踪。

三、对供应商进行管理，首先日常管理供应商，



(接上一版)

重要的信息沟通与工作对接，一定要有正式的对接方式，比如邮件与联络函，避免出现信息断层，同时监督供应商的执行情况。我司 SRM 系统的任务发布与需要供应商配合事项要反查并通报进度。特别是在采购后期，主要就是対供应商供货情况做核查与反馈，当供应商发货后，打印出发货单，我司收货时対数据进行核对与确认。同时将有问题的货品及时反馈给供应商，进行退货或换货，这也是为了与供应商长期合作打下基础。同时，我司 QCS 报表实时统计各供应商的来料品质、交付异常、来料短缺等异常扣点，在采购过程中，通过这些软硬性的指标来帮助选择、评估和监测供应商，发现供应商的系统、流程、员工培训、技术等方面的不足，协

助其整改，从而使供应商达到优质标准。

同时对采购员的管理也是非常重要的工作，2021 年以来，反查所有采购员因人为因素导致的问题点，反推出部门工作指引，所有人签字执行。対无法达到工作要求的采购员，记录工作缺失，并定期在部门例会上通报，并要求其给出改善方案，后续检查实际效果，以达到彻底杜绝人为失误的目的。

怎样做好采购管理，其实就是要做到各个环节精准定位，环环相扣，降低采购供应商的质量问题、价格波动、物流延误等风险影响。我司有完善的采购风险管理机制，可以更好地应对市场风险和供应链风险，提高公司的稳定性和持续发展能力。■



在售的空净产品多为普通的单一净化器，在复合型产品这方面还比较空白。对此，我们针对性推荐我司的新品循环净化器，果然引起了客户的极大兴趣。通过进一步的了解，COWAY 作为韩国当前净化类产品的排头兵，其实也面临着巨大的挑战和压力。市场下行的同时，消费者对于产品的要求却在同步提高，因此 COWAY 需要不断开发，研发和投资新的项目，并寻找物美价廉且具创新性的产品去满足和扩充市场。同时 COWAY 对于复合功能的产品需求量也在增加，而我司的循环净化器产品推荐，恰逢其时地弥补了客户这方面的空缺。

有了一个好的开始，接下来便是全力紧跟客户，做好后续的推广和成单工作。2022 年 5 月中旬，循环净化器产品试产，我们第一时间送出了试产后的样机供客户测试。经过初步评估，客户明确表示对这款产品有订单意向，且计划在全球铺开销售，希望双方可以尽快确认项目进程和后续的销售区域。这对我们来说是个极大的机会，同时也是个全新的挑战。作为一个多年深耕净化器产品的品牌，COWAY 在净化器产品上表现出来的专业性给初次接触净化类产品的我们带来了许多技术层面的问题，同时也促使我们不断完善这款产品。由于

COWAY 空净产品的主力市场是美国，认证方面也给我们提出了更高的要求。从 HPEA 滤网等级，能源之星，cETLus 安规要求，以及满足亚马逊平台销售的 ISTA 认证，基本上每个环节都给我们提出了更高的要求，其中最大的技术难点就是如何在满足能源之星的同时，避免出现新的槽点（比如噪音），以确保产品性能和用户体验都能达到最佳效果。从 2022 年下半年准备认证事宜，我们的研发团队和客户投入了大量的时间去寻找和探讨问题，前后用了几个月的时间对产品进行整改和优化，最终在 2023 年 4 月顺利进行最后的认证。这是个非常艰难且漫长的过程，但随着每个问题被逐一攻破，最终项目得以成功推进。

解决了技术层面的问题，正式订单也就触手可及了。通过前期跟客户的洽谈，最终确定了销售区域：以美国为主场，同步拓展至欧洲、印度，再全球铺开。2023 年 3 月双方完成采购合同签订，并确定首单 3 千多台。5 月份，各个市场的首单陆续完成出货，且美国市场紧接着翻单 1 个柜。6 月份，客户计划拓展美国市场的沃尔玛渠道，确定机子和滤网各 1 万 3 千多的订单数量。截至 7 月份，韩国 COWAY 客户共下达 2 万 3 千台订单，一跃成为我司净化器第一大客户。

韩国 COWAY 客户的打入，不仅意味着我司净化器产品的初步成功，同时也给我们带来了一些启发。商战如战场，面对激烈的商业竞争，具备敏锐的市场眼光十分重要。我们需要做的就是时刻保持市场洞察力，去发掘能给客户带来附加价值的产品，并找到匹配客户去专攻。同时，产品永远是第一竞争力，保持产品创新和产品质量是实体企业的长期命脉。加之销售人员专业全面的服务态度，以及全体团队攻坚克难的决心，订单成交率也会大大提高。

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。”祝所有联创电器人都能在未来的工作中乘风而上，再创辉煌。■

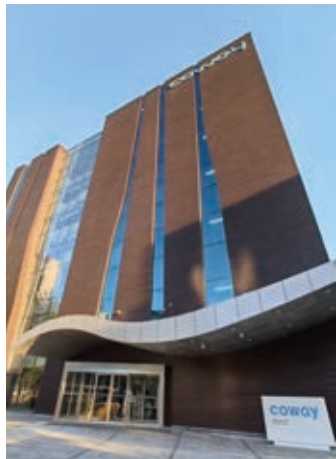


循环净化器首战大捷 以韩国 COWAY 为例

文 / 联创电器 张嘉敏

近年来，受疫情侵袭和战争影响，世界经济呈现疲软之势。面对全球经济大环境的严峻挑战，为了提升在家电行业的竞争力，联创电器也开始了新的摸索和创新之旅，开拓新的品类已成了迫在眉睫的重要战略。经过不断的市场调研，结合公司本身实际情况，最终我们选择的第一个新品类就是：净化器。

提及净化器，这个产品并不陌生，且早已进入了千家万户。那么，如何在早已成熟的净化器市场脱颖而出，取得一



席之地呢？这成了摆在电器人面前的第一个难题。通过对各大品牌的净化器产品调研、以及对竞品的分析，我们发现市面上大多数净化器的功能是偏单一的。是否可以结合公司现有优势，发展复合型产品呢？这个想法得

到了研发和销售团队的初步认可，最终我们决定将循环扇产品的变角扇叶与净化器的 HEPA 滤网做一个结合，让循环扇叶为净化效果赋能，同时净化功能也让风扇增值，从而打造一个“循环 + 净化”2 合 1 的多功能型产品。

产品思路已在内部初步确定，那这个构想对于市场来说的接受度有多高？为了验证循环净化器的市场认可度，我们销售团队进行了几轮推广，对功能概念，外观设计和整体性能都做了一个全面的调研。值得高兴的是，大多数客户对我们的这次创新非常认可，我们获得了大量样品意向客户。同时，我们深知，在净化器领域，目前我们还处于入门阶段，寻求成熟的净化器品牌合作，将对我司的净化器产品深入市场起到至关重要的作用。通过对历来展会客户的信息筛选，并通过网络上的产品调查，我们最终锁定了净化器知名品牌“COWAY”这个客户进行重点突破。

