



创新·进取·当责

联创风采

总第1153期

执行
当责

同心共享 一起努力 你我梦想

本期热点

- 08 联创科技集团荣获广东省家电商会20周年“一路同行金质会员奖”
- 09 联创三金公司PLM系统成功上线——产品研发迈向信息化智能化管理新平台
- 21 创新引领生活 品质铸就未来
- 40 廉洁自律、从我做起——联创科技集团组织廉洁警示教育实地参观
- 45 联创电器项目管理实战研讨班正式启动!
- 62 联创开展2024年暑期夏令营——关爱青少年成长，专题课程精彩纷呈

特别策划

- 31 向执行要效益

主办
联创科技集团

编辑部
联创科技集团董事办

总编
周航

执行主编
王海

美编
吕国茂

校对
周乃清 李颖 黄彩云

《联创风采》
诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。期待您的来稿。

投稿联系人：
吕国茂
☎ 0755-89252147
☎ 136 1288 6362
✉ lvgm@szlianchuang.net

Lian® 联创科技集团

地址 深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园三期
31 栋联创科技大厦

集团官网 www.szlianchuang.com

投资发展部 周航(136 0302 0922) 王海 (137 1399 9015)
赖达光 (186 8873 4831)

电话 (0755) 8403 1408 8931 3852

全国服务热线 400 700 1666

卷首语

本刊编辑

金秋时节，我们迎来了联创科技集团31周年，回首过往，我们深耕小家电细分领域的研发制造和销售，取得了阶段性成果；展望未来，我们仍满怀信心，为了将我们每年、每季、每月、每天、每次的计划、决策和任务，转化为行动实践，以高效、准确、专业的态度去完成，通过夯实执行力，确保每个环节紧密衔接，每个步骤的行为都能得到有效执行，这就是那份不可或缺的力量——执行力。

一、组织执行力：

执行力，就是将组织战略意图转化为计划、任务和实际行动，并将目标变为成果的关键操作能力，它是战略问题，不仅是企业高层管理者领导力的体现，更是每一个员工的态度和正确行为的成果总结。它要求有明确目标、制定计划、沟通协调、勇于担当、监督与反馈、关注过程行为、持续改进和反思的全过程有效落实。在一个组织经营管理过程中，管理者即担负是否能够迅速、准确地将组织的目标、任务、计划和决策转化为实际行动，并在过程中保持高效、有序的推进，最终达到预期结果的能力。这是衡量一个人或组织工作效率和成果的重要标准之一。

二、个人执行力：

第一层级：对时间负责，每天准时上下班，工作不出差错，能确保按时完成安排的工作；

第二层级：对任务负责，以完成领导交办的任务目标、任务质量和时间要求为结果，能够不限时间、协

调沟通，保证任务能按时、按质、按量的完成。

第三层级：对目标负责，能够主动创造条件，激发员工的积极性和创造力，并将这些目标转化为自己的行动指南，通过有效沟通协调，推动工作进展，及时反馈和解决问题，达成目标。

最高层级：对使命负责，具备自驱力，举手投足间展现对使命的理解与计划、不断总结和改进，寻求超出目标的更高效率和质量，并能坚定和持续拿成果的行动能力。

三、夯实执行力十步法：

1、设定明确的目标：确保你的目标是清晰、可衡量、可达成、相关性强和有时间限制的（SMART原则）。明确的目标能够让你清楚地知道要做什么，以及何时完成。

2、制定计划：将大目标分解成小步骤或任务，每个任务及步骤是动作和行为，并为每个任务设定截止日期。这样，你可以更容易地管理和跟踪进度，避免被庞大的任务吓倒。

3、优先排序：使用艾森豪威尔矩阵等工具来区分任务的优先级，确保你首先处理那些重要且紧急的任务，然后是重要但不紧急的，接着是紧急但不重要的，最后是不重要且不紧急的。

4、保持专注：在执行任务时，尽量减少干扰和分散注意力的因素。关闭不必要的通知，设定专注时间段，并使用时间管理技巧来提高效率。

5、培养自律：自律是执行力的关键。设定日常习惯和例行公事，并坚持执行。例如，每天固定时间开始工作，定时休息，保持健康的生活方式等。

6、克服拖延：认识到拖延的根源，并找到适合自己的方法来克服它。可以使用一些技巧，如时间限制、分解任务、奖励机制等来提高自己的动力。

7、保持积极心态：积极的心态能够激励你面对挑战并坚持不懈。遇到困难时，不要气馁，而是寻找解决方案并继续前进。

8、寻求支持：与同事、朋友或导师分享你的目标和计划，并寻求他们的支持和建议。有时候，他人的鼓励和建议能够激发你的动力并帮助你克服障碍。

9、反思与调整：定期回顾你的进展和成果，并诚实地评估自己的表现。找出可以改进的地方，并调整你的策略和方法以更好地实现目标。

10、庆祝成功：当你完成一个任务或达到一个里程碑时，不要忘记庆祝自己的成功。这不仅可以激励你继续前进，还可以增强你的自信心和动力。

我们不仅要有执行力，而且要扎实、稳固、不懈怠，只有脚踏实地、不懈努力地执行我们的计划和目标，不断地提升和完善自己的执行力，才能在未来的某个时刻收获到属于自己的丰硕成果。这既是一种鼓励，也是一种鞭策，提醒我们要时刻保持对工作的热情和专注，持续学习和反思，不断前行、不断成长，用实际行动去创造属于自己的梦想和未来！

夯实执行力、金秋出硕果

创新、进取、当责



集团动态 05-10

- 05 广东省统计局领导一行莅临惠州联创三金科技有限公司开展调研工作
- 06 联顺物业荣获“热心支持保安工作单位”称号
- 07 联顺实业荣获布吉街道2024年安全生产月消防比武第二名
- 08 联创科技集团荣获广东省家电商会20周年“一路同行金质会员奖”
- 09 联创三金公司PLM系统成功上线，——产品研发迈向信息化智能化管理新平台
- 10 “一带一路”国家代表莅临访问新良田科技，——共话数字经济合作新篇章

党建动态 11-18

- 11 广东青年夜校（龙岗）联创办学点揭牌
- 12 团市委副书记饶一鸣莅临联创科技园调研团建工作，助力青年发展
- 13 龙岗区委社会工作部副部长、“两新”工委副书记张琳莅临联创科技园调研党建工作
- 14 龙岗区关工委主任吕光华莅临联创科技集团调研，——推动关心下一代工作创新发展
- 15 联创科技园党委开展“学思践悟”党建行活动，探索江门红色与历史文化
- 17 深圳市富源实业集团党员干部队莅临联创，共探党建引领与企业发展新篇章
- 18 贵州省及海口市人大常委会领导、人大代表莅临南湾街道联创科技园参观交流

管理视点 19-30

- 19 同心共享，一起努力，你我梦想——联创三金2024年度年中工作复盘会议圆满召开
- 20 人力资源管理 不仅仅是招聘
- 21 创新引领生活，品质铸就未来
- 22 产品推广的重要性
- 23 凝聚智慧 团结共赢
- 24 人人讲安全，个个会应急

- 25 行政后勤无小事
- 26 助力政法智能化建设——新良田亮相2024全国政法装备展
- 27 砥砺前行-销售部2024年上半年工作总结与下半年工作规划
- 28 守护的力量：保安员的风采绽放
- 29 联创科技园商业现状及未来规划
- 30 升级园区配套 优化用户体验 招商引资思路五大策略

特别策划 31-33

- 31 向执行要效益
- 32 严谨、细致，是财务工作的底线 仓库管理：联创三金运营的关键支撑
- 33 外观检查作业的“坚持”不放过每一个瑕疵

创新篇 34-38

- 34 创新引领未来 厨电产品设计思考
- 35 功能与美学合一：探索极简主义咖啡机的设计过程
- 36 烘手机设计创新突破与技术迭代
- 38 国产智能高拍仪助力企事业单位数字化建设

廉政教育篇 39-44

- 39 热烈庆祝建党节，集团廉洁教育进行时
- 40 廉洁自律，从我做起——联创科技集团组织廉洁警示教育实地参观
- 41 知敬畏、存戒惧、守底线——廉洁警示教育实地参观感想
- 42 坚守初心 牢记使命 不越雷池半步——记深圳监狱观后感
- 43 廉洁自律、人人有责、共建清廉家园 “廉洁自律、从我做起”系列教育活动的学习和感悟
- 44 廉洁自律，树立正确价值观

学习成长 45-49

- 45 联创电器项目管理实战研讨班正式启动!
- 46 质量赋能，筑梦共进——ISO9001质量管理体系标准及内审员培训圆满结束
- 47 180陪练营学习总结
- 48 联创科技集团开展“内修善美外塑精气神”礼仪培训，提升员工职业素养
- 49 学以致用、厚积薄发——参加卓悦汇系列培训有感

优才心声 51-59

- 51 联创科技集团2024应届毕业生培养项目圆满落幕，助力青年才俊快速成长
- 52 初入职场，我学会了这些
- 53 学习中成长
- 54 带着对未来的期待来到了联创
- 55 处处遇友善 事事感温暖
- 56 我的目标
- 57 调整心态，砥砺前行
- 58 职场初体验 探索与成长
- 59 适应职场，我在成长

文化活动 60-68

- 60 联创开展欢庆端午，共襄盛举 “粽青端午乐享游园”活动
- 61 联创趣味运动会圆满落幕，团结奋进共谱新篇章
- 62 联创开展2024年暑期夏令营——关爱青少年成长，专题课程精彩纷呈
- 63 传承非遗之美，共绘金箔画韵——联创秋日文化活动
- 64 悦行刘理行——记流程IT部团建活动
- 65 新良田2024初秋团建——清远古龙峡漂流
- 66 新良田制造中心团建活动——清远玄真漂流
- 67 感恩有你，同庆生辰
- 68 欢声笑语包粽子 粽叶飘香迎端午

联创小故事 69-72

- 69 内务工作需要“管家”
- 70 质量就是企业的生命——对一线员工的品质表扬
- 71 工厂安全管理员的杰出贡献 安全守护者
- 72 环境美容师，平凡中的不平凡

员工文苑 73-77

- 73 初识联创 梦想启航
- 74 磨刀霍霍——修理作业经验分享 舌尖上的记忆
- 75 粽叶飘香，凝聚人心
- 76 暑期团聚 品尝美味，感受关怀
- 77 工作与生活的美好交响

书影留香 78-79

- 78 我的人生我做主——电影《抓娃娃》观后感
- 79 浅读《绿山墙的安妮》 开心一笑 脑筋急转弯

广东省统计局领导一行莅临惠州联创三金科技有限公司开展调研工作



2024年8月15日下午，广东省统计局党组成员/副局长王丽莹、惠州市统计局党组成员/副局长吴英、惠城区区委副书记/区长田胜思、区委常委/常务副区长王洋以及水口街道办事处主任何志敏、高新园管委会主任贺浩宇等领导莅临惠州联创三金科技园，进行了一次深入的调研走访活动。

省人大代表/联创科技集团党委书记王海、惠州联创三金科技有限公司总经理张育奇等公司领导陪同，领导们首先参观了公司的实验室，对实验室内的先进设备和科研成果表现出了浓厚的兴趣，并对科研人员的辛勤工作表示了赞赏。

随后，领导们移步至技术中心，这里汇聚了公司的核心技术与创新成果。他们认真听取了技术团队的介绍，对公司在技术领域的突破和应用前景给予了高度评价。随后在三金展厅，领导们亲身体验了公司最新研发的厨房家电产品，对现场制作出的美食赞不绝口，认为这些产品不仅提升了烹饪效率，还



家庭生活增添了乐趣。

参观过程中，领导们还特别关注了公司的党群活动室和职工之家，了解了员工的业余生活和企业文化建设情况。他们对公司在关心员工福祉、营造和谐工作环境方面所做的努力表示了肯定，并鼓励公司继续发挥模范带头作用，为地方经济社会发展做出更大贡献。

整个调研活动在轻松愉快的氛围中结束，领导们对惠州联创三金的综合实力和未来发展潜力给予了高度评价，并期待公司能够继续发挥自身优势，加大研发投入，在技术创新和产品开发上取得更高的成就。

此次省、市、县、街道四级领导的考察与指导，不仅彰显了对惠州联创三金公司的深切关怀与大力支持，也为公司未来的发展道路提供了宝贵的指导和启示。联创三金将不负众望，继续努力，不断开拓创新，深化产品研发，推动产业的持续进步，为社会创造更多价值，为地方经济的繁荣贡献自己的力量。

联顺物业荣获“热心支持保安工作单位”称号



在2024年7月4日这个充满阳光与希望的日子里，深圳市联顺物业管理有限公司迎来了一份特殊的荣耀——被龙岗公安分局授予“热心支持保安工作单位”的殊荣，由李朗派出所李迎杰警长亲自颁发奖牌。这一表彰不仅是对联顺物业过往工作的高度认可，更是对其未来继续为园区安全保驾护航的殷切期望。

一直以来，联顺物业始终将园区的安全保障工作视为重中之重。在保安人员的招聘与培训环节严格把关，确保每一位上岗的保安都具备专业的素养和强烈的责任心。同时，公司不断加大对安保设施的投入，先后引进先进的监控设备、门禁系统等，为园区构建起了一道坚不可摧的安全防线。

在日常工作中，联顺物业积极与当地公安派出所保持紧密联系，及时了解最新的治安动态和防范要求，并迅速落实到园区的安保工作中。不仅如此，公司还多次组织保安人员参与公安派出所开展的各项培训和演练活动，提升保安队伍的应急处置能力和协同作战水平。

在应对突发事件时，联顺物业的保安团队展现出了高度的职业素养和英勇无畏的精神。无

论是协助警方抓捕犯罪嫌疑人还是在火灾等自然灾害面前迅速组织居民疏散，他们都始终冲在第一线，用自己的行动诠释着“安全卫士”的使命与担当。

此次获得龙岗公安分局的表彰，是对联顺物业长期以来致力于保安工作的肯定与鼓励。联顺物业将珍惜这一荣誉，继续加强与公安局、派出所的联动，不断提升保安工作的质量和水平，为联创科技园的企业、居民营造一个更加安全、和谐、温馨的居住、营商环境。

相信在未来的日子里，联顺物业将以这份荣誉为动力，继续砥砺前行，在保安工作领域创造更加辉煌的成绩，为社会的安定与繁荣做出更大的贡献。



联顺实业荣获布吉街道2024年安全生产月消防比武第二名

为进一步强化布吉街道工业园区，义务消防队的应急反应能力，检验辖区义务消防队的技能水平，6月24日，布吉街道安监办在慢城小区及富文工业区，举办2024年安全消防月启动仪式及消防技能大比武，全街道39支队伍156人参赛，围绕安全理论、防火服原地着装、灭火器赛跑、两盘水带连接4个项目同时开展，一决高下。

在此次比武竞赛活动中，我司参赛队员，宋庆立、李作元、帖海鸥、周阿伟，不畏强手、敢打敢拼，以过硬的身体素质、精湛的业务技能、顽强的战斗作风和良好的心理素质，全力以赴、攻坚克难，斩获全街道团体总成绩第二名的佳绩，充分证明了联创工业区应急小分队是一支关键时刻“拉得出、打的赢”，有顽强战斗力的队伍。

赛后布吉街道安监办主任谭方明同志为选

手们献上奖状和奖牌，并发表了讲话，表示对此次参加布吉街道消防技能比武，竞赛获奖的同志们表示热烈的祝贺，希望受表彰的同志们谦虚谨慎，戒骄戒躁，再接再厉，再创佳绩，全体义务消防队人员要以先进典型为榜样，在今后的各项工作中，攻坚克难、顽强拼搏，为提升队伍综合应急救援刻苦训练，为布吉辖区的安全生产做出更大的贡献。

最后布吉街道党工委委员鲁鹏同志强调，全体人员要向比武竞赛的同志们学习，学习他们永不服输的拼搏精神，也希望大家能认真细致的总结这次比武的成功经验，戒骄戒躁，在接下来的工作中做好传、帮、带，鼓足干劲，始终保持高昂的士气，顽强的斗志，用实际行动向辖区人民群众交出一份满意的答卷，为自己所在的园区安全生产，保驾护航。



联创科技集团荣获广东省家电商会20周年“一路同行金质会员奖”

5月27日下午，“广东省家电商会20周年暨新质生产力赋能家电行业高质量发展论坛”在广州隆重召开！广东省委统战部常务副部长郭汉毅及省工商联、贸促会有关领导出席。联创科技集团专家赖伴周、投资发展部负责人赖达光与海信家电、万和、TCL、美的、创维、等近400位企业家、会员单位代表、中国家用电器协会、山东省家电协会、安徽省家电协会、广东省律师协会、广东省企业联合会、广东省消费者委员会等近20家省内外商协会负责人汇聚一堂，助推新质生产力赋能广东家电行业高质量发展！

大会围绕“廿载粤进路，高质绽芳华”主题，以广东省家电商会20周年发展节点为契机，回顾、总结广东省家电商会20年来发展历程、经验，聚焦广东高质量发展战略要点，为中国家电实现更高水平的科技创新，为成为全球家电引领者而勇毅前行！

本次广东省家电商会20周年庆典活动不仅是对过去成就的总结，更是对未来发展的展望。在这个重要的时刻，为感谢20年来为广东省家电商会付出的会员单位，现场进行了一路同行



金质荣誉奖及银质荣誉奖纪念颁奖。联创科技集团与海信家电、万和、TCL、美的等16家会员单位荣获“一路同行”20年金质会员荣誉奖！

回顾过去，联创科技集团与广东省家电商会共同见证了家电行业的快速发展和变革。从最初的简单生产到如今的智能化、绿色化，家电行业在不断创新中取得了显著的成就。联创科技集团作为其中的佼佼者，始终紧跟时代步伐，不断创新和突破，为行业的发展注入了新的活力。

未来，联创科技集团将继续以创新为引领，不断提升产品品质和服务水平，为消费者带来更加优质的生活体验。坚持开放创新构建新质生产力、以全球化视野“走出去”、持续以小家电为核心的多元化发展战略，坚持文化兴企，推进人才培养，赋能供给质效，向行业标杆企业学习，继续深化与商会及行业内外各方的合作，共同推动家电行业的繁荣发展贡献更多的力量。同心共享、一起努力、共创家电行业璀璨新篇章！