“COWAY”是韩国环境家电第一品牌，集研发、生产和销售于一体，自 1989 年 5 月 2 日成立以来，在韩国水质净化、空气净化和卫浴行业内始终占据首位，不仅在韩国具有极高的市场认可度，也是世界上最大的环境家电企业之一，目前已成长为覆盖全球多个市场的上市企业。初次联系韩国 COWAY 客户是在 2022 年 1 月初，当时发现客户

合理规划，科学管理

文 / 联创产业园 招商部

管理是一个组织内部高效运作的核心，在现代商业环境中，许多企业经营管理面临着许多挑战和问题。结合公司实际情况，我们部门提出以下见解：

- 一、解决内部问题提高经营能力
- 1、首先，怎么在经营上完成今年制定的目标和任务，实事求是找出问题，实现经营管理与经营战略目标的统一。当前物业招商应根据新形势下所带来的发展契机调整现有的发展战略目标，科学地选择经营管理模式，将战略规划目标与经营管理目标有机地统一、结合。确保招商方面健康、可持续地发展。
- 2、其次，在互联网、大数据信息化技术迅猛发展的今天，应强化信息化建设，要及时更新 ERP 财务管理综合性信息平台（目前产业园公司正在开发测试中）。
- 3、然后，需要在管理及招商过程中，及时地发现市场行情的变化，及时根据影响因素调整现在的预算指标、经营目标，使公司的经营管理更加符合市场需要。
- 4、最后公司应本着以人为本的原则，加大对人才的引进力度，同时加大对内部人员的培训力度，打造高素质的经营人才队伍，从而从根本上提高企业的经营管理能力。

- 二、坚持降本创新
- 我们应继续本着“真、快、实”的三字方针，统一思想，再次出发，鼓励干部、全体员工积极主动提出降本增效、工作创新、产品改善、品质提升及增加创收等提案降本创新活动。
- 三、提前制定目标人员配比合理规划
- 1、目标志向

- (1) 经常订立长期、短期目标、并向它挑战；
- (2) 达成目标后，立刻向下一个目标挑战；
- (3) 订定具体的计划以达成目标与方针；
- (4) 设法使部属拥有目标；
- (5) 以行动来配合目标意识。
- 2、人员配比
- (1) 分配工作时能考虑部属的能力问题；
- (2) 能正确掌握每个部属的优缺点；
- (3) 努力促进团队精神；
- (4) 不会为了自己方便，而把能干的部属冻结在固定职位上；
- (5) 不因为自己干涉过度，导致部属难以发挥。

四、管理企业前端加强客户体验

加强物业人员工作能力与职业素养，实时获知客户的观点和感受，并动态汇总、分析、可视地呈现。获知到这些客户的信息后，及时对这些信息进行恰当的应对。分析客户声音背后所隐含的、对招商来说亟需重视的问题、未被满足的潜在需求，或其他值得借鉴的意义。实施长期的客户体验与满意度的管理。

- 五、提升员工士气增强核心凝聚力
- 公司高层管理层要充分认识到当前背景下的艰巨性，时刻保持自我激励，要勇于面对这些挑战，科学地管理团队，对员工永远以正面的激励为主，促进团队成员间的交流，提供个人发展机会，重视对团队成员的培训教育，增强核心凝聚力。

财务管理之信息化改善分享

文 / 联创电器 陈捷云

在我们日常经营和管理活动中，财务改善无所不在，如何把习以为常的财务工作，变得更高效、有序、安全呢？作为一个财务人，你有没有好办法呢？

接下来，让我们带着持续改善、不断创新的探索思维，走进日常财务管理工作的改善提升中。

案例分享一：系统完善提效益

财务报销支付流程	
改善前	1、纸质报销单，报销附件多、纸张浪费，手工签字审批流，过程审批具体节点不易追踪； 2、手工记账，财务人员工作繁重，无法系统进行预算费用控制。
改善思路	线上审批、自动记账、系统预算费用控制、关联事先申请流程。
改善后	1、实现线上审批，减少纸质附件的打印，可关联事先申请流程； 2、实现自动记账，关联 OA 系统费用预算控制，启用费用科目强弱控制； 3、流程实时可查，便于报销支付进度的追踪。
改善收获	借助 IT 工具处理财务管理工作，有助提高财务人员工作效率，让公司的费用管理更加规范、有序、安全。

案例学习讨论：学习了上述案例，通过改善前后优缺点的对比，你对现有费用报销支付是否还有其他不一样的想法呢？你心目中的费用报销支付流程应具备什么内容呢？

★财务管理心得体会：日常财务管理中，财务人员不仅需要高效、规范对报销支付单据进行审批，还应对各种支付问题进行归纳总结，寻求更优的处理方法。其

他工作方面上，也是同样，如何高效的处理账务呢？比如费用分摊方面，传统做法是一条条记录在系统敲击录入，目前已探索出较优的做法是做好分摊模板，每月更新数据，再通过凭证导入程序批量录入系统，减少手工录入。因此，财务人员也需要勇于突破常规，才能带来不一样的收获。

案例分享二：管理环不降风险

供应商付款流程	
改善前	1、已使用 OA 流程，进行货款申请支付，但无法自动校验可付余额，支付闭环不存在安全漏洞，存在错付、重复支付等风险。
改善思路	应付支付防呆升级，自动校验可付余额，自动扣除质保金、异常货款，从源头上降低应付风险。
改善后	1、OA 增加异常货款冻结流程，并写入 REP 应付报表中； 2、OA 供应商付款流程与 ERP 系统供应商可付余额进行关联，有余额方可发起支付申请。
改善收获	让公司的供应商货款支付更加安全可控，运用闭环的思路去设置流程，让工作披上安全的铠甲。

(接上一版)

案例学习讨论：学习了上述案例，除了供应商货款支付流程需要进行闭环管理，其他财务工作是否也存在闭环管理的漏洞呢？我们应该如何去防控风险呢？你的想法是什么呢？

财务管理心得体会：财务每月应对月结账务、库存、

应收、应付、资金等进行月度闭环管理，让企业的财务安全保持维稳。还应针对公司现有的财务风险，进行根源性分析，寻找降低风险的方法，让日常业务操作在健康、安全的环境下运行。

案例分享三：流程整合省人力

费用化申购流程构思	
现状说明	1、OA 资源申购流程适用于无料号、采购不频繁的物品申购，存在的缺点是未能从申请到支付形成系统性闭环管理，财务人员复核的工作量较大。
改善思路	1、针对无料号、采购不频繁的物品生成费用性采购订单，收货确认后，形成待付款项； 2、生成零星应付款报表，零星采购员勾选后自动发起 OA 费用报销流程，达到零星申购闭环管理的目的。
开发难度评价	1、SAP 具备费用性采购订单，可与 OA 费用报销流程闭环使用； 2、零星采购对账完成后，系统自动完成发票校验，需要开发端口。
预计改善效果	1、改善零星采购财务管理的痛点，构建规范、闭环的管理流程，大大降低的财务复核的劳动强度。

案例学习讨论：学习了上述案例，针对目前财务工作中的痛点，你准备好了哪些优化方案呢？踊跃的分享出来吧！

财务管理心得体会：虽说财务大部分都是常规性工

作，但万物都在变化，如何“降本提效”，也是财务发展的一个关键要求。财务人员除了是辅助业务的一把好手，还应是促进业务发展的“变革者”，明白“山外有山，人外有人”，坚信怀抱梦想，没有什么实现不了的。

从以上案例分享中，你学到那些财务管理的技巧和思路并将其运用到我们日常财务工作中呢？结合当下财务发展趋势，我们要对业务管理充满热情，对财务信息化充满热情，

时刻站在业务角度思考问题，完成公司财务信息化，为业务拓展赋能，为公司发展助力。

用鱼骨图分析品质管理现场改善问题

文 / 联创电器 邹曦

品质是公司的生命，是满足市场需求和竞争的挑战的根本，秉承着“以服务客户为中心”，大到成品、小到零部件，哪个环节都不可马虎，在企业生产制造过程中总会遇到一些棘手的品质问题，往往很难通过现象找出问题的根源，无法快速、有效给出解决问题的方案，品质得不到提升，徒劳无获。

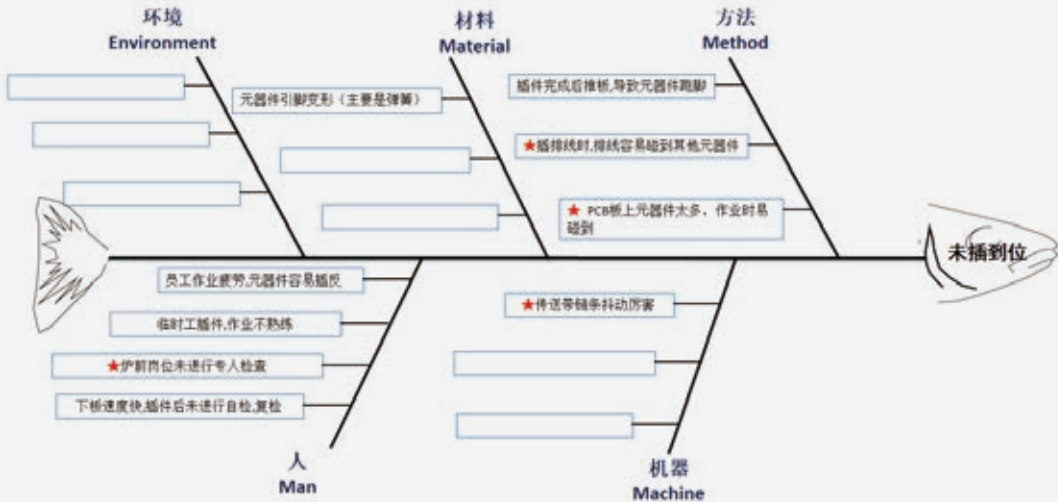
在动态的生产现场，通过现场改善，提升品质和效率。要做到快速、精准改善现场所发生的异常，更是需要实战经验加上品质管理的好手法。在品管人常提到的“品管七大手法”中，透过现象看本质，找真因的“鱼骨图”是品管人的最爱。“鱼骨图”是源于日本管理大师石川馨先生发明出来，

故名又叫石川图，鱼骨图是一种发现问题“根本原因”的方法，条理清晰、层次分明，集“头脑风暴法”和常用分析问题的“基本要素法”或“流程图法”等于一身，该方法广泛用于生产制造型企业，下面我们来浅谈“鱼骨图”，是如何解决问题的。

“鱼骨图”可以结合生产过程中的 5M1E：人员、机器、物料、作业方法、工作环境、测量手法等全面分析，从众多可能的原因中筛选出最有可能原因，也可以从产品生产流程工序入手，将最有可能的原因收集到一起，

借助 5Why 分析法，分别对最有可能的原因进行 5 次提问，然后形成闭环，得出问题的根因，对症下药。

以联创电器 PCB 车间生产现场改善实例说明。电器车间生产一批 PCB 板，组装产线在使用过程中发现多块 PCB 板元器件有未插到位现象，为避免此现象再次发生，需采取有效措施进行纠正预防，从现场查看，发生此原因有多种可能性，但需要快速、精准找出问题的真因，解决此异常，现场改善决定采用“鱼骨图”手法进行分析：



通过鱼骨图工具分析，已列举出所有可能造成 PCB 板上元器件未插到位的原因，通过现场——确认可能发生的原因，最终确认最有可能导致此次异常的

原因为传送带链条抖动厉害造成，再借助 5Why 分析法将此原因进行提问，找出最根本的原因。

- Why1: 为什么传送带链条抖动厉害？
- Why2: 为什么传送带链条松动？
- Why3: 为什么传送链条缝隙大？
- Why4: 为什么传送带链条处有卡件？
- Why5: 为什么接班时未对传送带链条进行保养检查？

- 答: 因为传送带链条松动；
- 答: 因为传送链条缝隙大；
- 答: 因为传送带链条处有卡件；
- 答: 因为接班时未对传送带链条进行保养检查；
- 答: 交接班记录中未明确规定每班交接班时需对传送带链条进行保养检查。

对现场确认的原因“为什么传送带链条抖动厉害”经过问 5 次“为什么”后，找出根本原因：交接班记录中未明确规定每班交接班时需对传送带链条进行保养检查。最终回归

到管理制度的细化，将作业标准化，从细节入手，有效解决和预防问题的发生。“鱼骨图”使用的范围很广，不仅是品管人最爱的常用

(转下一版)

(接上一版)

手法，同时也可以运用到生活的方方面面，无论是用来分析问题还是规划，我们都可以对现场了解后，有了“现场”、“现实”、“现物”的基础，再结合鱼骨图分析，问题自然迎刃而解，规划也可以一目了然。

品质管理之现场改善，是品管人在品质管理中一个重要且需快速反应的环节，深入现场，真正剖析问题，是改善的

关键，需要有实用的工具手法，从众多、复杂的信息中找出真正、关键的原因，采取有效的措施，让生产现场顺畅，生产出合格且性价比高的产品。同时现场改善不是一个孤立的过程，是一个相互关联的过程；现场改善不是一个阶段性的过程，是一个持续的过程。 

沙漠掘金，体验式提升自我

 文 / 新良田 崔海

9月23日公司组织了体验式管理拓展培训——“沙漠掘金”。《沙漠掘金》是对团队运作时可能出现的人员合作、沟通、竞争、压力及冲突进行深度挖掘、分析和找到解决方法的专业游戏课程。透过游戏的体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，运用团体游戏的方式，在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的根本实质，让大家亲身体会公司的问题所在，并找到立竿见影的解决方法。

在这一天的培训中，我们收获了喜悦、胜利、激情还有相携相守的团队伙伴，我们共同完成掘金任务，不断在掘金过程中解决问题，回头想想，这次场景体验拓展培训，无不与我们在工作上处理的诸多问题相吻合，收获颇多，也更让我懂得了协作与信任的重要性。