联创三金公司PLM系统成功上线， ——产品研发迈向信息化智能化管理新平台

2024年07月23日上午，惠州市联创三金公司PLM系统上线动员会在联创三金学堂成功举办。

动员会上PLM项目负责人副经理马文玉对项目背景及项目启动以来的工作进行了总结汇报。

联创三金公司PLM (product lifecycle management英文缩写，即，产品生命周期管理及设计研发的管理平台系统) 项目自2024年02月20日启动，历时近5个月的时间，在鼎捷专家团队指导下，历经需求调研、蓝图规划、基础数据整理导入。期间参与人员达45人，耗时6000多小时，涉及开发中心、技术中心、采购部、控价部、三金IT部、资料室、实验室、工程部、品保部、计划部等多个部门的协作。今天PLM系统顺利上线投入使用，离不开上述部门同事们的共同努力！

会上，鼎捷项目经理梁老师发言，提出了PLM系统运行中可能会出现各种风险，也给出了应对措施及问题反馈机制，确保系统先固化再优化。

开发中心夏绪甫副总提出，PLM系统上线只是一个起点，对于一个新的工作平台，难免会有各种不适应。但是PLM系统对于我们研发工作一定会带来更加规范高效的管理，所以我们

要改变观念，克服困难，抓紧适应！产品研发将迈向流程化、模块化、智能化的崭新平台！

联创三金公司常务副总经理李媛丽在启动会上发表了重要讲话，对相关部门在PLM项目前期工作的辛勤付出给予了高度肯定，并预祝PLM系统上线成功！

集团IT总监邓燕琼在PLM项目的整个阶段进行了专业指导及支持，对联创三金公司的PLM系统顺利上线表示祝贺！并提出鼓励：路虽远，行则必达，事虽难，做则必成！

会上，各部门团队表现出高度的热情，喊出各自的决心和口号。

制造中心：携手同心，共创辉煌！项目上线，我们准备好了！

技术中心&销售中心：站在新起点，迎接新挑战，创造新辉煌！

开发中心&咖啡机事业部：百日奋战，锐意进取；全力以赴，决胜未来！

我们相信，在联创三金公司领导的高度重视下，有鼎捷专家团队的技术支持，加上全体员工的共同努力，PLM系统上线将标志着联创三金在提升产品质量、优化生产流程以及增强市场竞争力方面迈出了坚实的一步，成为联创三金数字化管理升级的又一里程碑！



“一带一路”国家代表莅临访问新良田科技， ——共话数字经济合作新篇章



6月24日下午，来自阿塞拜疆、乌兹别克斯坦、土库曼斯坦、塔吉克斯坦、吉尔吉斯斯坦等“一带一路”沿线国家的三十余位财政经济、能源、邮电、数字发展等领域的代表莅临联创科技集团进行友好访问，双方就联创科技集团旗下的家电产品和数码领域进行了深入的交流和探讨。此次访问不仅加强了双方的了解与信任，也为未来的合作奠定了坚实的基础。

此次访问在友好、热烈的氛围中展开。联创科技集团、联创电器、新良田、联创三明等相关负责区域的代表及工作人员热情接待了远道而来的宾客，让他们感受到了联创的热情与用心。

首先，引领来访领导参观了联创科技大厦三楼展厅，各相关负责人详细介绍了联创科技集团的发展历程、企业文化及各公司展区产品。来宾们现场对联创电器、联创三明及良田高拍仪系列产品和智能交互终端设备产生了浓厚的兴趣，纷纷驻足体验，深入了解这些产品的功能及使用方法(并有现场来访领导提出携带相关的产品回国探讨)。

随后，在二楼多功能会议厅座谈交流，新良田、联创电器代表先后介绍了产品的创新点、

技术优势和市场应用等情况。在自由讨论环节，外宾们积极发言，对联创科技集团先进的研发实力、精湛的生产工艺和丰富的产品表示高度赞赏和认可。值得一提的是，新良田技术工程师还现场展示了书籍高拍仪产品BS3000PRO的外观和性能。这款产品通过人工智能AI将弯曲皱褶的书籍扫描成平整的图片或可编辑的文档，广泛应用于图书馆和博物馆，为珍贵文献的保存提供了方便，引起了“一带一路”国家代表们的极大兴趣，他们纷纷表示赞赏，并对此类产品表示了浓厚的兴趣。提出了各自国家的市场需求和发展战略，表达了与联创科技集团加强合作的愿望。双方就未来的合作方向、合作模式和合作内容进行了深入的探讨和交流。

访问交流结束后，双方在联创科技大厦一楼合影留念。此次活动不仅加强了“一带一路”沿线国家相关领域代表与联创科技集团的经济交流和友好合作，更为双方未来的合作与发展奠定了坚实的基础。联创科技集团将继续秉承“创新、进取、当责”的价值观，加强与“一带一路”沿线国家的合作，共同推动区域经济的繁荣与发展。

广东青年夜校（龙岗）联创办学点揭牌



7月20日，深圳市龙岗区南湾街道举办“龙岗青年夜校”联创办学点揭牌仪式暨“阅读培育青年·书香滋润同行”读书分享活动，共青团深圳市龙岗区委、中共深圳市龙岗区南湾街道工作委员会、深圳市联创科技园等有关领导出席启动仪式，来自南湾街道各社区团干部代表、青年代表，志愿者代表，辖区园区、企业团组织代表，新业态就业群体代表等近40人参与本次活动。

活动伊始，主持人代表主办方对到场的嘉宾和青年朋友们表示了热烈的欢迎和诚挚的感谢。随后，南湾街道党工委委员、组织委员、总工会主席董瑜发表了致辞。董瑜同志在讲话中强调了“龙岗青年夜校”的重要意义，指出在当前青年成长成才需求快速增长的背景下，“夜校”这一传统学习方式创新实践，将为青年提供更加丰富多样的学习资源和平台。他表示，南湾街道一直以来都致力于为青年搭建学习成长的平台，此次“龙岗青年夜校”联创办学点的设立，正是南湾街道落实“青年大学习”工作要求，满足青年对理论提升、文化生活、素质教育、技能学习、身心健康等多方面需求的重要举措。他期待联创办学点能够依托党政阵地、团属阵地、社会阵地，实

现多方共建共赢，为青年朋友们提供一个学习交流、成长进步的有益平台。

随着现场气氛的逐渐升温，揭牌仪式正式拉开帷幕。团区委书记朱建钢、南湾街道党工委委员、组织委员、总工会主席董瑜、联创科技园党委书记王海等领导嘉宾共同上台，为“龙岗青年夜校”联创办学点揭开了神秘的面纱。红绸缓缓落下，标志着“龙岗青年夜校”正式启航，也预示着南湾街道青年工作翻开了新的篇章。

揭牌仪式后，现场还开展了“阅读培育青年·书香滋润同行”读书分享活动，该项活动由街道品牌项目《明亮·读书会》专门为青年夜校量身定制。

本次活动不仅为青年朋友们提供了一个学习交流的平台，也展示了南湾街道对青年工作的高度重视和坚定支持。未来，“龙岗青年夜校”联创办学点将继续秉承“服务青年、引领青年、凝聚青年”的宗旨，不断创新教育模式和方法，为青年成长成才提供更加有力的支持和保障。接下来，南湾街道也将在“龙岗青年夜校”联创办学点设置更多课程，让更多的青年朋友们能够加入到“龙岗青年夜校”这个大家庭中来，共同书写属于自己的青春篇章。

团市委副书记饶一鸣莅临联创科技园调研团建工作，助力青年发展

6月7日下午，团市委副书记饶一鸣率队到联创科技园就团建工作进行实地调研，团区委书记卢壹群、南湾街道团工委书记侯俊峰、副书记赵一霖一行陪同调研。联创科技园党委书记王海、联创科技园团委书记吕国茂进行了热情的接待。

此次走访调研旨在进一步了解园区团委工作现状，探讨如何更好地发挥团委作用，助力青年成长发展。

一鸣副书记一行首先对联创党群活动中心的党建馆、长征沙盘、新时代大讲堂、职工之家、图书馆等活动阵地的配套功能区域进行了参观了解，在参观过程中，听取了联创团委的工作情况汇报和下步工作计划，详细了解了团委在组织建设、活动开展、青年服务等方面的做法和成效。随后还参观了联创科技集团展厅，详细了解企业的生产经营情况。

一鸣副书记对园区团委的工作给予了高度评价。他表示，园区团委在群团工作中表现出了

扎实的作风和显著的成绩，特别是在党建带团建方面取得了显著效果。园区团委通过加强组织建设、开展丰富多彩的活动、积极服务青年等方式，有效激发了广大青年的热情和活力，为园区的经济社会发展作出了积极贡献。

希望联创团委要继续发挥党建带团建的引领作用，进一步加强与党组织的紧密联系，推动群团工作与党建工作深度融合。在深化园区大团建方面，加强团组织建设，提高团组织的服务能力和水平。同时，团市委也将关注和支持园区团委工作，为园区团委提供更多的资源和支持，共同推动园区团委的建设和发展。

此次走访调研为园区团委的进一步发展指明了方向，园区团委将以此为契机，进一步创新工作方式方法，提升群团工作的针对性和实效性，更好地服务青年、凝聚青年、引领青年，提升群团工作的质量和水平，为园区的经济社会发展贡献更大的力量。



龙岗区委社会工作部副部长、“两新”工委副书记张琳 莅临联创科技园调研党建工作



6月6日上午，区委社会工作部副部长、区委“两新”工委副书记张琳率队到联创科技园就党建工作进行了深入细致的调研。南湾街道党工委委员、组织委员、“两新”组织党委书记董瑜、党建服务中心主任陈志林、副主任支先华陪同调研。联创科技园党委书记王海、副书记吕国茂进行了热情的接待。

此次调研旨在进一步推动园区党建工作创新发展，为园区企业的高质量发展注入强大动力。

张琳副部长一行首先对联创科技园党群活动中心的智慧党建馆、长征沙盘、新时代大讲堂、图书馆等配套功能区域进行了参观，在参观过程中，听取了联创党委的工作汇报，详细了解园区党建工作的开展情况和下步工作计划。

张琳副部长对联创科技园在党建工作方面取得的成效给予了高度评价。她表示，联创党委充分发挥了战斗堡垒作用，通过开展形式多样的党建活动，增强了党组织的凝聚力和向心

力，为园区企业的发展提供了坚强的组织保障，并对党委“三融合三促进”的工作做法表示赞赏。希望联创党委持续发挥好党组织的政治核心作用，把党建工作与园区发展深度融合，为园区企业的持续健康发展提供坚强的保障。推动党建工作再上新台阶。

联创科技园党委下一步将继续为园区企业发展规划、人才引进、技能培训等方面衔接更多的资源，并及时了解企业需求，帮助企业解决实际困难，为企业的发展提供有力支持，助推园区经济高质量发展，实现“不忘初心·强党兴企”的发展理念。



龙岗区关工委主任吕光华莅临联创科技集团调研， ——推动关心下一代工作创新发展



6月27日上午，龙岗区关工委主任吕光华、常务副主任郭晓霞、办公室主任李敏一行莅临联创科技园深入调研联创科技集团关心下一代工作(关工委)的开展情况。南湾街道党工委委员、组织委员、关工委主任董瑜、街道党群服务中心主任陈志林、关工委办公室主任曾国文、五老工作室等负责人陪同调研。联创科技集团关工委主任赖伴周、党委副书记吕国茂进行了热情接待和工作汇报。

此次调研旨在进一步了解企业关工委工作的实际情况，推动龙岗区关心下一代工作的高质量发展。

区关工委调研组一行首先对青少年培养示范基地——联创党群服务中心的党建馆、长征沙盘、新时代大讲堂、红色影院、职工之家、图书馆等活动阵地的配套功能区域进行了参观了解，在参观过程中，听取了联创党委、关工委对党群中心建设和活动开展情况，以及依托示范基地优势，因地制宜开展服务青少年儿童成长的经验和做法。

随后，在调研会上，联创关工委主任赖伴周汇报了联创关工委通过党建带关建，共融共享促发展的思路以及如何发挥“五老”人员优势作用、特色亮点打造、经验做法等进行汇报交流。

调研组还听取了南湾街道关工委及书画协会

专业化五老工作室工作汇报，了解南湾关工委工作开展情况、特色品牌和工作计划。

会中，区关工委常务副主任郭晓霞对南湾关工委工作给予高度认可，认为南湾关工委工作紧扣主旋律，有基础、有计划、有思路、有投入、有成效，成绩可圈可点，强调要用好联创和南岭村2张“青少年培养示范基地”名片，联创党群服务中心要继续弘扬红船精神，南岭村要发挥“致富思源展览馆”、家风家教实践基地、书画五老工作室等阵地作用，要用好资源、擦亮品牌，做出南湾关工委特色。

最后，区关工委主任吕光华对南湾关工委的工作给予了充分肯定，并对下一步工作提出了要求和意见：要进一步发挥关工委阵地示范作用，在巩固和深化关工委工作成果的同时，整合利用资源，加强“五老”工作室建设，推进关工委工作社会化，打造特色关工委名片、品牌，探索工作新路径，引领关工委工作更上一个新台阶。

此次调研活动圆满结束。接下来，联创关工委将以此为新起点，探索关工委工作新模式，结合企业实际情况，发挥企业资源优势，以服务青少年为导向，深入开展具有企业特色的关心下一代工作，为青少年的健康成长和全面发展贡献力量。



联创科技园党委开展“学思践悟”党建行活动，探索江门红色与历史文化



8月3日-4日，联创科技园党委组织了为期两天的“学思践悟”党建行活动，此次活动近100名党员同志参加，旨在通过实地参观与学习，进一步激发党员干部的爱国情怀与历史使命感。此次活动选址于江门市，通过探访自力村碉楼、抗日南楼、赤坎古镇国际旅游区、松山炮楼、松山战斗旧址、小鸟天堂以及《狂飙》取景地江门三十三墟街，让党员干部在领略自然风光与历史遗迹的同时，深刻理解革命历史与民族文化的深厚底蕴。

途经深中通道时，全体党员感受到，这座世界级“桥、岛、隧、水下互通”跨海集群工程，全长24公里的深中通道，建设过程充满了挑战与艰辛，但我国交通建设者凭借着坚定的信念和不懈的努力，最终克服了一个又一个技术难题，创造了一个又一个“世界之最”。

一、第一天重温历史，缅怀先烈

活动第一天，首先来到了自力村碉楼群。这些碉楼不仅是中西建筑艺术的完美结合，更



是中国近代社会变迁的见证者。

随后，前往抗日南楼，这里曾是抗日战争时期的重要据点，见证了无数英勇的抗日斗争。在这里，大家认真聆听了讲解员讲述的七壮士英勇抗日的感人故事，仿佛穿越时空，回到了那个烽火连天的年代。七壮士的英勇事迹深深打动了在场的每一个人，大家纷纷表示应铭记历史，珍惜和平，不忘初心，牢记使命。

下午，一行人前往赤坎古镇，这里不仅有着丰富的历史文化底蕴，更是见证了无数海外华侨心系祖国、报效桑梓的爱国情怀。

二、第二天：自然与人文的和谐共融

次日一早前往松山炮楼和松山战斗旧址。这些地方见证了江门人民在革命战争中的英勇抗争和无私奉献。党委书记王海给大家现场讲党课，引领大家共同学习革命英勇事迹。

最后，队伍来到了《狂飙》取景地江门三十



三墟街。这里不仅保留了丰富的历史文化遗产，还因电视剧的热播而成为了网红打卡地。

三、总结与展望

此次“学思践悟”党建行活动，不仅让联创科技园党委的党员们领略了江门丰富的自然风光和历史文化底蕴，更在心灵深处种下了红色基因的种子。大家纷纷表示，要以此次活动为契机，进一步加强党性修养和作风建设，将所学所感转化为推动工作的强大动力和实际成效。



深圳市富源实业集团党员干部莅临联创，共探党建引领与企业发展新篇章



6月21日上午深圳市富源实业(集团)办公室主任、党支部副书记缪德浓率队一行党员干部莅临联创科技集团，进行了一场深入的党建工作及企业发展情况交流活动。此次交流旨在加强双方企业之间的合作与沟通，共同探索党建引领企业发展的新路径。

联创科技集团原党委书记赖伴周、省人大代表、集团党委书记王海、党委副书记吕国茂进行了热情的接待及交流。

首先参观了联创展厅、科研实验室、技术中心、联创党群活动中心、智慧馆、大讲堂、图书馆、代表之家等场所。参观完后在时代大讲堂座谈交流，赖书记向富源集团一行详细介绍了联创发展历程、企业文化、党建工作相关情况。富源实业集团对联创的发展和党建引领下

取得的显著成就及打造的五星级党群活动阵地表示高度赞赏，并相互分享交流在党建工作和企业发展中的经验和做法。双方就如何进一步发挥党建引领作用、推动企业高质量发展等问题进行了深入探讨，并达成了广泛共识。

此次交流不仅加深了双方企业之间的了解和友谊，更是一次相互学习的机会，也为未来可能的合作奠定了坚实的基础。双方表示，将进一步加强沟通交流，共同探索党建引领企业发展的新路径，为实现企业高质量发展贡献智慧和力量。

深圳市富源实业(集团)有限公司成立于1993年，是一家“以工业、商贸为主体，房地产、教育为两翼”的大型民营企业，曾入选“胡润中国500强民营企业排行榜”。



贵州省及海口市人大常委会领导、人大代表莅临南湾街道联创科技园参观交流



8月5日下午，贵州省人大选举任免联络委员会副主任委员何水及贵阳市人大常委会副主任、市总工会主席田胜松率一行省人大代表，莅临联创科技园参观了解人大工作。

8月7日下午，海口市人大常委会党组成员、副主任陈全能率一行市人大代表，莅临联创科技园参观了解人大工作。

联创科技集团党委书记王海、副书记吕国茂热情的接待了来访的各级领导与代表，并详细介绍了园区近年来在人大工作、党建引领及企业发展等方面所取得的显著成就。同时联创三明电器、新良田公司相关人员给来访代表进行相关产品介绍对接交流。

来访代表通过实地参观联创党群活动中心，深入了解了园区人大工作、党建工作的创新实践与丰富成果，对联创党群中心的设施建设和活动开展给予了高度评价。他们表示，联创科技园能够积极搭建党群服务平台，丰富员工的业余生活，增强企业的凝聚力和向心力，同时园区设立了街道级的人大代表之家，这充分体现了企业的社会责任感和担当精神。

海口市人大代表参观现场，随后，代表们还走进了联创科技集团企业展厅，沿着企业发展的

时间脉络，详细了解了园区从无到有、从小到大的发展历程。展厅内陈列的各类产品、技术成果及荣誉证书，充分展示了园区企业在技术创新、产业升级等方面的卓越成就。代表们纷纷表示，联创科技园的蓬勃发展不仅为地方经济注入了新的活力，也为人大工作提供了宝贵的实践经验和启示。

此次访问不仅加深了贵州省及海口市人大领导对联创科技园的了解和认识，也为双方今后的合作与交流奠定了坚实的基础。联创科技园将继续秉承“党建引领、创新驱动、绿色发展”的发展理念，不断推动园区高质量发展，为地方经济社会发展作出更大的贡献。



同心共享，一起努力，你我梦想 ——联创三金2024年度年中工作复盘会议圆满召开

文 / 联创三金 周乃清



2024年7月17日上午，联创三金电器公司2024年度年中工作复盘会议在联创三金学堂圆满召开。联创三金电器公司常务副总经理李媛丽、联创三金电器公司副总经理王洪涛及公司各中心负责人、各部门负责人参加。联创三金科技公司总经理张育奇、联创科技集团财审部总监尧君、集团IT体系总监邓燕琼出席会议。

会议在雄壮的《联创之歌》歌声中拉开帷幕。首先由联创三金电器公司常务副总经理李媛丽做2024年度年中工作复盘报告，李总就公司2024年上半年工作进行了全面总结，对公司上半年经营情况进行深入分析，对下半年工作做出了具体部署，强调要在品质第一的前提下，聚焦目标、紧紧围绕要事开展工作，确保下半年利润指标的达成。

随后，销售中心、技术中心、开发中心、制造中心、三金机电等各中心和部门

负责人开展工作复盘。从上半年经营业绩回顾、经营情况反思，以及下半年经营策略规划共三个方向展开，各中心、部门对上半年工作的亮、暗点进行分析，对未达成指标制定详细的工作规划、方案，对下半年工作的目标和方向进行明确。

会议的最后，由集团财审部总监尧君对联创三金公司2024年度年中复盘工作进行总结和点评，指出了各中心、部门在年中复盘汇报中存在的不足，并提出改善方向，指出各部门制定的下半年经营指标及要事，应围绕公司目标上下承接、左右打通，将各项工作任务和目标进一步细化、量化，为完成目标共同努力。

通过这次复盘会，我们从过去提炼经验，也将以更加务实的工作态度，更加饱满的工作热情和更加强烈的责任心聚焦目标、围绕要事开展下半年的工作。



人力资源管理 不仅仅是招聘

文 / 联创三金 张燕锋

在制造业的企业中，人员的招聘、筛选、入职、培训、考核和评价等各个环节的有效管理，对提升岗位工作效率至关重要。从全面人力资源管理的角度出发，制定科学合理的方法，才能确保每一个环节都能有效推动工作效率的提升。

招聘是人力资源管理的起点，也是提升岗位工作效率的基础。制造业的岗位需求具有专业性强、技能要求高等特点，因此，在招聘过程中要明确岗位需求，制定详细的职位说明书，并通过多渠道发布招聘信息，吸引合适的人才；同时，利用大数据和智能化招聘工具，提高简历筛选和面试的效率，确保招聘到适合岗位需求的人才。

筛选是确保招聘质量的重要环节，在简历筛选阶段，结合岗位的具体要求，设计多维度的筛选标准，确保候选人的技能和经验与岗位要求匹配。在面试阶段，可以采用结构化面试、情景模拟、技能测试等多种方式，全面考察候选人的专业能力、解决问题的能力 and 团队协作能力，从而选出最合适候选人。

入职是新员工融入企业文化和岗位工作的关键环节，为此，应制定详细的新员工入职计划，包括企业文化介绍、岗位职责培训、安全操作培训等内容。同时，安排专人进行指导和跟进，帮助新员工快速适应工作环境和岗位要求，提高新员工的工作效率和归属感。

培训是提升员工的技能和工作效率的重要手段。在制造业中，技术更新和工艺改进日新月异，因此，企业应建立系统的培训机制，定期组织员工进行专业技能培训、安全操作培训和管理能力培训。通过内部讲师、外部专家和在线学习平台等多种形式，确保员工不断提升自身能力，适应岗位需求的变化。

考核是衡量员工工作表现的重要手段，也是

激励员工提升工作效率的关键。应根据岗位职责和工作目标，制定科学合理的考核标准和评价体系。考核过程中，注重过程与结果相结合，通过绩效面谈、工作记录等方式，全面了解员工的工作表现和能力发展。同时，结合考核结果，进行有针对性的辅导和改进，能帮助员工不断提升工作水平。

评价是对员工工作表现的综合反馈，是员工成长和发展的的重要依据。在评价过程中，应注重多角度、多维度的评价，结合员工的工作表现、团队合作、创新能力和工作态度等方面，进行全面客观的评价。同时，通过定期的员工满意度调查，了解员工的需求和意见，不断改进人力资源管理工作，提升员工的满意度和工作积极性。

人力资源管理在企业中的作用不仅仅是招聘和管理员工，更重要的是通过科学系统的管理，提高员工的工作效率和企业的整体竞争力。从招聘、筛选、入职、培训、考核和评价等各个环节入手，制定科学合理的管理策略，才能不断优化人力资源管理工作，为企业的发展提供有力的人才支持。



创新引领生活，品质铸就未来

文 / 联创三金 刘文静



在联创三金这片充满活力与创新的沃土上，工业设计部以其独特的创意视角和精湛的设计技艺，为公司全品类产品的外观设计注入了无限生机与活力。这个由四位才华横溢的产品外观设计师、一位创意无限的UI设计师以及一位的精益求精包装设计师组成的团队，在部门主管彭伟文领导下，正携手绘制着联创三金家电产品的未来蓝图。

工业设计部门的核心使命，在于通过前瞻性的设计理念与精湛的设计工艺，为绞肉棒、打蛋器、绞肉机、咖啡机、磨豆机等各类家电产品披上时尚而实用的外衣。目前，四位产品外观设计师，不仅深谙市场趋势，更懂得如何将用户的情感需求与产品的功能性完美融合。从线条的流畅性到色彩的搭配，从材质的选择到细节的雕琢，每一处都凝聚着他们的心血与智慧。正是这份对设计的极致追求，使得联创三金家电产品在市场上脱颖而出，成为了众多消费者心中的首选。

UI设计师专注于产品人机交互界面的设计，通过简洁明了的界面布局与直观易用的操作逻辑，为用户带来更加流畅、愉悦的使用体验。在智能化时代，一个优秀的UI设计不仅能提升产品的附加值，更能增强用户的品牌忠诚度。包装设计师以其独特的审美视

角，将产品的美学价值延伸至包装之上，通过精美的包装设计，不仅保护了产品在运输过程中的安全，更在第一时间吸引了消费者的眼球，提升了品牌形象。

部门的高效运作，离不开部门主管彭伟文的人性化管理。他果断的决策力和协调能力，成为了工业设计部门的灵魂人物。他深知，一个高效的团队离不开良好的沟通与合作。因此，他积极搭建跨部门沟通平台，促进工业设计部门与研发、生产、销售等部门之间的紧密协作，确保设计方案的顺利落地与产品的快速迭代。

工业设计部门的卓越贡献，不仅体现在产品外观设计的创新与突破上，更在于其对公司整体发展战略的有力支撑。通过不断推出符合市场需求、引领行业潮流的设计作品，工业设计部门为公司的市场拓展与品牌建设奠定了坚实的基础。积极参与国际设计竞赛与交流互动，不断提升公司的国际影响力与竞争力。可以说，工业设计部门是联创三金公司持续创新、稳健发展的重要驱动力之一。

展望未来，工业设计部门将秉承“创新引领生活，品质铸就未来”的设计理念，不断探索设计的新边界，为联创三金公司的全品类产品注入更多创意与活力。我们相信，在全体成员的共同努力下，联创三金公司定能在激烈的市场竞争中乘风破浪，书写更加辉煌的篇章。

产品推广的重要性

文 / 联创三金 陈劲博



如果说，竞争激烈的市场如同残酷的战场，企业的业务人员就如同奋勇拼杀的战士，而产品就是企业的核心武器。我国古代战争，素有“兵马未动，粮草先行”的说法，现代战争也并非只靠兵力的对比，而是后方生产力的角逐，体系和纪律行动的比拼。

回归到企业上，销售量的提升不仅仅表现在业务人员水平的提升，还体现在产品的创新和研发的效率上。只有强大的技术研发实力作后盾，高效稳定的生产作支撑，才能不断为前线的业务团队提供充足的“弹药”和足以征服市场的产品。

联创三金公司的产品策划与推广部，从创建之初就是为了聚焦于产品与客户，通过市场调研、产品策划、产品推广等工作的开展，连接技术研发与市场营销两端的需求，增强前端和后端部门的沟通，充分发挥桥梁纽带的作用。

其中，在产品推广工作方面，产品策划与推广部将着力为业务人员打造多种形式的宣传推广工具，包括产品海报、演示课件、介绍视频等。产品海报，是指围绕每年展会体现联创三金公司的整体形象，通过搭建展示区和巨幅海报墙等方式，对重点产品的功能卖点进行展示；相比之下，演示课件更着重于业务人员日常销售工作的开展，通过对市场和竞品进行剖析，并经过图文结合的方式，将产品的外观、

卖点、功能参数等要素一一展示；介绍视频则更多围绕外观的展示和功能操作的介绍，与产品投入量产同步，以视频的形式向客户提供说明书般详尽的功能和参数信息，让客户对联创三金产品有更加清晰的认知。而在过去的半年里，无论是咖啡机、冰淇淋机、奶酪火锅等新产品的市场调研与推广，还是制汤机、强力搅拌机、绞肉机等经典款产品的资料更新，都取得了不俗的宣传效果，尤其在展会上也得到客户的充分认可。

当我们将原本冰冷的参数反映到产品的某项创新功能上，再转化为客户听得懂的语言进行传达；当我们将客户的需求充分提炼，为产品的研发创新提供指引……产品策划与推广部实际上也充当着“翻译者”的角色，通过高效精准的传达，打破了市场与产品之间的沟通的障碍，让研发创新更具针对性，更能符合客户的需求。这也是联创三金从服务于客户的传统OEM公司，逐步转向主动开拓客户、引领市场需求的ODM业务转型的必由之路。

相信在不久的将来，联创三金将在产品策划与推广部相关工作的全面开展下，更加关注市场的变化、客户的需求，立足于产品，围绕各种销售场景，以更丰富的推广形式，直达客户的痛点，对销售业绩的持续拉升、技术研发的持续改进发挥重要的作用！

COOKYOO BALL [Stand Mixer]

The COOKYOO BALL stand mixer is a household kitchen machine which equipped with three different mixing attachments, dough hook for mixing dough, whisk for whisking egg whites and cream, beater for beating fluff. It can satisfy the daily household demand for food processing.



凝聚智慧 团结共赢

—— 联创电器2024上半年工作会议暨户外拓展活动

文 / 联创电器 骆红



步履不停，日落星野。联创电器于2024年6月21日-22日在河源万绿湖风景区成功举办了电器公司上半年工作会议暨户外拓展活动，这是一次旨在总结上半年工作成果并加强团队建设的盛事。活动由主管级以上管理干部共46人参加。

6月21日下午15点，联创电器公司管理干部齐聚一堂，就上半年的工作进行深入的总结和讨论。

本次会议共分为三个议程：

一、公司各中心负责人对上半年工作总结和下半年工作计划汇报。对各中心目标达成情况，以及存在的主要问题作出改善和对策分享，并对下半年的重点工作进行了详细的规划。

二、参会领导干部提问与交流。其中总经理姚莉和副总经理胡剑峰对各中心的汇报内容进行了点评，并为下一步工作提出了建设性的改善意见，鼓励大家继续开拓创新。

三、姚总对本次会议总结与指导。提出我们要深入思考如何更好的发挥优势，如何更好的应对市场的变化，如何更好的提升我们的竞争力，只有这样，我们才能在下半年的工作中取得更加优异的成绩。

次日早晨，团队成员们如约前往风景如画的万绿湖风景区。在湖光山色的环绕中，大家登船依次抵达三个岛屿游玩打卡，合影留念，不仅增强了员工之间的相互了解和合作精神，也提升了团队的凝聚力和向心力。

此次活动不仅是对过去工作的回顾和总结，也为未来的发展指明了方向。电器管理干部团队更加明确了自己的工作目标，并纷纷表示将以此为契机，继续发扬团队合作精神，将更加团结、更加高效，为客户提供更加优质的服务，保持无需鞭策也能奋力冲刺的干劲，拥有敢于披荆斩棘的闯劲，以及执着追求不松懈的韧劲，推动公司业务不断向前发展！



人人讲安全，个个会应急

文 / 联创电器 胡建国



2024年6月是全国第23个安全生产月，联创电器以本次安全生产月为契机，通过多种形式开展“以人人讲安全，个个会应急-畅通生命通道”的培训宣导活动，如：消防应急演练、宣传栏张贴知识、早会集中宣导、休息区播放警示教育片等，内容是结合当下实际案例警示广大员工，让员工意识到安全在日常生活和工作中的重要性。

6月18日如期举行最重要的实操演练，演练科目紧贴今年安全月主题，有基本的灭火器和消防器材使用实战，紧急情况下应急逃生技能，个人防护用品的使用技巧，紧急状态下的急救知识等基本技能。

一旦发生紧急情况，首先需要保证人的生命安全，所以在火灾或紧急情况下正确逃生至关重要，现场我们进行了前期的理论培训，然后员工实际体验了如何第一时间脱离危险区逃生的演练，大家都手握口鼻屏住呼吸，依照安全出口指示的方向顺利疏散到了安全地带。

当确认现场人员已全部疏散完毕后，接下来就是需要针对发生的事故进行正确的处置，需要每个员工都能掌握灭火器和消防器材的使用方法，以便应对早期的火灾事故，减少事故灾害影响。各部门负责人带头实际操作，带动了员工参与的积极性。通过现场指导演练员工掌握了基本灭火技巧和正确灭火方式。

在处置完初期的火灾后，如发现有人受伤需要进行急救的情况，我们在演练现场给大家现场

电视播放心肺复苏技术、人体模型进行实操演练，使员工掌握了简单的救人技能。

演练结束后，总结演练过程中成功的经验和不足为后续的工作打下坚实基础，广大员工通过此次应急演练掌握了基本应急技巧实现了个个会应急的目标。员工表示此次演练理论与实际结合，边学边练使自己掌握了不少的安全技能，纷纷表示以此次演练为起点，以生产月为契机，不断的学习各种安全知识，实现公司安全发展目标。

“生命至上，安全第一”联创电器公司全体员工在以姚总为核心的经营管理团队的带领下，广大员工领悟到了安全在工作中的重要性，各级管理干部以“安全生产必须警钟长鸣常抓不懈”的高度警惕性为依托，切实落实全员安全生产责任制，确保公司在安全的状态下稳步发展，更上一个新的台阶。



行政后勤无小事

文 / 联创电器 邓建娥



行政后勤是一个企业花钱多但难见直接效益的，但它同时又是一个企业的“门面”和“窗口”，是一个企业发展必不可少的一项工作，控制各项费用降低无效的费用支出，可以有效的减少浪费，提高企业净收益。涉及企业的多项资产及时的盘存核查维护有助于提升资产回报率。

行政后勤是一项非常繁琐而又比较辛苦的工作，企业的各类杂务都属于它的管理内容，所以行政后勤管理无小事。它对企业及其领导至少应当有三个职能作用：一是管理作用，二是服务作用，三是协调作用。

行政部门作为综合性职能部门，担负着一定的管理职能，包括办公环境建设、企业文化活动、司机车辆管理、食堂宿舍管理、财产物资管理、工程维修、6S安全、人员接待、公关事务等方面。这些内容共同构成了行政后勤管理的核心职责，确保企业的日常运营和员工福利得到妥善管理，严格的管理制度有助于清晰责任、明确流程、提升效率。

行政部门是企业的总后勤内管家，行政后勤服务的工作存在着“杂、高、多”等特点，牵涉服务的对象是领导和所有在职员工，是最繁杂的一项工作，也是一项非常重要的工作。所谓杂就是工作繁杂，除了业务和产品外的几乎所有管理服务上的事。如领导交办的工作，既要领会意图，又要把握分寸；如接待工作既要勤俭节约，又要热情大方；维修清洁既要吃苦耐劳，又要服务周到等等，各方面要求比较高。



所谓多就是矛盾多，由于临时性、突发性、应急性的工作多所造成头绪繁多，面广量大，特别容易引起对现有人员安排、工作进度、利益格局的冲突，而引发矛盾。

行政部门，是一个企业的枢纽，起着承上启下、综合协调、参谋助手、督促检查和服务保障大家工作安全的作用。行政后勤工作本身具有服务属性，主要管理方式为协调与沟通，随着经济的快速发展，对协调沟通的要求越来越高，因此不提倡使用强制性的管理手段，因此反复的宣传与引导就显得十分重要。后勤服务涉及到各分公司各部门之间的工作协调、内部各业务部门和每位职工生活等方面，它的管理好坏将会直接影响到许多创造直接效益的部门，影响到职工的工作情绪、企业的形象与和谐，进而影响工作效率，良好的沟通与协调能规避企业内耗，增强员工对企业的归属感和认同感，提高员工的工作积极性和责任感，激发员工的创新和创造力。