虽然，活动中我所在的《是时候展现真正的实力了》团队只取得了第2名，但这次培训还是给我留下了深深的记忆和感悟。“很多事情光靠你一个人是不行的，你要学会团队合作，你听过合力解压这个词吗？”这句话是电影《杜拉拉升职记》里的一段台词，我觉得用在这次公司组织的拓展培训里非常合适。

一、目标一致方能制胜：目标“带着金子，凯旋而归”，在执行过程中必须目标一致，有着超前的战略性。

二、凡事预则立：管理其实是不断改进的过程，在不断的计划、执行、检查、总结中调整和改进，才能把管理工作做得更加规范流畅，工作中也需要重点强化跟踪整个过程，注重提升工作效率，才能不断的创造更高的价值。

三、团队合作：培训的过程中出现的诸多不可判断的危机，如信息战、断水、断粮等让我充分感觉到竞争中的残酷性，

在遇到危机的时候，要沉着冷静的分析客观条件，运用团队的智慧，协作合作伙伴的力量化解危机，同时不断反思自己的失误。

最后，我们组存在侥幸的几点，一是刚开始时没有足够重视信息的收集，情报信息的缺失导致在后面探险中步履艰难；二是，食物和水的选择上，出现判断错误，存在侥幸心理；三是天气中所占的因素，本次活动中天气都不错，基本为晴天，偶尔是高温或风暴，但正如老师所说的，如果在大山中任何的天气变化，都将打乱我们的计划；四是回程时间的选择，我们组优先回程，虽然第一个先回程的，但是最终排名是有掘金来决定的，最终我们组获得第2名成绩。综上，说明我们小组计划伟定时存在一定的不严谨，值得我们反思。

扩展完之后，我想到了自己在公司所在的部门与职位的重要性，该如何发现团队每个成员的长处和优点，其次团队中的每个人都要清楚知道团队的目标，每个人都应为实现目标做出自己应有的贡献。 



管理创新的三个视点

 文 / 广东电器公司 陈世东

在当今社会的企业运营环境中企业管理、运营、以及更新在一个团队中愈发重要，管理视点的重要性也愈发明显。作为团队的一员，拥有正确且适合公司的管理视点不仅能够帮助我们解决问题、创造价值，还能够指引我们的领导方向和决策。下面我将介绍三项个人的管理视点。

首先，透明和开放的管理视点。作为管理者，我们需要保持透明和开放的沟通渠道，与团队成员进行及时的信息共享。透明的管理可以建立信任和归属感，促进团队合作和创新。同时，开放的管理能够使得团队成员更多地参与到决策过程中，从而提高他们的工作动力和参与度。

客户导向的管理视点。客户是企业生存和发展的源泉，因此，将客户需求置于核心位置，是一个合格管理者的必要视点。管理者需要了解客户的需求和期望，并通过不断改进产品和服务来满足客户的需求。只有将客户放在首位，才能使企业获得持续的竞争优势，实现可持续发展。举我们联创科技园区为例，作为物业团队中的招商对外职位，园区的满租率离不开客户的需求，在周边众多的园区中，找到联创独有的特色以及优势中脱颖而出这是管理者首要的任务，同时树立团队信念将这股信念传递给每一位一线人员也是作为管理者管理视角的重要事项，团队的使命感，归属感将是在任何时代的破冰利剑。

最后，人本主义的管理视点。人是企业最宝贵的资源，

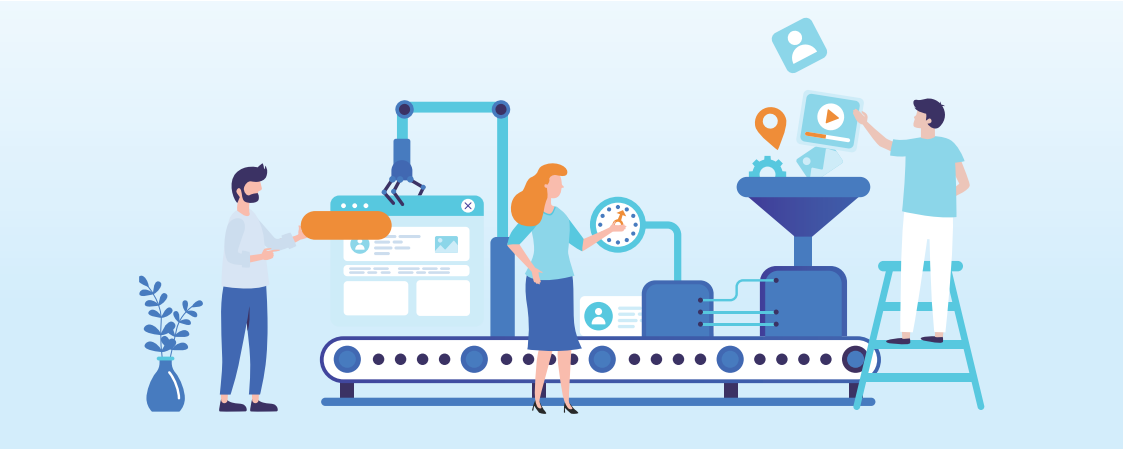


也是一个管理者最重要的关注点。管理者应该尊重和重视每个团队成员，关注他们的个人发展和工作满意度。通过提供良好的工作环境、培训和发展机会，激励员工发挥他们的潜力。人本主义的管理视点能够帮助建立一个和谐、积极的工作氛围，提高团队的凝聚力和业绩，

同时建立正确健康的危机感能让团队时刻保持警惕，发挥每个人的能量力争做到行业中的最好。

当然，以上只是管理视点的一小部分。在现实工作中，管理者还需要根据具体情况进行灵活的调整和应用。然而，无论是哪种视点，都应该以实际情况为基础，并注重平衡各种利益关系。同时，管理者还应保持学习和创新的心态，不断提升自身的管理能力和视野。

总之，正确的管理视点对于管理者来说是非常重要的。透明和开放的管理视点、客户导向的管理视点和人本主义的管理视点是其中的三个重要方面。合理运用这些视点，将有助于提高团队的效率和凝聚力，推动团队的向前健康稳定发展。 



一抹志愿红，一片服务心

文 / 联创产业园 赖丽华



每一丝光芒都能把微小处照亮为一片广博之地，每一束炬光都能把奉献者汇聚成一股志愿暖流，每个小小的善意之举都如萤火一般发着光、散着热。

大力弘扬志愿服务精神不断朝着推进党员志愿服务常态化、制度化的方向前进伟大出自平凡，奉献成就精彩。他们是党员，他们也是志愿者，他们用多年如一日、坚守和付出诠释了一名共产党员的责任和担当，展现了爱与奉献的力量。他们以实际行动营造党员带头的志愿氛围，打造温暖人心的志