助力政法智能化建设

—— 新良田亮相2024全国政法装备展

文 / 新良田 靳静

2024年7月10日-11日，由法治日报社、北京安全防范行业协会主办，北京法安网络文化传媒有限公司（法安网）承办的“2024全国政法智能化建设技术装备及成果展”在北京国家会议中心隆重开幕。此次展会旨在提升政法工作现代化水平，为政法单位、科技企业搭建一个经验交流、技术对接平台，对最新科技应用成果与成熟方案进行全面展示与集中推广，推动现代科技与政法智能化建设深度融合发展，开创平安中国、法治中国建设新局面。

深圳市新良田科技股份有限公司（简称新良田）受邀亮相此次盛会，展位号E3-03，为参会人员展示智慧政法领域前沿的技术成果、产品及应用方案。作为高拍仪新品类创立者和行业推动者，新良田专注于图像、视频的获取、传输和应用，用科技赋能公检法司，用智能创造提高政企办公效率。目前已经在公检法司领域积累了丰富的行业经验和客户好评。

本次展会上，新良田的展位吸引了众多参会人员驻足了解，深入交流公司产品及使用方法。我司产品接受了现场观众高强度、高频率的现场体验和测试，产品稳定可靠。其中，新良田自主研发的国产化智能交互终端、书籍高拍仪和国产化多集成高拍仪等智慧办公产品受到了与会人员的大量关注与点赞及媒体的广泛关注和采访报道。

良田智能交互终端实现了国产化适配；能够根据客户需求选配人脸识别、签批评价、身份证社保卡读取、指纹识别（包括民用或公安）、条码二维码扫描、打印机、广告、录音和喇叭功能，支持人证比对、活体比对、人像拍照、文件拍摄等多种办事功能。内置加密算法，保证数据传输过程中的隐私安全。应用于公检法司、电子政务、公共服务、金融、通讯等智慧办公无纸化柜面智能交互场景。推荐产品：GW3000H(鸿蒙系统) /GW3000C(麒麟或统信系统)

国产化多集成高拍仪：100%国产化。 国

UOS统信、中科方德等；千万级别高像素；智能LED补光；OCR文字识别；A3大幅面，常见办公文件都能扫；可选配集成多功能模块，如指纹识别、二代证识别、社保卡读取等，满足不同行业客户的需求。可用于无纸化、智能化办公场景，提升办事效率。推荐产品：S1530A3AF（国产化）

书籍高拍仪：激光成像，不拆装订就能扫；AI人工智能，语音控制；曲面展平、去黑边、去手指、纠偏裁边、智能分页；OCR文字识别；水印功能；脱机储存。是档案、卷宗、文献、物证、文件、书籍扫描专家，适用于公检法司、政务服务、金融机构、图书档案等领域，使档案文献数字化建设工作得到迅速推进。

截至目前，新良田的国产化系列高拍仪产品及智能交互终端设备已经广泛应用于我国各地的检察院、法院、城市管理与行政执法局等公检法单位，为公检法领域提供智能化、安全化的终端设备及解决方案，赢得广大客户的信任和好评。

未来，在法治中国的战略引领下，新良田将继续坚持以客户需求为中心，提供个性化定制服务，加强信息安全及国产化建设，不断优化研发创新型产品，赋能智慧政法领域的法治化、智能化建设，为推进国家治理体系和治理能力现代化做出贡献！



砥砺前行-销售部2024年上半年工作总结 与下半年工作规划

文 / 联创三明 王嘉蔚



时光荏苒，2024年上半年已经过去，内心不禁感慨万千……回首这半年，虽没有轰轰烈烈的战绩，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。感谢公司给我提供这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，我们销售团队在挑战与机遇并存的市场环境中，展现了坚韧不拔的精神和卓越的执行力，以下是对上半年工作的全面总结：

业绩回顾：在上半年面对复杂多变的市场环境，我们团队完成了公司年初既定销售目标的80%，业绩较去年同期下滑5%。今年国内整体大环境较低迷，特别是金融板块的客户预算同比去年降低50%，但是我们仍然积极开拓市场，深入挖掘客户需求，通过精准营销和优质服务赢得了客户的信赖和支持。

市场拓展：在市场拓展方面，我们团队积极开拓新市场，探索新的销售渠道和合作模式。通过参加全国深圳礼品展会、省会城市落地展等方式，有效提升了品牌知名度和市场影响力。同时，我们还加强了与合作伙伴的沟通与合作，共同开拓市场，实现了资源共享和互利共赢。

客户维护：客户是我们最宝贵的资源。上半年，我们高度重视客户关系的维护和管理，通过定期回访、提供个性化服务等方式，增强了客户黏性。我们深入了解客户需求，及时解决客户问题，赢得了客户的高度评价和口碑传播。

团队建设：团队建设是提升销售业绩的重要保障。上半年，我们注重团队成员的建设，新增加2名前端销售人员及1名销售助理，为团队注入了新鲜血液。同时我们还建立了完善的激励机制，激发团队成员的积极性和创造力。

面对业绩不达标，我们也清醒地认识到存在的问题和不足。例如，在部分细分市场的开拓上还存在不足，客户关系的深度挖掘还有待加强，团队成员的专业技能和服务水平仍需进一步提升等。

下半年工作计划：

展望下半年，我们将继续秉承“客户至上、团队协作、追求卓越”的理念，围绕以下几个方面制定工作计划：

深化市场拓展：针对上半年市场拓展中存在的不足，我们将进一步加大市场开拓力度，特别是针对潜力巨大的细分市场进行深入挖掘，比如上海和陕西。同时，我们还将积极探索新的销售渠道和合作模式，不断拓展业务边界。

加强客户维护：我们将继续深化客户关系管理，通过提供更加个性化、专业化的服务，增强客户黏性。同时，我们还将建立更加完善的客户反馈机制，及时了解客户需求和意见，不断提升客户满意度和忠诚度。

提升团队能力：针对团队成员在专业技能和服务水平上的不足，我们将组织更加系统、专业的培训和学习活动，提升团队成员的综合素质和业务能力。同时，我们还将加强团队文化建设，营造更加积极向上、团结协作的工作氛围。

优化销售策略：我们将根据市场变化和客户需求的变化，不断优化销售策略和营销方案。通过精准定位目标客户群体、制定差异化营销策略等方式，提高销售效率和转化率。

下半年我们将以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加创新的思维投入到工作中去，努力实现销售业绩的持续增长和团队能力的全面提升。我们相信，在全体销售成员的共同努力下，我们一定能够创造更加辉煌的业绩！

守护的力量：保安员的风采绽放

文 / 联创产业园 杨秀胜



在这座城市里的联创科技园里，有这样一群身影，他们日夜坚守，默默付出，用自己的责任与担当，为这片充满活力的土地筑起了一道坚实的安全防线，他们就是园区的保安员。

作为安管部的管理者，深知这一部门的重要性，人员日常管理、员工凝聚力培养、保安员个人技能提升等方面都是管理的重点，为大家提供一个稳定的就业居住环境。

黎明时分，当大多数人还沉浸在梦乡，保安员们已经精神抖擞地站在了岗位上。他们身着整齐的制服，身姿挺拔，眼神坚定，迎接新一天的挑战。无论是骄阳似火的夏日，还是寒风刺骨的冬天，他们从未有过丝毫懈怠。

巡逻是保安员们日常工作的重要环节。他们迈着整齐有力的步伐，仔细巡查着每一个角落。敏锐的目光不放过任何一个可疑的迹象，每一次的转身，每一步的迈进，都充满了对工作的专注和认真。他们深知，自己的每一次巡逻，都是对园区安全的一次保障。对于日常巡逻我们都有着严格管理机制，巡逻路线、巡逻重点都是经过经验总结和专业咨询指定的。

在面对突发事件时，保安员们更是展现出了非凡的勇气和专业素养。曾经，在一次火灾事故中，保安员们第一时间发现火情，迅速启动应急预案，组织疏散人员，勇敢地冲进火海，协助消防部门进行灭火工作。他们的果敢行动，有效避免了人员伤亡和财产的重大损失。

除了保障安全，保安员也是园区职工的“贴心人”。他们帮助迷路的员工找到方向，为身体不适的老人提供及时的帮助，帮助走失的老人联系到家里人，用温暖的笑容和热情的服务，让每一个在园区工作的人都感受到了家的温馨。

物业客服人员则是居民们的贴心朋友。他们总是微笑着倾听职工的诉求，耐心解答各种问题，积极协调解决各种诉求。他们用热情和耐心，搭建起物业与企业职工之间沟通的桥梁，让园区充满和谐与温暖。

他们没有惊天动地的壮举，却在平凡的岗位上书写着不平凡的篇章。他们用坚守诠释着责任，用行动彰显着担当，他们是工业区安全的守护者，是值得我们尊敬和赞扬的无名英雄。

正是有了这些保安员们的辛勤付出，工业园区才能在安全、有序的环境中蓬勃发展。他们的风采，如同璀璨的星光，照亮了这片充满希望的土壤。



联创科技园商业现状及未来规划

文 / 联创产业园 李长乐



一、商业优化现状

在当前物业行业中，随着城市化进程的减缓和房地产市场的稳步发展，物业管理服务的需求就显得格外重要，尤其是厂房、写字楼、公寓等商业地产领域。我们物业公司作为商业地产的运营者，在提升商业环境、优化服务流程、提高客户满意度方面做出了诸多努力。

①服务品质提升：通过引入新技术，如物联网、大数据和人工智能等，实现物业设施的远程监控和智能管理，提高了管理效率和服务质量。例如，智能停车系统、智慧门禁等科技产品的应用，不仅降低了人工成本，还提升了用户体验。

②设施管理优化：建立全面的设施管理制度和流程，包括设备维护、安全管理、清洁卫生、环境保护等方面，确保物业设施的正常运行和良好状态。定期进行设施巡检和检修，及时处理设施故障和问题，保障租户的生产和生活需求。

③社区文化建设：物业公司不仅提供基本的物业服务，还注重社区文化的建设，组织各类社区活动，增强租户之间的交流和归属感，提升整体社区氛围。

④商业配套服务：根据租户需求，提供优质的商业配套服务，如停车服务、物流配送、安保服务、清洁服务等，为租户创造更加便捷、安全的营商环境。

二、招商工作优化现状

在招商工作方面，一直在不断进行优化，以吸引更多优质租户入驻，提升物业项目的整体

价值和市场竞争力。

①精准定位：根据物业项目的地理位置、产业特点、目标客户群等因素，进行精准定位，明确招商方向和目标租户群体。

②招商策略创新：采用多样化的招商策略，如线上获客、联合伙伴地产招商等，扩大招商渠道，提高招商效率。

③服务承诺与落实：在招商过程中，明确服务承诺，并在租户入驻后切实履行承诺，提供优质的物业服务，增强租户的信任感和满意度。

④客户关系管理：建立健全的客户关系管理制度，加强与租户的沟通和合作，及时了解租户需求和反馈，提供定制化的服务方案，满足租户的个性化需求。

三、未来规划

①深化跨界合作：主动寻求与电商、物流、金融等行业的合作，通过资源共享、优势互补，共同打造智慧社区生态圈，提供更全面、便捷的服务，满足租户日益增长的需求。

②科技赋能：加大在信息技术方面的投入，利用大数据、人工智能等技术手段，精准分析市场需求和租户行为，为招商工作提供有力支持。

③提升品牌影响力：加强品牌建设和市场推广，提升物业项目的知名度和美誉度，吸引更多优质租户入驻。通过举办各类活动、参与行业交流等方式，扩大品牌影响力。

升级园区配套 优化用户体验

文 / 联创产业园 赵丽

园区配套升级是提升园区整体价值和吸引力的重要措施。可以更好的服务客户，提升客户认同感，为园区内的企业和客户创造一个更加舒适、高效和安全的工作环境，同时也能吸引更多优质企业入驻，促进园区经济的持续发展。

为了达到这一任务目标，联创产业园工程做了以下几个方面的升级和提升：

一、“电面”升级：园区入驻企业逐年增加，2024年联创科技园一期新进珠宝企业共计6家。伴随企业增加，用电量也急速增加，以至于经常出现超负荷用电的现象。针对此现象，工程部对“电面”进行整改升级调整：变压器扩容。同时在申报期间，水电组员早、中、晚进行巡查，对线路进行调整，减少因超负荷造成的停电问题，满足客户的用电需求，减少因停电对客户造成的不必要的损失。

二、电梯升级：科技园电梯已使用20多年，

使用过程中频繁出现故障，对园区的企业和租户的工作和生活造成不便，同时也对见客户的人身及财产安全造成威胁。面对这一问题，工程部对电梯进行更换和升级，根据电梯发生故障的频率，对故障率高的老旧电梯进行升级更换，目前9号宿舍电梯已经更换完成并交予客户使用，同时还有三部正在升级更换，预计9月中旬可以移交使用。老旧电梯的升级更换，可以更好的服务客户，满足客户的日常、工作需求，提升安全系数和客户满意度。

三、管道升级：6号宿舍管道铺设较少，并且屋顶雨棚散水到6号宿舍楼顶，每逢梅雨季，雨量加大会出现管道返水的现象，对租户的日常生活造成不便的影响，同时1楼的路面也会出现大量积水，影响出行。针对这个问题，工程部对6号宿舍的管道进行整改，增设管道分流排水，地面更换并盖，解决管道返水和地面积水易滑倒的问题，提高客户的满意度。

以上三点的配套升级引入新技术、优化用户体验、提高效率和性能，满足用户与时俱进的需求和社会发展的态势，不断提供创新和改进，以满足用户的长期需求和期望，促进企业更优质的发展。

招商引资思路五大策略

文 / 广东联创电器 欧健威

产业园区作为区域经济发展的重要载体，如何做到吸引更多的优质企业和资本落户，实现园区的可持续发展和产业的升级转型？这是值得重视的一个问题。以下是我分享的产业园区招商引资的五大策略。

招商引资前，需先明确园区的产业定位以及发展方向。通过对区域经济、产业环境和市场需求进行深入调研，来选择具有竞争优势和潜力的主导产业，并制定相应的产业发展规划和政策，有针对性的进行产业园区招商引资工作。

良好投资环境是吸引企业入驻的关键因素。产业园区需要加大基础设施投入，提高园区的交通、通讯、能源等基础设施配套水平，营造舒适、安全的生活工作环境。同时，还应加强政策支持，提供税收优惠、财政补贴、人才引

进等政策措施，吸引企业落户。

注重品牌建设，可以通过多种渠道进行宣传推广可以利用互联网、媒体、展会等平台来展示园区的优势和特色，提高园区的知名度和美誉度。并加强与国内外优秀企业、投资机构的联系与合作，扩大园区的合作交流圈，吸引更多优质企业、资本的关注。

不断探索、创新招商方式。通过举办投资推介会、产业论坛等活动，吸引目标企业了解、投资；与专业机构合作，开展招商引资定向推广；利用信息化手段，建立招商信息平台，实现精准匹配和在线洽谈。

优质的服务体系是留住入驻企业的关键，产业园区需要建立完善的服务体系，为企业提供全方位、多层次的服务支持。包括提供人才培养、技术支持、法律咨询等服务，帮助企业解决发展和经营中的问题和困难，增强入驻企业的归属感和满意度。

向执行要效益

文 / 联创电器 陈维东

随着市场竞争环境的日趋激烈，向内管理要效益已经成为了中小企业“活下去”最有效的手段。制造中心做为公司唯一订单操作的执行部门，各部门、各岗位的执行力显的尤为重要。秉承着执行为先的工作思路，在各部门共同努力下，制造中心真正的实现了向执行要效益工作结果。

1、库存周转提升2天：

2023年底，制造中心针对物料申购的方案做出改变，因订单量持续下滑，为减少供应商工作量同时减少物料部、品保IQC工作量，2024年1月1日开始计划部对采购申请进行一周集中审核一次的方式，减少采购订单发出频次，增加单次采购数量，按预算库存周转将会增加2-3天，实际经过半年时间试运行，1-6月份库存周转相对于2023年1-6月份库存周转还加快了1天。

2、变动人工费用占产值比持续下降0.65%：

2023年下半年开始制造中心推进精益生产培训，以8大浪费为抓手，推进现场员工工作业动作的改善，从而减少浪费，在人工费用不断上升的情况下，人工费用占产值比从2020年的15.52%下降到2024年的11.39%，从而实现公司部分利润的提

升。

3、制令物料损耗、失败成本持续下降：

按精益生产的培训理念，在确保产品品质的前提下不断减少辅料、料损的损耗，2024年1-6月份制令损耗首次实现下降到1.1%以下，同时失败成本占产值比-0.03%，也首次实现了产能提升带来的费用节约大于生产过程中的失败成本。

4、产能效率提升5.98%：

结合精益生产的推进，每周制造中心组织进行精益生产总结，从工装夹具的优化、自动化设备的引入、工艺工序的调整、现场物料拆包上架、供应商预装推进等各个方面总结经验，推进实施了如：自动螺丝机、自动焊锡机、线桥、物料拆包上线等生产方案的执行，实现了2024年1-6月份产能5.98%的提升。

以上只是在2024年公司年度目标分解后，制造中心向执行要效益的一部分亮点总结，在目标分解执行过程中也有一部分暗点，但凡事只有执行才能总结经验，只有执行才能认清目标与实际的差距，最终实现质的飞跃，相信在制造中心所有人的共同努力之下，这一部分暗点也将会闪闪发光。



严谨、细致，是财务工作的底线

文 / 联创三金 李小婷

其实大部分人都知道，严谨和细致是做为财务人员的重要“特质”，也是重要的工作要求。但是作为财务人员，严谨和细致其实是我们的底线。

财务专业知识的严谨，是我们开展财务工作的基础。在日常的工作上，除了要非常熟悉公司的各项财务制度，作为开展工作的基础，还要积极参加各类财务相关专业知识的培训，不断巩固已有的知识，持续学习新的专业知识，不断提升自己的业务水平，才能更好地开展工作。才能在实际工作中，做到本着客观、严谨、细致的原则，发现不合规处、发现不完整处；对不合规、不完整的原始凭证予以退回，要求经办人员更正、补充。