愿服务。深受党员及群众的喜爱。

为大力弘扬和培育新时代雷锋精神，发挥先进典型的示范引领作用，激励园区群众积极投身志愿服务行动，更好的引领联创人树立正确的人生观、价值观、世界观。联创科技园开展党员志愿文化宣传活动，哪里有需要哪里就有党员的身影。从过去疫情支援、厂庆活动到现在日常环境提升、食堂值班，红马夹随处可见。

弘扬志愿精神，播撒爱心火种，共建和谐园区。■

向联创物业人致敬，不惧骄阳不服“暑”

文 / 联创产业园 赖丽华

问什么职业最辛苦？大家脑海里也许浮现出了工地上挥汗如雨的工人形象，也许浮现出了医院里白衣天使的美丽身影，也许浮现出了田野中面朝黄土背朝天的农民模样。是否有人发现，在大家居住、生活的园区，也有一群忙碌不停的身影，他们就是联创物业服务人员。

高温来袭！在备受炙烤的夏天，当别人躲在空调房里还抱怨工作的艰辛时，物业人却在烈日下挥汗如雨，为给业主创造好的居住环境，他们不畏酷暑，经受着持续高温的“烤”验，默默地坚守在一

线岗位。

夏季中的高温，人们走在路上，也会感到一股股的热浪，但我们物业的安管人员依然在高温中坚守岗位，站岗、巡视、检查等工作程序，一样都没落下，他们用汗水保园区平安！



高温炙烤下，

物业保洁、绿化员们依旧奋战在一线，他们每天清晨就开始劳作，打扫地面、擦拭公共设施、洗垃圾桶、修剪树木、绿篱、清理杂草等，即使高温天气，保洁、绿化工作仍然不可间断。他们把汗水留给自己，把整洁优美的环境留给大家！

在园区配电房、水泵房、地下室等密不透风的环境里，物业的维修人员每天需要不间断检查各种设施设备，包括是否存在安全隐患，用电线路是否正常等。不仅如此，他们每天还要巡查室外公共设备情况，及时修复受损设备。设备不可一日不保，即使在酷热的天气里，维保工作也绝不能打折扣。他们的努力保证了园区安全度夏！

无论高温怎样肆虐，他们依然要顶着烈日进行园区巡查，他们用灵巧的双手美化着园区，汗水浸湿了他们的白衬衫，但是笑容仍然挂在他们的脸上。他们的努力和奉献保障了业主、租户的无忧度夏！



向联创物业人致敬！物业工作人员们在夏季高温中顶着烈日挥汗如雨坚持户外作业，衣服湿了又干，干了又湿，夏日的高温让他们饱受炙烤之苦，但大家没有一句怨言。他们用自己的行动感动着大家！■

忠诚之魂

文 / 联创电器 黎观旺

习近平总书记强调“对党忠诚，必须一心一意、一以贯之，必须表里如一、知行合一，任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。”作为一名合格的党员要不断淬炼主动担当，敢于斗争的工作精神和魄力，在面对困难和挑战和急难险重工作任务时，敢于冲击、敢为人先、奋勇前进，在敢于斗争、敢为人先、奋勇前进中磨练心性、淬炼品质，真正做到在担当斗争中践行、淬炼对党的“忠诚之魂。”

记得当年从学校毕业出来的时候，怀着最初的梦想走进社会。然而当时的企业并没有党支部，联系不上党组织，很多事情并没有去做。后来进入了联创这个大家庭，找到了党组织。在组织的领导下，我的党员生活慢慢进入了正轨。在新冠疫情期间，参与了扫码义工。虽然穿上防护装有点闷热，但是能够为大家出一份力，心里面感觉挺欣慰的。期间，在组织的领导下还参与了南湾学雷锋志愿清扫活动，回想到在炎热的太阳底下，大家卖力清扫的样子，美丽的街道焕然一新，我

们觉得这是一件多么有意义的事情。当我穿上红色的小马褂，往前一站，我就会觉得自己有多么庄严。每到饭堂值日时间，往前一站，来来往往吃饭的员工，就会自觉遵守饭堂规矩，不浪费一粒粮食。

作为一名党员，要在对表对表中坚定对党的“忠诚之心”、在火热实践中牢铸对党的“忠诚之志”、在担当斗争中淬炼“忠诚之魂”，着力淬炼对党忠诚的政治品质，确保在成长前进道路上，把准方向、不忘初心、牢记使命，做到在矛盾面前不逃避，在困难面前不低头，在重任面前不懈怠，把担当书写在工作中、践行在事业中、承载在使命中，切实担负起历史和人民赋予的职责和使命。

知其史方能激其志，激其志方能尽其责。我们以永不懈怠的精神状态真抓实干，以一往无前的奋斗姿态埋头苦干，向着人民群众期盼的美好未来阔步前行，奋力拼搏。■



人生海海，山山而川 武功山游记

文 / 联创产业园 黄彩云

武功山景区内自然形成了“峰、洞、瀑、石、云、松、寺”齐备的山色风光，区内 10 万亩高山草甸绵绵于海拔 1600 多米的高山之巅与巍峨山势相映成辉，堪称天下无双；峰顶神秘的古祭坛群距今已有 1700 多年的历史，被誉为华夏一绝；气势恢宏的高山瀑布群、云海日出、穿云石笋，奇特的怪石古松、峰林地貌和保存完好的原始森林、巨型活体灵芝等景观令游人叹为观止。今年国庆约上好友，我们有幸亲眼目睹了这壮阔的景观。

登山时小雨绵绵，雾气缭绕，在漫天水雾中给山体披上了一层神秘的面纱，又仿佛置身于仙境之中，拂手云雾朵朵。山体的沟壑蜿蜒中，溪水潺潺流淌，哗啦啦的声音奏出一曲清新淡雅，使人心旷神怡。山林片片，人会不自觉的大口的呼吸着天然氧吧的空气，这种大自然的馈赠会给予我们身体及心灵的洗涤。历经五小时我们登上了好汉坡，海拔一千五百米之上时，视野豁然开阔，云海滚滚伏在眼前，一望无际，连绵不断，高山上草甸一片翠绿。置身于云海和草甸中，使人心旷神怡。走走停停，期间会遇到有共同话题的好友，大家会分享零食，相互鼓励帮助，登上金顶正值日落，此时我们已经攀登了七个半小时，

伴随着落日的余晖我们合影留念，感叹这一路的不易，也感谢坚持下来的自己。

夜晚的武功山，凉风习习，天上一轮皓月伴随着繁星点点，给这座神秘的大山装扮上夜晚的颜色。山顶附近选择留宿的人都已经各自的帐篷里和好友一起分享此刻独特的浪漫。你以为夜晚的武功山会是宁静的吗？不是的，夜爬的小伙伴正如天上的星星一般印在登山途中，与夜晚天空中的繁星相相辉映。夜爬何尝不是一种挑战，为了次日山顶的日出，为了青春年华遇见最美的景色。

日出时，山顶上站满了人，密密麻麻，大家都找寻着角度，手机对着东方，想记录下来这一刻。随着时间的流逝，在云海与天空交汇的一条细线上，泛起红晕。红晕越来越大，颜色越来越深，光芒开始照射在每个人的脸上，在人们的视线中，一个红色小球似红玛瑙一般从云海中冲出。这时不由得，山顶传来感叹声，听取“哇”声一片。清晨下山时雾气消散了很多，因为路线不同，又看到了武功山别样的风貌，任何来游玩的朋友都会觉得不虚此行。

时间不在于你拥有多少，而在于你如何使用，热爱你所热爱的，我们还在路上。📖



人生，一半烟火，一半诗意

文 / 联创机电 熊丽

昔日秉烛夜游人，而今踪影何处寻？
百岁年华无多日，贫民贵人皆过客。
生老病死贪痴苦，悲欢离合安如意？
可怜一片明月心，不辞辛劳照古今。

黄昏降临，华灯初上，街头乐队奏响夜曲，游走街头，逃离工作的烦恼，寻找流浪别处的生活，抬头看见明月，不由得想起对月当歌的诗人们。

曾几何时，诗人深受大众爱戴，封仙封圣，于是便有了家喻户晓的李白和杜甫，如今诗人已死，见证了唐宋文化巅峰的唐诗宋词，在崇尚科技的年代，魅力大不如从前了，在生活节奏处于加速度状态的当代，当代人不再手不释卷，而是机不离手，刷手机成了日常生活的一部分，有些人甚至到了“一机在手，天长地久”的地步，“快餐文化”应运而生，原本需要花费大量时间阅读的大部头著作，在短视频中分分钟就看完了，电子书和听书也日渐盛行，静心阅读纸质书籍的人则成了极少数的“异类”，失宠的纸质书籍被人们束之高阁，等待重见天日。

“生活不止眼前的苟且，还有诗和远方。”在阅读不给力的当代，曾经风光无限的诗人，如今已被无限风光的当红明星平替了，日渐趋于小众文化的诗，还有远方吗？

生活，对于大多数人而言，不过是“生下来，活下去”的无奈之举，毫无诗意可言。寸草不生

的现实，见证了许多理想的陨灭，然而，总有一些人无论历经多少困厄，依然初心不改，死守心中的理想，屈原便是一位如此倔强的诗人，以屈原的才华，在别国谋取高位，一生荣华富贵，可谓轻而易举，而他宁死明志，也不为世人趋之若鹜的功名利禄虚度一生，因此，屈原成为了全民膜拜的偶像，也是中国唯一享有后人特设节日（端午节）以表纪念的诗人，诗人的一生，亦是一首可歌可泣的诗。

诗意，如今似乎日渐难寻了。古时的车水马龙，如今已被钢铁洪流取而代之，小桥流水人家的美景，在高楼林立的城市里消失不见了，诗境已然全无，诗意何处寻觅？“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处。”诗意，无处不在，在草木间的露珠上，在花朵绽放的时光里，在来来往往的日子里，在饱经风霜的心里，目之所及，心之所想，皆可为诗。

诗的力量，虽如萤火微光，但可以照亮黑暗的日子，给予诗人不畏暴风雨的勇气。即便众神离去，诗的生命力已然顽强，像不灭的长明灯一样，倔强地对抗着黑暗。只言片语之间，便可道出诗人的气节，世间的百态，宇宙的真谛，唯有诗才有如此魄力，不是吗？

夜色阑珊，乘月归来，意犹未尽，浮生若梦，悲欢交替，如果世界与你作对，你可以吟诗作对，用诗的力量抵御在耳边呼啸的风暴…… 📖



在细碎生活中发现幸福

文 / 联创机电 覃翠茜

有一次玩着手机，突然刷到一小段话，细细读完，甚是喜欢。

这小段话的内容是这样的：“什么是生活？一辈子都在省着，攒着，不论多抠，钱还是没存够。一辈子都在忍着，让着，不论多小心，人还是得罪的不少。一辈子都在读着，写着，悟着，不论多聪明，亏还是没少吃。一辈子都在觉醒中，成熟中，成长中，不论多淡定，遗憾还是有。回头看，除了苍老的容颜，渐长的年龄，满腹的心酸，还有什么真正属于自己？所以想开了，什么才是生活，只有自己高兴了，那才是生活。”

今年的九月初我再次踏上了深圳的土地，下了高铁，走出那趟列车的门，人多少有点恍惚。一种既熟悉又陌生的感觉的涌上心头来，不过一出站，深圳北站还是那个人潮拥挤的深圳北站。打车到了住处，整顿好了之后，才真真切切地感受到了人真的是在深圳了。住处就在大马路边，所以每天都可以看到形形色色为了生活而奔波的人。除了正常上下班的人，我在这个城市中还注意到了另外一群人。他们走过无数的马路，穿过无数的大街小巷，车水马龙，日复一日，年复一年，在垃圾车里一点点地翻找，找到那些可以卖的纸

壳、塑料瓶，用脚压扁归整，或者是站在食品店门口不起眼的角落，等待着进出的客人丢下的食品盒和塑料瓶。有的人会将手里喝光的汽水瓶轻轻地递给拾荒老人，老人不会说什么，他只会微笑……尽管生活艰难，可是他们从未放手。他们背影歪曲，脚步蹒跚，他们能力有限，但也在发挥自己的余热。

生活是有苦有甜的。在城市里，我们可以看见工地上的工人们在砌砖、和水泥、拖车、搬砖等等，他们经受着日晒雨淋，那双劳作的手反复地脱皮结茧。这就是在品味着生活的苦。背上的旧伤未好新伤又来，手指甲盖里的灰越来越多，手茧越来越硬。甚至有的为了省点钱，劳作后的就餐就是一碗硬米饭兑上保温壶的热水，或者是几个馒头配上点咸菜。他们的手是脏的，但是他们赚的钱是真的干净，他们把挣到的钱攒着，然后寄给远在家乡的父母、孩子。只要父母在家过得好，身体健康，孩子在家听话，在学校认真学习，这就是回报给他们最大的“甜”。

在生活中，在所有的不确定里，好好珍惜每个当下。愿我们都有感知细碎幸福的能力。■



自我蜕变，共同成长

文 / 联创产业园 黄彩云

忙忙碌碌间，我们即将走过充满感动和坚强的2023年。这一年对联创科技集团来说是跨越的一年，对我个人而言，既是跨越也是收获颇丰的一年。结束了四年丰富多彩的大学生活，怀着憧憬和期望以及些许的压力，我开始踏入社会，成为一名真正的打工人，在2023年年初我怀者激动无比的心情进入了联创。至今在联创的工作也接近整整一年，有满满的收获也有对未来的展望。

这一年中经历着感动、告别、收获、感激和努力，不论是生活还是工作都让我重新审视了自己以往做人做事的态度和方式，得到了成长。尤其是参加工作后，在领导和同事们的支持和帮助下，各方面所得到的锻炼都使我受益匪浅。在此，首先真诚的向各位领导和同事表达我深深的谢意，感谢大家在这段时间给予我的足够宽容、鼓励和帮助。