工作态度的严谨和细致，是保证数据和核算的基础。比如为了成本核算的准确性，作为财务人员，每一项的费用要按科目分类进行管理，确保往来科目清晰准确。才能让后期的核算做到尽可能地精细和精准，为后期的决策和规划提供准确的依据。

流程的严谨和细致，是保证整体工作环节的

不错漏，也是提升工作效率的基础。为了减少纸质单据签批传递，缩短审批时间，我们将纸质费用单据转化为OA流程审批，进一步规范了单据填报，大大减少了审核和反馈沟通的时间，无形中避免了很多无效的工作。通过对费用报销流程和时间的规范管理，也加快支付进度，为公司的工作运转提供支持。

作为财务部的一员，除了本职工作的严谨和细致底线要死守，还要对公司业务、运营管理流程熟悉，才能加强对费用的管控能力，面对各个部门每天提交的大量单证，严谨和细致的审核，是保证凭证手续齐备、规范、真实、准确的前提，才能发挥财务核算和监督的作用。



仓库管理：联创三明运营的关键支撑

文 / 联创三明 赖开阳

在联创三明的庞大运营体系中，仓库管理扮演着至关重要的角色。它不仅仅是货物的存放之地，更是整个供应链高效运转的核心枢纽。

作为仓库管理人员，我们深知责任重大。每天面对的是琳琅满目的货物，从产品的入库到成品的出库，每一个环节都需要精心策划和严

在联创三明的庞大运营体系中，仓库管理扮演着至关重要的角色。它不仅仅是货物的存放之地，更是整个供应链高效运转的核心枢纽。

作为仓库管理人员，我们深知责任重大。每天面对的是琳琅满目的货物，从产品的入库到成品的出库，每一个环节都需要精心策划和严格执行。

首先，精准的库存控制是关键。我们需要实时掌握库存的数量和状态，确保既不会因为缺货而影响生产和销售，也不会因为过度积压而造成资金的浪费和空间的占用。通过先进的库

(接上一版)

存管理系统，我们能够对每一种货物的出入库情况进行详细记录和分析，及时发现潜在的问题，并采取相应的措施加以解决。

仓库的布局和规划也不容忽视。合理的货架摆放、通道设置以及区域划分，能够极大地提高仓库的空间利用率和工作效率。我们根据货物的种类、规格和出入库频率，进行科学的分类和存放，使得货物的存取更加便捷，减少了寻找和搬运的时间成本。在日常管理中，安全始终是首要任务。我们严格遵守各项安全规定，确保仓库内的消防设施完好有效，对货物的存放和搬运进行规范操作，防止发生安全事故。同时，我们也注重对仓库环境的维护，保持通风良好、干燥整洁，为货物的存储提供适宜的条件。

此外，人员的管理和培训也是仓库管理的重要组成部分。一个高素质、高效率的团队是仓库管理工作顺利开展的保障。我们定期组织培训活动，提高员工的业务水平和安全意识，培

养他们的责任心和团队合作精神。

最后，与其他部门的紧密协作是实现仓库管理目标的重要途径。与采购部门沟通，确保成品的及时供应；与销售部门合作，及时准确地发货。只有各部门之间形成良好的协同效应，才能使整个联创三明的运营更加流畅高效。

在未来的工作中，我们仓库管理团队将继续不断优化管理流程，提高管理水平，为联创三明的的发展提供更加坚实可靠的支持。



外观检查作业的“坚持” —— 不放过每一个瑕疵

文 / 联创三金 冯海英

人靠衣装、佛靠金装，产品靠的是良好的外观，不管是什么机型，客户看到产品的第一印象，必然是看到产品的外观。完好无缺的产品外观，能给客户留下一个好的印象，也突出我们对产品的重视，对客户的用心，要想做好一台好的产品，除了产品的功能完好外，产品的外观检查也是非常重要。

作为专门进行外观检查作业的我，不管做哪个机型，不管是做什么客户的产品，我的检查标准只有一个，那就是严格按照岗位作业指导书的要求进行一项一项的检查。

首先，即要从产品正面、侧面、反面进行检查，看产品表面有没有划伤、杂色、漏丝印等外观问题；其次，要检查产品的装配缝隙边缘

有没有批锋、色差等；另外，要检查产品的底盖是否合盖到位，螺丝是否打到位，螺丝有没有滑牙等问题；最后，还要复检整机机器有没有作业不良，外表有没有污物。

这两年，经过我的手检查发现的外观问题，主要有：漏打底板螺丝的、电源线损伤的、漏丝印、外壳划痕等等。其中，外观划痕占的比例较大，需要通过抛光来修复。

作为外观检查作业的一员，我的原则是每一台机器，都要经过细致检查，不放过每一个瑕疵，确保外观良好的产品，才可以流入下一道工序进行装胶袋装彩盒，呈现在客户的面前。



第五十四期
创新篇

Innovation Section

创新引领未来 厨电产品设计思考

文 / 联创三金 吴雅婷

在这个快节奏的时代，厨房电器不再仅仅是烹饪工具，它们已成为现代生活品质的象征。作为一名产品经理，我的工作不仅仅是创造功能强大的产品，更是要将人性化设计、智能科技与美学理念完美融合，打造既实用又具情感连接的厨房体验。

理解用户需求是创新的起点。我们生活在一个多元化的世界，不同的家庭有不同的烹饪习惯和生活方式。因此，深入研究目标用户群体变得至关重要。通过市场调研、客户访谈和数据分析，我们能够捕捉到那些未被充分满足的需求点，比如快速便捷的早餐解决方案、健康饮食的支持系统或是适合小户型的紧凑型设计。将这些洞察转化为产品特性，是我们的首要任务。

技术是推动产品进化的关键。在智能科技的浪潮下，厨电产品正经历着前所未有的变革，从语音控制的烤箱到自动调节温度的电磁炉，每一项技术的进步都旨在简化用户的烹饪流程，提升使用体验。作为产品经理，我们需要紧跟技术前沿，探索如何将AI、物联网(IoT)等先进技术融入产品中，使其不仅智能，而且更加人性化。例如，开发一款能检测咖啡豆的烘焙程度自动调整研磨度和萃取方案的咖啡机，或是能保鲜同时远程

操控的制汤机组合，都是我们努力的方向。

设计，让产品说话。在功能和科技之外，设计赋予了产品灵魂。美观的外型设计不仅能吸引消费者的眼球，还能激发他们的情感共鸣。简洁流畅的线条、温馨的色彩搭配、易于清洁的表面处理……每一个细节都在诉说着品牌的故事和产品的价值。同时，考虑到可持续发展的趋势，环保材料的应用和节能技术的整合也成为设计考量的重点，旨在为用户提供一个绿色健康的厨房环境。

迭代与反馈循环。产品上市后，持续的用户反馈收集和分析是必不可少的。通过线上社区、售后服务平台以及社交媒体，我们可以及时了解到产品在实际使用中的表现和用户的真实感受。这些反馈不仅有助于我们发现潜在的问题，进行产品优化，也为后续的产品迭代提供了宝贵的灵感和方向。

在厨电产品管理的道路上，每一次创新都是对未来的探索，每一次设计都是对生活的热爱。只有深刻理解用户，拥抱科技，注重设计，并保持迭代改进的精神，才能打造出真正触动人心的厨房电器，让每一餐都成为享受，让每一刻都充满幸福。这，就是我们产品经理的使命与追求。



功能与美学合一：探索极简主义咖啡机的设计过程

文 / 联创三金 彭伟文

在现代生活中，极简主义设计越来越受到人们的喜爱。作为一名工业设计师，我有幸参与了一款极简主义咖啡机的设计项目。这次设计不仅要在功能上满足用户需求，还要在美学上体现极简主义的精髓。以下是我从设计到获得外观专利的完整经历。

我的设计理念很简单：就是在有限的生活空间里，打造一款既美观又实用的咖啡机。我希望它能在没有任何繁杂装饰的情况下，实现功能与美学的最佳统一。因此，我决定采用极简主义的设计语言，去掉所有不必要的元素，只保留最核心的功能。

为了确保设计能满足用户需求，我们通过广交会等渠道进行了市场调研和用户访谈。我发现，用户对于咖啡机的主要需求是操作简单、易于清洁和造型美观。此外，很多用户希望咖啡机能够节省空间，且能与各种家居风格兼容。这些调研结果为我的设计提供了重要的指导方向。

在确定了设计的方向后，我开始画出概念草图。

首先是采用了流线型的机身设计，去除了多余的按钮和装饰，只保留一个简单的旋钮和一个圆屏。水箱则设计成整体分割模块，既不影响外观，又是整体的一部分。

草图完成后，再利用3D建模软件进行了详细的设计，并通过渲染对设计进行了验证。通过渲染的图片，可以直观地看到咖啡机的整体效果，并对各个细节进行调整。这个过程让我能够提前发现并解决一些潜在的问题，确保设计的可行性。

在材料选择方面，我决定使用高质量的不锈钢和耐热塑料。这些材料不仅耐用，还能呈现出极简主义的美感。在色彩搭配上，我选择了黑白灰三种中性色调，使咖啡机能够融入各种家居环境。

为了确保设计的可实现性，与技术中心和开发中心的工程师、生产专家进行了多次讨论。

共同探讨了内部结构、零件选型和生产工艺等细节。在这个过程中，多学科的合作解决了许多技术难题，使设计从概念走向现实。

初步设计完成后，我们制作了几台样机，并进行了用户测试。测试结果显示，用户对简洁的设计和便捷的操作非常满意，但有些用户希望咖啡制作功能能更多一些。根据这些反馈，我对设计进行微调，增加了界面功能，并进一步优化操作界面。

在设计最终定稿后，我们申请了外观专利，经过几个月的审核，我们的设计成功获得了外观专利。这不仅是对我们设计工作的认可，也为产品的市场推广提供了法律保护。

从设计理念的萌芽到市场调研，从概念草图到3D建模，再到用户测试和外观专利申请，这个过程让我深刻感受到了极简主义设计的魅力。极简主义不仅是一种设计风格，更是一种生活态度，它教会我们在纷繁复杂的世界中，如何化繁为简，追求本质。

通过这次设计，我学到了很多宝贵的经验。比如用户需求是设计的根本，所有的设计决策都应围绕用户为中心。比如跨学科的合作能够帮助我们解决很多技术难题，使设计更加完善。还有最重要的一点就是持续的用户测试和反馈是设计优化的重要途径，只有不断改进，才能创造出真正优秀的产品。

出更多既美观又实用的产品，为人们的生活带来更多的便利和美感。通过极简主义设计，在视觉上给人以清新感，也要在功能上实现了最大化的实用性，这正是我作为一名工业设计师的最终追求。



烘手机设计创新突破与技术迭代

文 / 联创电器 姜代印



在日常生活中，感应烘手机是一种卫浴间用于感应烘手的洁具电器，是较先进和理想的卫生清洁器具和设备，当洗手后，将双手伸在出风口下，机器会自动送出舒适的暖风，迅速使您的双手除湿变干，而当手离开出风口时它又自动停风待机，可达到不要毛巾擦干手上水分和防止疾病交叉感染的使用效果。

烘手机作为一种常见的卫生清洁设备，为我们带来了极大的便利。随着科技的不断进步，烘手机技术也在持续迭代与突破，可为人们带来更高效、更舒适、更智能的使用体验。

当前，市场主流的烘手机，普遍是红外感应的，可能采用较大体积的风机，风机转速一般是几千转至1万转以下，大电机和相对较大结构件不仅造价高，还占据较大空间，风力却较小，感应距离一般在8CM以内，且仅能满足基本的暖风烘手需求，不能快速烘干，体验感相对一般。

我司在这种市场背景下推出的新的第一代烘手机，首先是在出风技术上的改进，采用了超高速无刷电机作为风的动力源，采用铁铬合金丝作为发热源，电机体积小，但转速可达11万转/秒，风机转速是常规风机的10倍或以上，风力强劲，更加紧凑且高效的供风结构，在不影响出风效果的前提下，减小了产品的体积，通过细长的出风口设计，使产品在出风口体验时，有一股强力温暖风淋的感觉，瞬间就把湿的手

吹干，体验感相对较好。

虽然第一代暖风烘干效果较好，但仍然采用的是红外发射/接收的方式感应，这种方式虽然成本较低，但它也有一定短板，就是产品感应距离近，容易受各种环境光的影响，容易被反光导致触发失效。在该品类第一代开发过程中，我们经历了一些波折，我们采取了哪些措施来解决突破呢？

问题：太阳光对产品干扰严重。具体表现为产品放在太阳光下工作时，红外感应效果变差，距离变近或无触发，偶尔会有误动作。

分析：红外线波长约为940nm，即发射波长是940nm，太阳光包含多波长的混合，可能导致接收信号与背景信号差变弱，从而导致接收信号弱。

解决策略：一方面可通过电路硬件和软件优化，对干扰信号通过软件分析后，规避干扰信号；另一方面对于来自太阳光的干扰，由于太阳光所含光谱波段混杂，通过使用专用红外透镜滤光片，我们找到这种特殊材料后发现，该材料只可以通过波长800nm或以上的红外光，其它光被阻挡在外，这种红外透镜滤光片只允许红外光进入，可将太阳光及其它混杂光波阻挡，故进入机器的只是本机预设计的红外光，这样，就解决了在太阳光下可以正常使用的问题。

另一个机身底座自反光问题：由于该产品设计的是金属机身，金属机身本身也是有一定反光性的，机器本身工作时持续发出的红外探测光如果过强，也可能被自身给反射回去，造成自己开机，理论与实际基本一致，当我们把红外发射功率稍调强时，机器就会因反射自动开机，因此我们只能找到一个平衡点，触发距离尽可能远，又不被产品自射或应用场景自射物品反射回去，这需要反复尝试和通过电子反馈来找到平衡点，目前该产品红外探测距离约为8CM左右，属行业常规距离。

我们思考如何在第二代做技术突破，首先应该解决行业技术短板的痛点，把探测感应距离做

(接上一版)



远，不受任何环境光的影响。

通过对多种方案研究尝试，最终发现采用微波发射检测技术可以很好地解决不受光影响问题，我们设计了一个工作于：10.55GHZ频段，基于多普勒效应的微波雷达传感方案，可穿透各类塑胶件、玻璃、PVC等一些非金属材料，还能带来超低功耗，成本也控制在计划范围内，通过在PCB板上设计一个定向天线，可设定到50CM以内的任意距离触发，角度达到左右各约30度。即便是我们产品的底座是金属亮面的，也完全不影响触发效果，可以达到机器结构允许的最远距离，超出行业同类产品触发距离，由于该方案无需外露传感器，它可穿透前档材料，故外观可以完全做平不受影响，结构更简单，这样令产品的外观会更加漂亮；由当前行业触发距离8CM到50CM，从受环境光干扰到完全不受影响，目前该方案软件、硬件、效果已全部测试验证完成，为第二代的技术储备做好了准备。

各类小家电产品的诞生都是为了满足不同场景的需求，产品功能也变得更加多样化。一些高端产品具备了智能感应功能，能够自动感知使用者的手部位置，实现自动启停，既方便又节能。烘手机也可以考虑增加了空气净化功能，在烘干的同时可以净化空气，提供更健康的使用环境。

不仅如此，随着物联网技术发展，小家电产

品也逐渐走向智能化，通过与手机 APP 或其他智能设备的连接，用户可以远程控制产品的工作模式、设置个性化的参数等。例如，在一些公共卫生间或商超，可以根据实时的人流量自动调整烘手机的工作状态，以达到节能和高效的平衡。

在材料选择上，耐高温、耐腐蚀的材料被广泛应用，使出风罩等部件能够在长时间的高温环境下保持良好的性能，不易变形或损坏。

未来，各类产品技术迭代与突破仍将继续。随着人们对生活品质要求的提高和环保意识的增强，可能会在节能、环保、个性化等方面有更大的发展。例如，进一步提高能源利用效率，减少能源消耗；采用更环保的材料和制造工艺，降低对环境的影响；根据不同用户的需求和习惯，提供更加个性化的烘干、加热、制冷、吹风方案等。

总之，产品技术需要不断迭代与突破，使其在性能、功能、安全性和智能化等方面都有显著的提升。这些进步不仅为我们的日常生活带来了更多便利和舒适，也反映了科技在改善人们生活质量方面的重要作用。

创新用通俗的话说就是：与他人不同，做他人未做过的。

相信在未来，烘手机只是一个小的案例，我们会继续创新和持续产品优化，为用户创造更加美好的使用体验。



国产智能高拍仪助力企事业单位数字化建设

文 / 新良田 靳静



国产化集成高拍仪
S1530A3AF

随着我国“数字中国”建设战略的明确，数字化转型进程推进，信创产业成为国家战略布局的重点领域之一，助推着国家经济发展。

随着国家电子政务推进的深入，数据化管理的趋势势不可挡，作为数据和影像主要输入设备的高拍仪产品，在各级政府部门、各行业的应用已经完成网络化布局，在每个关键数据节点都可以落实相应的文档电子化的解决方案，其重要性不言而喻。为响应信创发展号召，新良田推出100%国产化高拍仪助力办公设备国产化，进一步挖掘多层次、分布式信息化管理的多场景应用。

目前，良田S1530A3AF高拍仪已适配麒麟、UOS统信、中科方德等国产化系统，搭载国产化主板(主控 DSP 芯片+感光 sensor)、软件，支持飞腾、兆芯等国产CPU，助力打造国产化生态环境、构建安全可靠的信息技术体系，共同推动我国信息创新产业的迅速发展。

面对各行业的文档数字化需求，良田S1530A3AF高拍仪性能稳定，能够实现高清高速扫描，主摄像头为1600万像素，副摄像头为500万像素，最大拍摄尺寸为A3幅面，可兼容A4、A5、名片以及各类身份证件等尺寸扫描，能轻松高效完成档案、文件、单据以及证件等的录入，实现电子化管理。

外观简洁大方：台灯式外观，占地面积小，

可直接置于办公桌上，一台机器即可解决多项事务，使得办事大厅环境美观整洁。

低碳环保操作便捷：USB供电，安全节能，低碳环保；开机即可扫描，无需预热等待。软件操作界面简单明了、方便实用，办事人员能够快速上手。

数据安全可靠：采用100%国产化软硬件，配备国产化主板（主控DSP芯片+感光sensor）和国产化软件；适配国产化系统如麒麟、UOS统信、中科方德等，保障了客户的信息和数据安全。