首先是回顾，作为联创产业园的人资专员主要工作有企业文化、人事、行政三部分工作。刚刚走出校园的我，工作经验不足，但是凭借着实习和校园经验迅速上手工作，这一年行政方面参与完成了园区大检查、5S管理等，文化方面参与完成了集团三十周年庆、日常稿件撰

写等，人事工作包含考勤管理、员工关系、档案管理等。所有工作都是第一次尝试，在学习中成长，摸着石头过河。现在这些工作已经基本熟悉，大部分工作已经经历过，也能够独立完成。这期间我也总结了自己的不足，个人心态较为急躁，事情很多的时候容易出错。随后便调整心态，放宽心，开始提前制定工作计划和工作进程表，有计划的将工作逐渐解决，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了平复，急躁也满满消失，自己也有了自信和做好工作的决心。

在新旧交替的时刻作出以上的总结，是对自己过去的自省也是对今后生活工作的激励。展望邻近的2024年，我意识到，只有行动上有方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明。目前我的实操停留在第一层面 - 完成工作，虽然也会有意识得将工作高度提升，但高度仍然不够，如果需要成长，我深知需要将工作高度再上升，在工作中自我总结，协助领导、主动分忧，积极提出新的想法和建议，将其落地，在工作中发现优化项，竭力把各事项做细、做透、做好，成为与公司稳健发展相匹配的员工。■



回顾我的 2023

文 / 联创电器 李颖

又是一年金秋十月，即将迎来一年的年尾。快要挥手 2023，转身走向 2024，有些迟疑，有不舍，有期盼，又有向往。

时光匆匆，岁月有情。2023 年是联创三十而立的一年，也是我入职联创的第 9 年，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在业务素养、工作实力还是在敬业精神、思想境界上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成果。结合实际工作，努力学习与工作相关的各种知识，比如公文写作，Word 和 excel 的应用，以便能更好地做好本职工作。通过业余时间的学习，本科学历也即将毕业。脚踏实地，努力工作，我牢固树立了“凡事无小事”的思想，尽职尽责，努力工作，仔细对待本职工作和领导交办的每一件事。在工作中，我坚持做到了“四个不让”，不让领导交办的工作在我手中延误，不让正在处理的公文在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让办公室的形象在我这里受到损害。办公室是我们的一个窗口，无论是接电话还是迎来送往，我都时刻留意自己的言谈举止，不因为自己的过失而影响到联创的形象。很荣幸

在 2023 年成为南湾街道第四届工会代表并参加换届选举。

我的脑海里依旧记得在过去大半年的时间里，为了 30 周年大庆的活动不断地配合策划完成不同的工作挑战，一个又一个画面，有关于 2023 年的我，太多太多，里面有感动，有辛酸，有欢乐，有苦恼亦有美妙。有窘迫的时候也有令我自豪的瞬间。

作为一名行政工作者，要具备相关的学问和技能，而且还要有严谨细致耐性的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应当专心做到，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要擅长从中找寻乐趣，做到日新月异，从变更中找到创新。

在即将到来的 2024 年里，我将进一步加强学习部门间的沟通、协调工作，严格按部门职责做好本职工作，围绕公司工作重心，不折不扣地完成好上级部门和领导交办的其他各项工作，努力提高自己的业务工作实力，为联创的发展作出应有的贡献。■

读《世界是新的》有感

文 / 联创三金 吕美芬

《世界是新的》作者：[美] 安东尼·范·阿格塔米尔著，蒋永军等译。作者安东尼·范·阿格塔米尔是新兴市场股份有限责任公司的创建者、总裁，兼首度投资官。

工作之余我从惠州三金一栋一楼职工之家的图书室书架上随手拿出此书阅读，一翻开此书我就喜欢书中作者写的序言引用的沃伦·巴菲特的一句话：美丽的城堡被深邃而危险的沟壑包围着，而在城堡里居住的却是一位真诚而正直的人……我们都喜欢拥有优势地位和品牌的公司，因为它的特许经营权很难被“移植”。而我们联创三金这些年也一直在努力成为有优势地位和品牌的公司，希望能让更多人喜欢，身为联创人，我也在努力的为公司贡献自己的一份力量，联创的发展始终离不开全体员工的共同努力奋斗。

美国耶鲁大学首席投资官大卫·F. 斯文森说：“《世界是新的》一书，是对传统智慧的一次有力冲击。每一个对市场执有认真态度的学生都应该仔细阅读这部书。”我感觉自己还算是一个对市场执有认真态度的学生，所以很耐心地看完了

这本书，新兴市场的出现带来了很多机遇当然也伴随着风险，当全球化没有边界，竞争力也会变得更加激烈和残酷。

书中写的 25 家新兴市场公司的崛起，作者最后还附录了这 25 家世界一流新兴市场跨国公司的财务状况及公司背景、发展历史、行业状况。每一家公司的发展历史都值得我们学习，生活中，我们既要善于学习他人好的方面，又要善于从不好的方面吸取教训，这正如《论语》中的一句话：“择其善者而从之，其不善者而改之。”

书中引用奥托·冯·俾斯麦的话说：“世界历史变化之快，让你想到的不是一列快速行驶的火车，而是一列蕴含着超级动力的火车在全力地冲刺。”当前，经济全球化遭遇挫折，遭遇倒流逆风，外部经济环境变差，展望 2024 全球经济或面临艰难的一年，全球经济也迎来了一个新的起点，我们要做好心理准备，奋力向前，面对竞争，我们要有奋斗的勇气和决心。

朋友，如果你对这本书感兴趣不如读一读，令人受益匪浅！■



《消失的她》观后感

文 / 联创机电 魏文秀

《消失的她》是一部将谜底保持到最后一刻、让人唏嘘不已的电影。这部电影胜在拥有一个极高完成度的剧本，松紧有度的节奏掌控，接连不断的反转，将电影剧情一次次地推向了扑朔迷离的高潮，而在悬疑迷雾的背后，善恶难辨的人性，使电影更兼具了耐人寻味的现实意义。

电影以朱一龙饰演的丈夫何非和妻子来到东南亚岛国旅行，妻子却意外失踪为引。在 15 天报警无果，面临签证即将还有 5 天即将到期时，他一觉醒来，却发现妻子又突然回来了，然而何非坚称眼前这个女人并非自己的妻子，文咏珊饰演的李木子，同样坚称自己就是他的妻子，并拿出了从手机屏保照片到监控录像等种种证据，哪有丈夫会不认识自己的妻子？又哪有人的妻子会错认自己的丈夫？电影巧妙借用这样一个匪夷所思的悬疑设定，成功在第一时间抓住了观众的眼球。

在以往的很多悬疑片里往往在用巧合来推进剧情，这大大降低了悬疑电影的可看性，而《消失的她》之所以与众不同，就在于电影本质上是将人性的复杂多变作为了推进剧情的关键。作为观众，在电影

的谜底揭晓前，电影很难让人断定这对夫妻之间谁是好人，谁又是坏人，而随着剧情的展开，倪妮饰演的律师陈麦的介入，她既成为了在电影中帮助观众找寻答案的人，也使这场失踪案出现了更多的谜团，一桩接一桩的迷案，构建起了电影如抽丝剥茧般的内在层次。