多功能集成：提供个性化定制服务，可选配集成多功能模块，如指纹采集、二代身份证识别、社保卡IC卡读取等，满足不同行业客户的需求。如指纹识别、二代证识别、社保卡读取等，满足不同行业客户的需求。

良田S1530A3AF高拍仪使无纸化办公的前端与后端形成结合闭环，拥有优秀的桌面体验，高清高速传输，桌面集中维护，统一管理，运维便捷。可随业务需求按需扩展，长期成本大幅降低，快速部署，大大缩短业务办理时间，广泛应用于政府、金融、教育等领域。通过赋能文档数字化、信息化，良田S1530A3AF高拍仪极大提升了政企的工作效率，在保障信息安全的同时，将进一步加速广大政企的数字化进程。



热烈庆祝建党节，集团廉洁教育进行时

文 / 党委工会

随着朝阳的升起，我们迎来了中国共产党成立的103周年。在这个特殊的日子，集团组织了庄重的升旗仪式，共同庆祝这一伟大的节日，并向伟大的中国共产党致以最崇高的敬意和祝福。

升旗仪式在庄严国歌声中拉开帷幕。国旗队迈着整齐的步伐，护送着鲜艳的五星红旗徐徐上升，全体员工肃立，向国旗行注目礼，表达了对祖国的无限热爱和对党的深深敬意。

在升旗仪式上，集团党委书记王海回顾了中国共产党的光辉历程，强调了党的初心和使命，号召全体党员职工深入学习贯彻党的二十大精神，坚定理想信念，积极践行集团“创新、进取、当责”的价值观，为公司的发展贡献自己的力量。

特别值得一提的是，为了深入推进联创廉洁文化建设，提高全员的廉洁自律意识，集团7月份启动廉洁教育系列学习活动。学习将围绕集团董事长“两会”讲话精神，严抓廉政建设，坚持公平公正、阳光诚信的合作宗旨、清正廉洁做人。提升集团全员思想道德建设，严格遵循国家的法律法规、《联创科技集团责任追究管理办法》及公司相关规章制度，敬畏纪律规矩，增强法制观念，坚定理想信念，筑牢拒腐防变的思想底线，切实做好知行知止，让廉政教育入脑入心。

廉洁自律是联创对员工的基本要求，反腐是联创承担企业社会责任的重要担当。联创将全面推进廉洁文化建设，强化廉洁从业思想，加大违法违规行为的查处和监管力度。并在集团各公司公共区域公告栏设立投诉反馈渠道，投诉渠道如同明镜高悬，汇聚公众之眼，共同监督，同时对下一步的学习安排进行了宣导。

据悉，廉洁自律、从我做起等活动，将通过外出参观学习、互动讨论等多种形式，倡导全体联创人树立正确的价值观，增强廉洁自律意识，营造风清气正的企业氛围。

公司领导及员工纷纷表示，廉洁是企业的生命线，也是员工成长的重要保障。公司加强廉洁文化建设，推动廉洁教育常态化、制度化，确保每一位员工都能够成为廉洁自律的践行者，为公司的发展注入源源不断的正能量。实现“同心共享、一起努力、你我梦想”。

最后，我们再次向伟大的中国共产党致以最崇高的敬意和祝福，祝愿党的事业蒸蒸日上，祖国繁荣昌盛。同时，我们也呼吁全体联创人要以“珍惜、规划、坚持”的行为纲领，以更加饱满的热情和坚定的信念，投身到公司的各项工作中去，为实现公司的发展贡献自己的力量。



廉洁自律、从我做起

——联创科技集团组织廉洁警示教育实地参观

文 / 集团人力资源部



为贯彻落实2024年集团两会董事长讲话精神，严抓廉洁建设、清正廉洁做人，践行集团“创新、进取、当责”的价值观，强化集团反腐倡廉管理，提升集团全员廉洁从业意识。7月10日上午，联创科技集团组织集团各职能、各产业公司的开发、采购、控价、财务等相关负责人共50余人，在集团董事办主任周航的带领下，前往深圳监狱开展廉洁警示教育，通过“零距离”接触监区、监狱警官现场说法等形式，推动廉洁教育入脑入心，让大家知敬畏、存戒惧、守底线，永葆清正廉洁本色。

联创一行人在深圳监狱管理人员的引导下，首先参观了监狱的警戒区。高耸的围墙、严密的监控设备、严肃的警示标语，无一不让人感受到法律的威严和监狱的庄重。让大家亲身目睹了“高墙电网”内失去人身自由的铁窗生活，接受了最直观、最切切的警示教育。

随后，监狱管理人员向大家详细介绍了监狱的日常管理、罪犯的教育改造以及监狱的廉洁建设，还结合其自身工作经历，深刻剖析了腐败产生的原因、危害以及预防腐败的措施。同

时，他还结合监狱内发生的典型案例，向联创一行参观人员讲述了腐败给个人、家庭和社会带来的沉重代价。

参观结束后，联创一行人深受触动，大家纷纷表示：要时刻保持清醒的头脑，坚守道德底线，做到廉洁自律、清正廉洁。同时，大家也认识到，廉洁自律不仅仅是个人的事情，也是家庭当责的体现，更是关系到公司形象和发展的的重要因素。

此次活动不仅让联创人深刻认识到了廉洁自律的重要性，也为公司的廉洁文化建设注入了新的动力。未来，联创科技集团将继续加强廉洁自律教育，不断提高员工的道德素质和职业操守，确保公司在激烈的市场竞争中保持稳健发展。

在此，我们呼吁广大员工，自觉遵守法律法规和公司的规章制度，做到心中有法、行中有矩。同时，我们也希望合作伙伴、社会各界人士共同关注廉洁文化建设，营造一个风清气正的社会环境。

知敬畏、存戒惧、守底线 —— 廉洁警示教育实地参观感想

文 / 联创三金 李娟

为了贯彻严抓廉洁建设、清正廉洁做人的理念，践行集团“创新、进取、当责”的价值观，提升集团全员廉洁意识，7月10日上午，我很荣幸地参与到集团组织的廉洁警示教育实地参观活动。

集团各职能、各产业公司的开发、采购、控价、财务等相关负责人共50余人，共同前往深圳监狱开展廉洁警示教育的活动。在集团董事办主任周航的带领下，我们在上午8:30就到了深圳监狱，下了大巴车，“依山傍水的园林式园区”映入眼帘，大家纷纷说到，深圳监狱没有想象的那么可怕啊，这些表面的景色确实给人轻松愉悦的感觉。

在深圳监狱警官带领下，我们开始参观监狱实地。

首先我们进入了监狱的警戒区。武警们背着枪站在警戒区大门口，第一次近距离看见武警，还有真枪，心里不由得绷紧了。到达警戒区的大门，两道铁门同时打开，我们跟随着警官响亮的口令踏进犯人监管区域，铁门“轰隆”关闭，当时的我们还没有觉得什么，因为我们知道这两扇门半个小时后还会给我们开，可是这里的犯人当门关闭的那一刻起，他们就与外面的世界隔离了，想到这里不由得心里害怕起来，跟外界的亲朋好友从此失去关联是一种怎样的感受？

一进入监管区，映入眼帘的是高耸的围墙、围墙上布满高压网，严密的监控设备、严肃的警示标语，亲眼目睹了“高墙电网”内失去人身自由的铁窗生活；随后我们到达了罪犯生活起居的地方，监狱管理人员向大家详细介绍了监狱的日常管理、罪犯的教育改造以及监狱的廉洁建设，了解罪犯每天两点一线的枯燥无味，又军事化的严厉的生活场景；看到了罪犯休息的地方整齐有序，一切的行为举止都是在监控下

完成，没有一点个人空间，人身自由，连最基本的吃喝拉撒都要先经过允许才能按正确的姿势，方法做，看到这里感觉到自由是一件多么难得可贵的东西。

最后，警官还结合监狱内发生的典型案例，向我们这些参观人员展示了腐败给个人、家庭和社会带来的沉重代价的真实视频案例。通过“零距离”接触监区、监狱警官现场说法，视频真实案例等教育方式，生动形象，真真切切地让大家明白，知敬畏、存戒惧、守底线，永葆清正廉洁是多么的有必要，推动廉洁教育入脑入心。

参观结束后，大家纷纷表示：幽静美丽的环境只是监狱外表；监狱里面是威严可怕的监管，是失去人身自由的铁床铁网、监控；出了监管区域门打开的一瞬间，看到大家都加快了步伐踏出铁门，铁门外的空气都是那么的清新……通过这次学习，我们真实的感受到要时刻保持清醒的头脑，坚守道德底线，做到廉洁自律、清正廉洁，自觉遵守法律法规，做到心中有法、行中有矩，自由“诚可贵”，自由“价更高”。



坚守初心 牢记使命 不越雷池半步 —— 记深圳监狱观后感

文 / 联创三金 杨泗娟



7月10日，作为三金公司的财务负责人，我有幸参加了由集团组织的深圳监狱参观活动。集团组织这次参观，旨在通过实地的参观和感受，加强我们对法律的意识，提醒我们时刻保持对法律的敬畏、坚守职业道德的底线。

走进监狱的那一刻，我们就先被那两道厚重的铁门所震撼，它们不仅仅是物理上的屏障，更是对自由与尊严的剥夺，一旦跨越了这道界限，就意味着与正常社会生活的彻底隔绝。

在监狱民警的引导下，我们参观了服刑人员的宿舍、车间以及教育改造区域。那里的设施整洁、干净，但空间狭小、气氛压抑。犯人们每天需要在这里进行长时间的工作和学习，以换取一点点的积分，为自己争取减刑的机会。在经过的时候，我们甚至可以看到他们的眼神中透露出对自由的渴望和对过去错误的忏悔。

在警示宣传教育展示厅，监狱领导干部对监狱进行了介绍，也展示部份犯罪分子的忏悔视频，在视频中，他们讲述了自己如何从风光无限的政府领导或职场精英，一步步走向犯罪的

深渊，讲述他们曾经手握重权，却因为一时的贪念和放纵，葬送了自己的前程和家庭。视频里的罪犯们声泪俱下地忏悔着，让人深感痛心。

这次参观让我深刻认识到，作为一名财务经理，是肩负着重大的责任和使命，不仅要确保公司的财务安全，还要时刻提醒自己和团队成员，要遵守法律法规，坚守职业道德，更要时刻保持对法律的敬畏之心，不越雷池半步。

同时我也深刻体会到一个企业的健康发展，离不开每一位员工的廉洁自律，我们要时刻警醒自己，不被金钱和利益所诱惑，坚守初心，牢记使命。

在未来的工作中，我也会以更加严谨的态度和更加严格的自律，履行好我的职责和使命，积极推动公司的财务制度和内部控制制度的完善，确保公司的财务安全，以及加强对团队成员的培训和教育，提高他们的法律意识和职业道德水平，牢记使命，不越雷池半步！

廉洁自律、人人有责、共建清廉家园

——“廉洁自律、从我做起”系列教育活动的学习和感悟

文 / 联创电器 何永强



2024年7月10日上午，我和集团其他同事乘车来到深圳监狱。深圳监狱是一所市管监狱，位于坪山区，2000年4月12日正式收押罪犯。

走进监狱的那一刻，我的心情是复杂而沉重的。高耸的围墙、冰冷的铁门、严密的监控，无一不在提醒着我，这里是一个失去自由、接受惩罚的地方。随着讲解员的引导，我们逐一参观了监狱的各个区域，包括囚室、劳动车间、教育室等。每到一处，我都能感受到那种压抑和沉闷的氛围。

参观结束后，我们在阶梯教育观看了警示影片，聆听了狱警的介绍和讲解。从影片信息获知，正在服刑的人群中，有的曾是社会的精英，有的曾是家庭的顶梁柱，但如今却只能身陷囹圄，失去了自由，也失去了家人的陪伴和信任。他们用自己的亲身经历告诉我们，违法犯罪的道路一旦踏上，就再也没有回头路可走。他们的悔恨和泪水，时刻提醒着我们要珍惜眼前的自由和幸福。

通过这次参观，我深刻体会到了法律的威严和自由的可贵。高墙电网、严密的监控、严格的管理制度，无一不在提醒我们，法律是维护社会秩序、保障公民权益的基石。任何对法律的轻视和践踏，都将付出沉重的代价。这次参

观让我更加深刻地认识到，遵守法律是每个人的基本义务，也是社会和谐稳定的前提。在监狱中，自由成为了一种奢侈。囚犯们失去了与家人团聚、自由活动的权利，他们的日常生活被严格限制。这种对比让我更加珍惜现在所拥有的自由时光。自由不仅仅是指身体上的自由，更包括精神上的自由、选择自己生活方式的自由。我们应该时刻提醒自己，珍惜自由，不要等到失去后才后悔莫及。

许多服刑人员之所以走上违法犯罪的道路，往往是因为他们缺乏正确的人生观和价值观，没有规划好自己的人生道路。因此，我们要树立正确的人生观和价值观，明确自己的人生目标和方向，避免盲目行事和走弯路。作为成年人，家庭和社会责任不可推卸，更是我们成长的摇篮和支撑，我们应该承担起应有的家庭和社会责任。只有这样，我们才能赢得他人的尊重和信任，也才能在社会中立足和发展。

这次监狱参观警示教育让我受益匪浅。它不仅让我对法律有了更加敬畏之心，也让我对人生有了更深的思考。我相信在未来的日子里，我会更加珍惜自己的自由和幸福，也会更加努力地为社会和家庭做出贡献。

回到公司后，我们以部门为单位，组织开展了系列分享活动。各部门同事结合自己日常的所见所闻，纷纷把自己见到的、听到的、想到的有关廉洁的故事分享给大家，共同勉励和警惕。

我们坚信，在全体联创人的共同努力和监督下，一定能够营造廉政、廉洁的工作环境，为公司的长远发展奠定坚实的基础，最终实现“同心共享、一起努力、你我梦想”。

廉洁自律，树立正确价值观

文 / 广东联创电器 曾艳珍

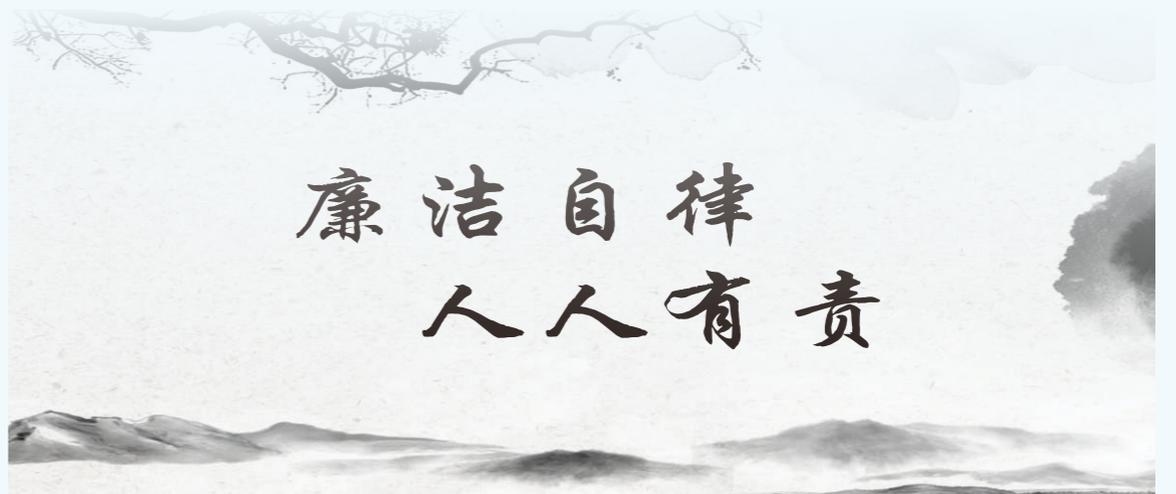
廉洁，即清正干净。它是做人之基，做事之道，持家之本。古人云：“其身正，不令则行，其身不正，随令则从。”可见廉洁的正能量何其强大。为贯彻落实2024年集团两会董事长讲话精神，严抓廉政建设清正廉洁做人，集团组织开展了廉政、廉洁警示教育专题系列学习，7月10日上午，我有幸参加了集团组织的到深圳监狱参观的活动。

在监狱管理人员的带领下，进入监狱带给我们的第一感受就是天空是相通的，土地是隔绝的，高大的围墙，紧闭的铁门，森严的戒备，醒目的警示，表示这是一块没有自由的地方，众多的在押罪犯告别了高墙外面的精彩世界。

监狱参观的最后一环，管理人员播放了部分服刑人员亲自讲述自己经历的教育警示视频，通过这一幕幕现状、一个个案例、一句肺腑之言，让我们惋惜，深思，这为在场的所有人敲醒了警钟。他们原来都曾经有好的工作环境、较高的收入、幸福的家庭，但却在金钱利益、在权势权力的诱惑下，没有坚守原则底线迈出了犯

罪的第一步。

通过这次参观监狱给我们每个参观者上了一堂生动的警示教育课，让我们明白了清正廉洁，这是每一个公民基本的行为准则。我们如果不遵守廉洁自律相关规定，就会破坏和扭曲一个人形象，其实监狱之门离我们每一个人并不遥远，关键就在于自己怎样把握。告诫自己在思想上必须牢固树立正确的人生观和价值观、在工作中要有正确的权力观和金钱观，在生活中必须严格自律，经受住市场经济条件下各种诱惑的考验。我们要遵守法律法规及公司各项规章制度，以人为鉴，遵纪守法，严于律己，时刻保持清醒的头脑，坚守道德底线，千万不要因为一时的贪念而步入歧途。任何时候都应真正做到自重、自省、自警、自励，慎权、慎欲、慎微、慎独。践行集团“创新、进取、当责”的价值观，在本职岗位上从小事做起，管好自己的“嘴、手、脚”，不做物质的奴隶，做精神的强者，为公司的发展贡献个人力量。



联创电器项目管理实战研讨班正式启动!

文 / 联创电器 骆红



为进一步提升公司项目管理能力，确保新项目按时、按质按量完成，为公司产品的研、产、销提供坚实支撑，联创电器正式开启了“项目管理实战研讨班”培训。本次培训特邀中国PMP专家、国家外专局“首批”授权的PMP资格讲师徐波老师授课，联创电器技术、开发、销售、制造中心各部门参加，同时吸引了联创集团财审部、IT流程部、联创三金、新良田、联创机电、联创产业园等兄弟公司共六十余人参加学习。

本次项目管理培训班分为7月6—7日与7月20日共两期三天，培训内容分为三个阶段：

第一：适配技能学习，达到会做·管项目；

第二：沙盘推演，实战演练，达到会做项目；

第三：技能强化，应用项目。

课程开始，徐老师便直击核心让学员们带着2W1H的思考，针对联创电器现有组织架构探讨PM是什么，展开学习如何用项目可交付成果为组织带来收益从而创造价值。

基于这个认知，徐老师在课程中为大家系统的讲授了项目管理的进阶知识，包括五大过程组、十大知识领域、十二原则、变革模型、三圈理论、核心八步骤等实用的管理方法与工具，并通过提问、讨论等互动方式帮助学员理解和加深印象。

7号上午，徐老师组织各小组进行沙

盘实战，通过模拟无人机研发、生产、测试等各个环节，让学员提前发现并解决可能遇到的问题。过程中徐老师提供必要的指导和建议，确保模拟的顺利进行，最后由各小组上台讲解修改，成品展示，一步步实现启动——规划——执行——监控——收尾整个闭环，从而提高各学员包括需求分析、计划制定、资源调配、风险控制等项目管理能力。

联创电器总经理姚莉在两天培训结束后发表讲话，我们不仅要从培训中汲取养分，更要学会自我反思和总结。每一次的复盘都是对自我的一次提升，让我们在未来的工作中更加得心应手。

集团财审总监尧君代表集团向老师表达了热烈欢迎与诚挚感谢，同时也表扬了参会人员这两日展现对知识的追求与团结合作精神，正是推动联创不断前行的重要动力。

根据课程安排，7月20日徐老师将指导实战项目和案例讨论再次强化技能，并通过讲授开发方法、进度、风险等理论拓宽学员们知识面，持续提升问题解决能力。

培训见真章，实践出真知，随着本次项目管理培训实战研讨班一期课程的正式启动，我们满怀信心地踏上了提升项目管理能力、推动项目高效执行的新征程。相信通过此次培训，更将激发大家对于项目管理的深刻思考与创新探索，为了公司更好的发展奠定坚实的基础！



质量赋能，筑梦共进

——ISO9001质量管理体系标准及内审员培训圆满结束

文 / 联创电器 王敏



为进一步提升质量管理水平以及内审员审核方法与技巧，联创电器公司于4月28-29日举办了关于ISO9001:2015版质量管理体系标准宣贯及内审员审核方法的培训，各部门内审员主动参与，集团各子公司相关人员也积极踊跃报名参加。

本次讲座与培训特别邀请了拥有丰富的理论知识和实践经验的国家高级评审员蔡锦虹老师。

首先，老师从ISO9000质量管理体系的背景讲起，介绍了国际标准化组织的成立与发展，我国对质量管理体系的引进和使用情况。

随后老师结合行业实际真实案例和丰富的场景带入感，深入浅出，对ISO 9000质量管理体系生动的进行剖析讲解。

开篇讲解了质量管理体系的七大管理原则。核心以“客户为关注焦点、发挥领导作用、通过激发员工的积极性和责任感促进全员全过程参与，最终实现公司目标的管理理念、管理思路和管理方法。

从客户反馈、市场需到产品设计与研发，到供应商采购、运营管理的主业务价值创造过程；到质量测试与质量预防与控制管理的辅助价值创造产品，到人力资源能力保障等各个“过程”模块，在满足客户/市场、法律法规、质量管理体系基础标准，做到说、写、做一致。以过

程PDCA管理思维，就是做任何一件事情前，先要有正确的指导思想，在正确思想的指导下，制定适合当前业务的方法与策略，画出整个事物的流程图，制定合理的工作目标&计划，配备有效的资源，再组织实施，并在实施的过程中，遇到问题及时解决、改进，并以绩效评价过程改进的有效性，以此往复，持续改进质量管理体系的方法。这方法也是公司能力构建的过程。

最后分享了内审过程方法与技巧，从审核计划、审核范围、审核检查表、审核的方法与收集证据的方法、不符合描述、不符合的纠正措施、如何识别和评估质量管理体系中的风险和机会，并提出改进建议等方面做了详细的说明。在培训中，我们还学习了一些内审技巧和方法，以及内审员需要具备良好的沟通能力、现场观察能力和分析能力，能够准确理解和评估组织的质量管理体系，收集证据并判断质量管理体系的有效性，以此更好的履行内审员的职责。结束后并对内审员进行考核。

质量关乎企业的生死存亡，这一点似乎每个人都有共识。但是，如何改善我们的产品质量，如何提升我们的质量管理水平，通过本次涉及到各部门的内审员培训，我们希望以内审员的星星之火，带动全体员工都学习并具备

(接上一版)

这种质量意识和质量管理的能力。实现全员自觉自愿参与，让质量文化在企业内部的管理实践中形成共同的价值观、道德准则和行为规范。公司也将在激烈的市场竞争持续有质量、稳健的成长。

未来，集团将携手各公司积极推动各项人才

180陪练营学习总结

文 / 新良田 邵仁志

180陪练营的学习已经进行了2个月，第一阶段的打卡工作基本结束。对过往的学习做一下总结复盘。总结学到的知识，总结自己的收获，也复盘自己的困惑，让下一步的学习更有针对性。

学到的知识：习惯养成（刻意练习）、行动学习、管理的本质、项目管理这些是主要的学习内容。也对管理者八项能力做了刻意的练习，每周案例打卡。同时根据老师的推荐，阅读了《卓有成效的管理者》、《人人都应像企业家一样思考》和《高效能人士的执行4原则》（进行中）。书读得有点粗糙，现在只是有个大概的概念，还需要后续再多读一遍，把学习笔记也一并温习一下。这样才能够把这些学习到的知识贯通在一起。

学习的收获：主要是对过往的经验，对过往学习到的知识进行相对系统的一个梳理。一些之前一知半解的概念，现在有了更清晰的理解。工作了将近20年，在管理岗位上也待了15年。一些理论、方法、概念在过往的工作中都接触过，但是理解却只是停留在表面。这次的学习是一个系统的管理学习，通过刻意的练习，每天都案例分享报告，对这些的理解更深入了一些。同时也对自己做一些减法，一些听起来都对，做起来什么都不会，心灵鸡汤式的概念理论要从自己的知识库中拿掉。它会妨碍到你判断、你的执行和你对问题的深入理解。

的培养计划，为员工提供更多学习机会，不断提升公司整体的管理体系和竞争力。同时，公司也期待通过全方位、多样化的培训学习，激发更多员工的工作热情，实现“同心共享·一起努力·你我梦想”。

最大的感触—案例分享：不管是培训学习，还是读书，都是通过大量的案例，对知识进行解剖。这个是学校学习和培训学习最大的区别。学校学习是为了获取知识，为了考试。而培训的目的是什么？不是获得知识，而是解决问题。案例分享是一个很好的方法，可以让自己带入到案例中，把知识应用到问题的解决中。

除了收获和感触，还有一些困惑需要进一步学习和体会。理论知识和案例分享，都是有前提的、它们的范围是相对清晰的。现实工作中，很多事情的边界范围是没有那么清晰的，或者说没有那么细致的。如何利用这些知识？刻意练习，日常提交的不少的报告，这些报告真实有用的有多少？有多少是根据学来的知识对应的，有多少还是根据过往的经验本能的处理的。这样的练习是否能够达到刻意练习的效果？这些都还需要在后续的学习中多做思考。



联创科技集团开展“内修真善美·外塑精气神”礼仪培训，提升员工职业素养

文 / 党委工会

5月17日下午联创科技集团开展以“内修真善美·外塑精气神”的礼仪培训，此次培训旨在通过一系列礼仪动作的学习和实践，提升员工的职业素养，进一步塑造企业良好形象。

本次培训邀请了深圳市总工会职工文化大讲堂特约讲师、国学礼仪培训师、模特气质培训师、旗袍仪态指导师蓝飞霞老师来访授课，围绕挺拔的站姿礼、优雅的致意礼、轻盈的走姿礼、明确的指示礼、得体的引领礼、真诚的握手礼以及稳重的坐姿等七个方面进行了深入细致的讲解和实践，近80名职工积极踊跃报名参加。

在活动开始前，蓝老师首先强调了礼仪在职场中的重要性，指出良好的礼仪不仅能够提升个人形象，还能够增强企业的凝聚力和竞争力。随后，蓝老师通过“理论讲授、案例分享、情景模拟、实际练习、现场示范指导”的形式，贴近实际生活和工作，举例生动、讲解幽默、深入浅出的为所有参训职工们带来了一深刻的

礼仪培训。

最后，蓝老师还重点强调了真诚的握手礼和稳重的坐姿礼在商务交往中的重要性。一个真诚的握手能够传递出彼此的尊重和信任，而稳重的坐姿则能够展现出个人的稳重和职业素养。

职工们纷纷表示，通过此次培训，他们不仅学到了礼仪知识，更重要的是学会了如何在日常工作中运用这些礼仪规范，提升自己的职业素养和形象。也为企业的未来发展奠定了坚实的基础。

未来，联创科技集团将继续加强员工的职业素养培训，不断提升员工的综合素质和能力水平，为企业的发展注入新的活力和动力。同时，也希望通过此次培训，进一步推动企业文化的建设和传承，让“内修真善美·外塑精气神”的理念深入人心，成为企业的一张亮丽名片。相信在未来的日子里，全体联创人将以更加优雅、自信的形象，为企业的发展贡献自己的力量。



学以致用、厚积薄发 ——参加卓悦汇系列培训有感

文 / 联创电器 胡剑峰



有幸参加卓悦汇组织的360精英作战营、卓越领导力等系列辅导培训的部分课程，聆听到了多位具有丰富实战经验的老师的教诲，受益良多。各位老师从自己擅长的领域出发，围绕战略规划、领导力提升、组织文化建设、产品及营销管理、财务人资管理等多个管理模块，为我们阐述了其核心管理思想和内容，通过学习，我们的管理理念和方法有了较系统的完善和提升，也为我们后期的管理工作提升奠定了进一步的基础。在学习过程中，本人也有所悟、有所得，现总结与大家分享如下，以期共同探讨进步。

一、战略管理

战略规划是为了解决企业如何“做正确的事”的问题。没有好的战略规划，企业就没有明确的发展方向指引，发展过程中就可能走弯路、犯错误。卓悦汇MICHAEL老师给我们介绍了BLM、DSTE等战略规划及管理工具，指导我们从多个维度思考和制定契合企业自己实际的战

略。洞察市场需求变化，明确企业战略意图，然后再进行业务设计创新。通过老师的指导，结合我们的实际，更加明确了我们联创电器走差异化的战略方向。通过产品创新差异化、市场服务差异化寻找新的机会点和市场增长点。

我们只有制定了中长期战略规划及阶段性目标，并为之坚持不懈地努力，才能每一步都走的更踏实、更稳健，不断向美好的未来靠近。同时战略目标并非是一成不变的，我们要随着市场环境的变化而不断调整，保证企业发展“方向大致正确，组织充满活力”。

二、产品管理

具有多年华为产品开发实战经验的宿老师给我们介绍了华为的产品研发管理逻辑。其产品管理核心思想之一就是产品做投资进行管理，而非仅仅是一项费用投入或技术革新。这引导我们要更加关注产品的市场需求，产品开发要与业务目标紧密结合，完成以“以技术为中心”向“以客户为中心”的转变。洞察和了

(接上一版)

解客户的各种应用场景需求，制定客户需求管理流程，并转化为对新品开发的具体要求，才能促进我们逐步提升产品开发的成功率，最终实现产品的商业价值，为企业带来利润。老师同时也给我们详细阐述了华为的IPD开发流程，其主旨是以业务为驱动，团队对产品的成功负责。这更有利于打破部门墙，引导各职能部门为共同的目标努力，共担风险并共享新品投资带来的收益。

在学习产品开发管理的同时，针对产品成本管理，ROSE老师也教给我们“端到端降本增效”的管理思路和方法。对标竞品，从各项零部件材料成本、直接加工费用、管理费用、模具投入等全链条、多维度，采取剥洋葱的方式，点对点找差距，并形成完善的成本管理机制、流程、组织，促进我们不断提升成本管理能力和市场竞争力。

三、营销管理

针对营销模块，具有多家世界500强公司丰富营销管理经验的杨老师给我们分享了他的一些营销理念和方法。印象最深刻的就是杨老师通过狩猎和农耕的例子，形象生动地揭示了营销的本质，引导我们要更加关注经营客户，而非停留在经营产品的层面。完成从“产品思维”到“客户思维”的转变。始终围绕我的客户是谁？客户的使用场景怎样？进行市场定位和客户需求洞察。更加关注客户本身，同时对客户也要分级分层管理，区分战略客户、大客户及一般客户，明确战略要事并针对性的匹配资源。这样才能起到事半功倍的效果。

四、财务管理

向财务要效益。财务管理也是企业管理中很重要的一个环节。了解一定的财务基础知识及财务管理方法也是对一个企业管理者的基本要求。卓悦汇贾老师通过解读三张财务报表及常

用的财务管理指标，教会我们从企业偿债能力、营运能力、盈利能力、发展能力等多个维度来评估企业运营是否稳健，识别企业的管理风险。加深了我们对各项周转率指标与实际业务关联性的理解。同时鼓励我们多开发符合企业实际业务需求的管理报表，从业务出发来提升企业的财务管理水平及抗风险能力。联创电器也在实践中不断摸索，开发出了“出货及库存跟踪表”、“产值费用跟踪表”等系列管理报表，为管理决策提供了系统、即时数据支持。

五、人资管理

企业的核心资源是价值创造的能力，而能力的载体是我们每个员工。所以能否将合适的人放到合适的位置对企业经营的成败起到至关重要的影响作用。通过参加杨老师《以人才经营为核心的人力资源管理》课程，我们学习到了胜任力模型及MBTI个性评估工具，并付诸于实践行动，围绕公司的战略要事，识别出关键岗位及对应的胜任力要求。对基层管理人员进行了相关MBTI个性测试，有针对性的加强培训以不断优化人岗匹配度。同时也开展了执行力的培训辅导，强调执行以保证战略的落地。

除了以上几个方面的辅导培训内容外，卓悦汇还安排老师为我们分享了组织行为学、企业文化建设等多个方面的知识内容，极大开拓了我们的视野，使得我们每个管理者的综合管理思维和能力都再上了一个新的台阶。非常感谢公司给予这么好的资源和平台，我们必将不负所望，学以致用、勇创新高。



(转下一版)

联创科技集团2024应届毕业生培养项目 圆满落幕，助力青年才俊快速成长

文 / 集团人力资源部



近日，联创科技集团圆满完成了2024应届毕业生的培养项目，并取得了显著成效。该项目旨在通过系统的培训和实践，帮助新入职的毕业生快速融入企业，提升专业技能和职业素养，为企业的发展注入新鲜血液。

联创科技集团作为一家集家用电器、企业公共服务、实业投资为一体的现代综合型企业集团，也是一家专注于小家电产品的研发与制造，致力于为全球客户提供专业的产品解决方案的国家级高新技术企业。一直高度重视人才的培养与发展。此次应届毕业生培养项目，是集团人才培养战略的重要组成部分。

项目自启动以来，联创科技集团便通过校园招聘、线上招聘等多渠道收集并筛选简历，确保招聘到有潜力的优秀毕业生。在面试环节，集团不仅注重候选人的专业技能，更关注其沟通协作、创新思维等软实力。经过严格选拔，一批优秀的应届毕业生加入了联创大家庭。为帮助这些新入职的员工尽快适应工作环境，提升专业能力，集团制定了详细的培训，在为期半个月的入职培训中，集团组织了企业文化、军训、职业发展、户外拓展、岗位技能、团队协作等多方面的课程通过讲解培训、案例分

析、实践操作等多种形式，帮助应届生全面了解企业，提升个人能力。

在实习期间，集团为每位应届生都配备了导师，进行一对一辅导。导师们凭借丰富的经验和专业知识，带领实习生参与实际项目，通过实践锻炼其专业技能和解决问题的能力。同时，集团还定期进行评估与反馈，及时发现问题并调整培养方案。

经过半个月的努力，联创科技集团的应届毕业生培养项目取得了显著成果。新入职的职员不仅熟悉了企业发展及文化，专业技能也得到了提升，职业素养和工作态度也得到了广泛认可。相信他们一定能够成为企业发展的中坚力量，在各自的岗位上发挥重要作用、展现价值。

此次应届毕业生培养项目的成功实施，不仅为联创科技集团注入了新的活力，也为企业的长远发展奠定了坚实基础。未来，集团将继续加强人才培养工作，通过选好人、用好人、培养人、留住人，满足集团岗位需求、保证人才储备、实现梯队建设的人力资源目标，建立健全的人才梯队建设，大力推动人才与组织的双向发展。为企业的持续发展提供有力保障。

初入职场，我学会了这些

文 / 联创电器 钟敏建



每一个新的开始都蕴藏着无限可能，而我与联创的邂逅，便是我职业生涯中一个充满意义的起点。在这个充满挑战与机遇的时代，我很荣幸能够成为联创2024届优才，在这里开启我的新征程。

优才集训时到电器制造车间流水线学习了三天，这几日，我深刻体会到了“实践出真知”的道理。

一、团队协作至关重要。我看到了员工齐心协力、共同解决问题的场景。产品上有问题工程师会过来查出问题并在最快速时间解决问题，大家相互支持、相互学习，共同为实现团队目

标而努力。

二、细节决定成败。我知道了一线工作对质量细节的要求非常高。从产品工艺到生产流程，每一个环节都容不得半点马虎。让我明白在工作中、生活中都要注重细节，从而提高质量，作为研发的一员更应如此。