当电影一度让人以为问题的中心会在妻子身上时，剧情的发展又将矛头指向了何非，他为了缓解头疼对方药药的滥用，会造成幻觉臆想。电影的问题也随之由真假妻子变成了何非的精神状态，当所有人都以为是何非精神出现状况的时候，电影又再次出现了反转，由此在这样一部局中有局的电影里，作为观众即便你能透过蛛丝马迹发现谁在说谎，却仍无法猜到电影最后会有着怎样的结局，这也是这部电影在剧情设定上最为让人拍案叫绝的精妙之处。

电影巧妙借梵高画作建立起来的联系，成为了整部电影剧情走向的关键，而电影用人性善恶构建起的故事里，在看似最为亲密的夫妻关系下的每一次反转，都出人预料，却又皆在情理之中，直到最后《消失的她》才展露出了它最为刺痛人心的结局，这使电影远不仅仅

是讲好了一个悬疑故事，实际上它所探讨的是关于人性的黑暗。

就这样一部不断反转的电影来说，《消失的她》所考验的不仅是剧情的缜密，同样尤为关键的是演员的表现力。何非这个角色其实非常苛求演员对情绪的掌控，他从失去妻子伊始表现出来的沮丧、急迫、恐惧，到中途的迷茫、压抑、再到真相被揭晓后的癫狂，前后判若两人的情绪被朱一龙细腻精准的演绎了出来，这使观众在看这部电影的过程中，对何非这个拥有丰富层次的角色也逐渐产生了情感共鸣，可怜之人必有可恨之处，而倪妮与文咏珊，在这部电影中也并非是花瓶般的存在，每个演员都用自己的演技，支撑起了电影环环相扣的每一个反转。

人性最大的复杂在于变，在于不可预知，《消失的她》之所以能拥有极高的完成度，正在于它将人性最为幽深的一面借悬疑勾画了出来。在电影谜底揭晓的最后，重要的已然不再是妻子的真假，而是关于人性底色的揭示，是社会议题的写照，比真相更可怕的，是深不可测的人性。

观《断桥》有感

文 / 联创产业园 徐兰芳

《断桥》这部电影基调都处在灰暗、下雨潮湿的环境中，更突显人性的丑陋与那种无助、无力感，最后以男主与反派共同结束生命为结局，引人深思。

阳光始终打在地上，但从未打在孟超身上。男主孟超为了给姐姐报仇而犯下命案，从此之后，光就与他无缘，8 年来他只能低头干活，住在烂尾楼，工作生活都在一个脏、乱、黑的环境，他处在黑暗之中，却想把小小的光亮让给女主闻晓雨，我想正是他自己经历过相同的苦痛，才敢说感同身受这个词，才更加的理解女主想要为父亲找寻真相，报仇的内心，才会一直都在女主身边帮助她，才会想让她活在阳光里，不被黑暗所吞噬。

孟超与闻晓雨是如此的相似，同样的目睹亲人被害，同样的孤身一人，才使得他们能相伴前

行。我想，或许他们俩都是对方心中的一束光。电影的最后，男主以自己的生命换取女主的生命，他说他生活在黑夜，想让晓雨在白天里好好活着。我就像是看见一朵花，就算自己快要被暴雨撕裂根基，却还是努力地直起身子来保护旁边的同伴。像一束光，照亮我们的心，

通过观影我觉得不管是在生活中还是工作中，我们也都需要与身边的人互帮互助，一起前行进步。





位卑未敢忘忧国

文 / 联创产业园 黄彩云

作为一个影迷，对于高热度、有深度的电影我是一部也不会放过，2023年春节档《满江红》我更是重复观看了三遍。

根据影评得分得知《满江红》无疑是一部非常出色的电影。电影讲的是南宋绍兴年间，岳飞死后四年，秦桧率兵与金国会谈。会谈前夜，金国使者死在宰相驻地，所携密信也不翼而飞。小兵张大与亲兵营副统领孙均机缘巧合被裹挟进这巨大阴谋之中，宰相秦桧命两人限一个时辰之内找到凶手。伴随危机四伏的深入调查，宰相府总管何立、副总管武义淳、舞姬瑶琴等人卷入局中，案件的背后似乎隐藏着一场更大的阴谋。

电影整体画风偏灰暗色，更能显示出当时情局下的暗流涌动，对于角色的刻画栩栩如生，每个人物都有他独特的记忆点，舞姬瑶琴和张大在时代背景下的爱情故事令人动容，转场的音乐搭配短促的步伐更能增加紧张感，电影的背景音乐是韩红老师专门与豫剧结合而创作的。电影中间

不乏埋藏着彩蛋，比如说转场时谁走在头一位，谁就是下一个篇章的主线人物，电影对故事线时间的把控也十分严谨，张大被杀时，电影刚好进行了两个小时，正是秦桧所说的一个时辰（古时，一个时辰等于现在两个小时），整场电影跌宕起伏，扣人心弦，结局反转、反转再反转，让人看了直呼过瘾。

“三十功名尘与土，八千里路云和月，莫等闲，白了少年头，空悲切……”当全军复颂《满江红》的时候，我不禁悄然泪下。实现中华民族伟大复兴赶考之路上，你我都是平凡的奋斗者，心怀赤子之心，用平凡去书写不平凡，用微弱之光汇聚星辰大海，用小我之力凝聚国家之力，那就是“精忠报国”精神最好的赓续和传承！

电影使家国情怀的主题得到升华，坐在影院里使人热血沸腾，激动不已。位卑岂敢忘忧国，通过电影中这些小人物，汇聚出了可以直射苍穹的时代强光。🇨🇳

本期励语

- ① 人生这条路很长，未来如星辰大海般璀璨，不必踌躇于过去的半亩方塘。那些所谓的遗憾，可能是一种成长；那些曾经受过的伤，终会化作照亮前路的光。
- ② 如果你不花时间去创造你想要的生活，你将被迫花很多时间去应付你所不想要的生活。
- ③ 精神内耗，说白了，就是自己心里的戏太多了。言未出，结局已演千百遍；身未动，心中已过万重山；行未果，假象苦难愁不展；事已毕，过往仍在脑中演。走出精神内耗最好的方式，是理解、接受、放下和改变，重要的不是想，而是要自我行动。
- ④ 实现梦想的过程从来都不是轻轻松松的，你要打败很多很多迷茫、委屈、懒惰、软弱，你可能随时要给自己打气加油，管住那个想退缩的自己。
- ⑤ 要走完该走的路，才有机会选择喜欢。希望你活得坦荡，也赤诚善良，夜色难免凉薄但前行必有曙光！看不清未来时，就比别人坚持久一点！
- ⑥ 我们总喜欢拿顺其自然敷衍人生道路上的荆棘坎坷，却很少承认，真正的顺其自然，其实是竭尽所能之后的不强求，而非两手一摊的不作为。
- ⑦ 人这一生，无非是认识自己，洗练自己，自觉自愿地改造自己。🇨🇳



党委公众号