三、沟通能力至关重要。在培训期间，我与不同部门的同事进行了深入交流。良好的沟通能力使我更快地融入团队，提高了工作效率。因此，我认为提升沟通能力是职场成长的必修课。

四、学无止境。初入公司，有很多地方要向前辈们学习，我明白产线上需要请教，到岗后更要加倍学习。只有正视自己的不足，不断学习才能在职场中立于不败之地。

在今后的工作中，我将以更加饱满的热情投入到工作中，为公司的发展贡献自己的力量。同时，我也将不断提升自己，努力成为一名优秀的工程师。



学习中成长

文 / 联创三金 余永祺



来惠州联创三金工作时间不长，但经历让我感慨良多，无论是在职位的学习与成长，还是在生活的融入与体验，都让我深有感触。

作为助理工程师，我在联创科技的日常工作异常充实而有挑战。最初的几天，我主要负责协助工程师进行产品的拆卸和组装工作。这不仅让我熟悉了产品的构造和组件，还培养了我严谨的操作技能和解决问题的能力。特别是在学习和应用Pore画图软件的过程中，我深刻体会到技术工具在工程设计中的重要性，这不仅仅是简单的学习，更是对自己能力的不断提升和验证。同时OA、ERP、PLM和企业微信成为了我工作中不可或缺的助手。通过这些工具，我学会了如何高效地管理工作时间和流程数据，提升了我的工作效率和组织能力。在与同事的协作中，我逐渐融入团队，并享受到了合作带来的成就感和归属感。

惠州作为我的工作地，给了我一个充满活力和新鲜感的城市体验。办公室设施现代化，工作环境舒适，让我能够全情投入到工作中。同事们之间的相处融洽，每天的互动不仅仅是工作上的交流，更是生活中的温暖和友善。公司的宿

舍条件良好，生活较为便利，我可以在繁忙的工作之余放松心情，享受个人的休闲时光。惠州的饮食文化也让我留下了深刻的印象，每周都有机会尝试到各种地道的美食，这也成为了我生活中一大乐事。

在联创科技集团的工作经历，我更加明确了自己的职业发展目标和方向。未来，我希望能继续在工程领域深耕，不断学习和掌握新技术，提升自己在产品设计和开发中的专业能力。我计划继续学习和应用更多先进的工程软件和技术，成为团队中不可或缺的一员，并积极参与到项目的实施和优化中。长远来看，我希望能够在职业生涯中获得更多的挑战和成长机会，逐步向更高级别的工程师职位发展。我愿意通过不懈的努力和学习，为企业的发展贡献自己的力量。

总的来说，联创给了我一个宝贵的学习和成长机会，我深知这段经历对我的职业生涯将产生深远的影响。我期待着未来能够在这个充满活力和潜力的行业中，迎接更多的挑战，创造更加辉煌的成就。

带着对未来的期待来到了联创

文 / 联创三金 曹海琴

作为一名应届毕业生，第一份工作的重要性不言而喻，很感谢联创科技集团为我们提供了这样的一个成长的平台。

我与联创的初遇也是十分“有缘”，我来自市场营销专业，可就业的方向很多，如国内外销售，市场调研，市场策划与推广等等都可以是我的就业方向。联创来学校招聘时，我还没有十分确定未来的就业方向，唯一确定的就是要选择一家工贸一体，业务是TOB端的公司，而联创拥有这样的实力，同时高效率的面试流程让我在当天晚上就拿到了offer，就这样在种种机缘巧合下，我加入了联创。

7月2日，我们来到联创科技集团，进行了为期半个月的集体培训。这半个月的培训于我而言更像是一个适应期，适应公司的环境，工作的内容以及未来一起工作的同事等，让我从学生阶段到进入社会工作可以有一个身份转变的适应期。在这半个月里，通过学习公司的发展历程，企业文化，价值观念和组织架构等，更加清晰的展现了公司的定位、规模以及目标等。其次是进行相关公共课程的学习，从商务礼仪到了解集团旗下各系列产品再到外贸销售技巧，让我进一步的了解了外贸业务员这个岗位的职责和意义。最后是车间为期三天的实习，我体验了包装说明书，测试遥控器，塑封包装袋，为空调扇装防尘网，在包装盒上贴标签等工艺，这些体验让我更加深入的了解了产品的工序，同时复杂而繁多的工序解答我心中一直有的一个疑问，即联创的产品为什么可以做到定位于中高端市场且被市场所接纳，也让我未来作为一名业务员会更加有信心和底气去介绍和推广我们的产品。在这里特别分享一件事，在我进行塑封包装时，张拉长特意和我说塑封包装不仅仅是把东西装进去，脚一踩这么简单，每个包装塑封前必须要检查是否有什么遗漏，否则一旦被抽检到，那一批货都需要返工，会大大增加额外的时间和成本，就算没有

被抽检到，一旦流入市场被客户发现，会导致客诉率上升，影响公司的声誉，这个事情让我更加明白了从客户签了订单到彻底完成这个订单的过程中还有许多要注意和重视的细节。

7月18日，我们带着对未来工作的期待来到了惠州联创三金。在这里进入到具体的工作岗位，也有了一些入职感受。

首先是公司环境，虽然三金公司在外部交通方面稍稍落后于深圳，但是公司内部环境包括宿舍环境和食堂就餐等的体验感都很好。

然后是部门的氛围，刚来到这里，销售的业务支持——冯叔，就为我们介绍了各个部门所在位置和相关的负责人，加深我们对公司组织架构的了解，视线所及，每个部门都是忙中有序的状态，呈现的是一种欣欣向荣的氛围。

就是同事之间的相处也让我惊喜，从刚开始就安排好我们食宿的人事部“彭哥”到欢迎我们的彭部长，以及安排我们工作相关事宜的冯叔再到各个部门的领导和同事，让仅仅只呆了半个月的我真切感受到了公司整体非常友好的氛围。

山因高险而朗润，梅因风雪而傲然，作为新员工，我相信在这个充满活力和友善的大家庭中，我可以找到自己的位置，做好本职工作，提升自己的专业素养和工作技能，未来可以更加从容地去适应具体岗位的工作，为公司创造更多的利益，为部门创造更多的业绩，为自己创造更多的机会！



处处遇友善 事事感温暖

文 / 联创三金 胥婷

结束了在深圳联创科技集团的综合培训，我们一行人来到了惠州三金。刚从深圳过来，看到三金前面那条还未修缮好的路，我的心里确有落差。但是来到这里到现在也有差不多两周的时间，已经适应了在这边的生活。无论工作还是生活上都体会到了公司对我们的热情关怀。

来到公司的第一天，人力资源部派人给我们安排好宿舍，向我们介绍园区的各类基础设施，以及一些基本的规章制度。同时，还向我们介绍了惠州这个城市的景点，方便我们周末出游。人力资源部向我们介绍了公司的发展历程，并给我们提出了期望。

紧接着我们见到了自己的带导师，导师十分热情带着我们参观了各部门的工作场地，解答我们提出的问题。不管到哪个部门，部门的管理人员都友善的与我们打招呼，介绍各自负责的版块，鼓励我们年轻人努力工作，勇敢追梦，让我感受到很多的温暖和关怀。

第一次来到销售部，看到每个人都非常的忙碌，键盘敲击声，电话对话声在现场弥漫，让我不由得有些紧张。但是当看到忙碌的他们仍然微笑地和我们打招呼，欢迎我们的加入，紧张的心情顿感轻松。

参观了公司的展厅，了解产品的类型，也学习了与产品有关的知识。去车间亲身体验了产品的生产环节，体会到产品从研发到抵达客户手中，是无数人的心血与劳动的结晶，也让我们对产品有更深入的了解，对一线的工作人员有着更多的敬意。

与此同时，也必须清楚公司各部门之间的衔接，项目多，流程多，如何有效跟进？如何发挥每一个环节、部门的力量，步调一致，助力客户满意度的提高？交期与客诉又该如何处理？这些都是我以后工作中要思考、要面对的问题。

生活中，遇到了很多温暖的人，在各个方面给予我们关怀。第一天发现宿舍的热水器不可以用，已经是晚上十点多，担心会打扰到宿管休息本想明天再解决，但是宿管知道这个情况立马派人过来修，从申报问题到解决好只花了30分钟。不管是什么样的小问题，只要我们提出来，立马就有人响应并解决。有一次拿快递，东西有点重我拿的很吃力，就听到有人提出要帮我，尽管我与他们素不相识，他们也纷纷伸出援手。无论是园区的保安叔叔，食堂的工作人员，宿管，还是同事们，遇到的每一个人都善良而温暖，都让我们可以更快融入这个大环境。

作为一名新员工，我深知自己要学习的地方还有很多，外贸工作涉及到各个方面，十分有挑战性。这段时间也更加明确自己今后要努力的方向，要提升的能力。在未来的工作中我会更加坚持目标导向，不断向周边的前辈请教，提升工作效率，争取早日成为一名合格的外贸人，实现自己的梦想，为公司创造更多的价值！



我的目标

文 / 联创三金 曾晶晶

我是新加入联创的外贸业务员。自从我走出校门步入新的工作环境以来，每一天都在学习中成长。在此，我想分享一下我对未来的规划，希望能够和大家一起交流，共同进步。

首先，我要感谢联创为新员工提供的各类培训。系统的培训让我对联创文化、产品以及外贸业务流程有了深入了解，这些知识增强了我挑战工作中各种困难的信心。

这次培训，从课程设置到实践操作，从理论学习到实践，每一个环节都安排得井井有条，使我能够系统地学习和掌握新的知识和技能。到车间进行实习，真正感受到了一个产品的生产过程的复杂，认识到了做销售并没有想象的那么简单，也意识到之后需要不断的学习去提升自己。

在正式进入销售岗位上的这段时间里，我深刻体会到团队合作的重要性。每位同事都展现出乐于助人、积极向上的工作态度，让我快速融入了团队。无论是经验丰富的前辈还是和我一样的新人，大家都相互支持，沟通解决问题，这种团队精神让我感到非常温暖。

作为一名新员工，我也面临了不少挑战。沟通技巧、客户谈判、市场分析等方面都需要不断学习和提高。在此过程中，我发现持续的学习态度和主动寻求帮助的勇气同样重要。我努力利用各种资源来充实自己，积极向同事请教，以期更快地适应工作并做出自己的贡献。

此外，我还意识到了时间管理的重要性。我正在学习如何更好地规划我的工作日程，以确保每项任务都能得到妥善处理。

在未来职业发展上，我设定以下几个目标：

短期目标（1-2年）：我希望能够成为团队中的骨干，对外贸流程有更深层次的理解和掌握。我计划通过日常的工作实践，提升自己的业务技能并逐步扩大业务范围。

中期目标（3-5年）：我希望可以担当更多的责任，例如管理小型项目或是领导小团队。为此，我将在工作中付出更多努力，主动承担更多责任，通过参加各类管理培训课程，提升自己的管理能力和领导力。

长期目标（5年以上）：我期望能够成为外贸领域的专家，并为公司的战略发展做出贡献。

总结来说，虽然作为新员工我还有许多需要学习的地方，但我相信，在公司良好的培训体系和优秀的团队氛围下，我能够快速成长，为公司贡献自己的力量。再次感谢大家对我的帮助和支持，我期待与大家携手合作，共创美好未来。



调整心态，砥砺前行

文 / 联创三金 邹姣姣

历经了近两周的集团统一培训过后，我和另外八位同事在集团的安排下一起来到了惠州市联创三金电器实业有限公司，秉持着零经验且需要不断学习的心态，正式开始了我的实习工作生活。

作为一名应届毕业生，过去的收获是寒窗苦读二十几年的知识累积和人生成长，如若没有怀揣着这些收获，在毕业季这样的一个人生节点上，我也许没有机会能在校园招聘时顺利通过层层面试而进入公司。

作为一名新人，我最初的职业理想和规划与实际的工作安排有所出入，对此我的做法是积极调整心态，以期在现在的采购部岗位上实现自己的一番价值，争取为公司创造出不一样的价值。过去的成绩是冲向未来的勇气，但如果一直停留在原地，将永远不会得到进步。所以我及时转变心态，以期更快更好地适应职场生活、以期不断学习、不断成长。

在统一培训结束之时，公司给我们每个新人都分配了一位导师，以便更快更好地熟悉部门的工作内容。我的导师是采购部的李娟副部长。初见时，她贴心地告知我每天工作打卡的位置，并带我前往熟悉三楼采购部的办公区域，初识之后她也收获了一个暖心的称呼——娟姐。

娟姐首先向我简单地介绍了采购部的组织架构，再将我安排到采购前端的打样进行具体地学习，由此，我先跟着采购部负责文职工作的建华姐姐学习文员和打样的工作。采购前端的工作十分繁琐且忙碌，我非常感谢建华姐在工作间隙教给我OA平台和ERP系统中多项流程的操作、领取登记样板、对接研发工程师和对接供应商等等，慢慢地，我对于采购员这一职位有了更加清晰的认识。即使“求学”并不容易且充满挑战，我也期待着我能再学到什么，期待着

我能真正上手采购部的工作内容、独立开展工作，期待着我能游刃有余地处理各项事务。而接下来我会在各个岗位轮流学习，我也会一直保留学习的心态。

现在的我已经从一名学生转变成一名企业员工，这种身份的转变并不是那么能让人适应，这种转变让我的思想有了很大的变化。我以前不理解“对父母要报喜不报忧”这句话，我理想化地以为我会像学生时代一样对父母知无不言言无不尽，但真正工作以来，我发现我已经习惯有所保留地和父母聊天以避免他们过多的担忧。原来我已经无意识地担当起了一名成年且独立的女儿的责任。如今在这日复一日的作中，我跟着建华姐潜移默化地学习到了很多好的工作方法，我也越来越学会要对供应商和部门和公司负责，努力做一个认真细致且严谨的人，做一个真正的担当者。我希望我能将这份工作做得很好。

“你做三四月的事，八九月自有答案”，我很感恩以前的所有和现在的一切，也期待自己在接下来的工作生活中能够早日成为自己想成为的那个大人。



职场初体验 探索与成长

文 / 联创电器 文灿

当我首次踏入联创的大门时，心中满是对未来的憧憬和对未知的好奇。两个多月的时间虽短，却已深深体会到这家公司独特的工作氛围和人文关怀，让我有了归属感和成长的动力。

我的职场生涯开始于人力资源部，新奇而有趣。我学习如何筛选简历与求职者沟通，尽管起初感到有些不知所措，但逐渐适应了工作节奏后，还重新精进了自己撰写简历的技巧。

到了五月底，结束了在人力资源部的实习，转入电风扇事业部。刚开始时，有些不适应，对于大家繁忙的工作环境感到茫然。幸运的是，有一位耐心的前辈如春风化雨般详细讲解了工作流程，帮助我快速了解产品。在她的帮助下，我逐渐熟悉了各种电风扇的型号和功能特点，也学会了如何处理工作流程。

7月初，集团统一培训让我更加深入了解了公司文化精神、组织架构。在这次培训中，我们参访了多个生产车间，亲眼见证了从原材料到成品的完整生产过程。见到工人们精湛的工艺和每一个环节的精确协调，对公司产品的质量控制和生产管理有了全新的认识。通过与不同部门的交流，我认识到每个岗位都是公司大家庭中不可或缺的一部分，每份工作都承载着公司使命和价值观。此外，我们还听取了资深员工的分享，他们讲述了自己在联创的成长历程，如何从普通员工逐步成长为团队的核心力量。这些真实的故事极大地激发了我的职业激情，也坚定了我在这里长期发展的决心。培训结束后，我带着满满的收获和更加坚定的信念回到了自己岗位。我明白，无论未来道路如何，不断学习和适应变化是实现职业成长的关键。

在联创的这段日子里，我被公司年轻、活力四射的氛围所吸引。同事们都是年轻的一代，交流起来没有隔阂，平等而亲切；午餐时，各

级职员共餐，毫无等级区分，让人感到轻松而温暖。这种工作与生活的平衡对我十分宝贵。

此外，公司的细节设计同样值得称赞，如隔间式工位既保证了个人空间，又避免了物品乱放的问题。办公室外配备的净水器则随时提供干净的饮用水。

回顾这两个月的经历，收获满满。从对外贸行业的一知半解，到现在能够独立处理一些业务问题，我对自己的成长感到欣慰。更重要的是我开始明白职场不仅仅是赚钱的地方，更是一个学习、成长和实现自我价值的舞台。

展望未来，我期待能在联创继续深耕，不仅要成为业务上的佼佼者，更要努力成为一个全面发展的职场人。感谢联创，让我有机会将专业知识应用到实践中，同时也让我的职业生涯从这里开始腾飞。

就像每一次日出都带来新的希望，每一天的工作都是一次全新的挑战和机遇。在联创，我不再是那个刚刚走出校门的学生，而是正在成为能够独当一面的外贸业务员。希望在未来的日子里，我能够与联创一起，书写更多精彩的故事。



适应职场，我在成长

文 / 联创电器 刘璐



7月1日我正式开启从学生转变为职场人的身份。进入公司后，公司对我们这些职场的新人进行了为期近半个月的培训。在这段时间里，我们深入了解了公司的发展历程和企业文化，在过去的三十年中，公司从百鸽笼起步，成长为深圳百强企业——联创科技集团。即便在疫情的冲击下，身处制造业的联创依然能够实现逆境增长，我认为这离不开过硬的产品质量。

培训之初，我对联创电器的产品认知仅限于模糊的季节性家电概念。但在庞总监的细致讲

解下，逐步揭开了产品的神秘面纱。走进车间，郭工带领我们体验了生产线的工作。看着员工们各司其职，将零部件巧妙组装成一台台合格的产品，让我对产品构造的理解变得更加立体。并且，对于开发中心、技术中心、品保部等部门的参观，让我对联创卓越的产品质量有了更为深刻的认识。此外，苏姝部长在互动式教学中为我们进行销售要点培训，学会了谈判技巧和客户思维，为我未来的销售工作打下了坚实的基础。

对于我们这样的职场新人来说，迷茫是难免的。但我们有幸得到了王海书记的悉心指导，他分享了自己的职场经验，为我们指明了方向，也让我更加坚定了在联创发展的决心。

通过这段培训经历，不仅是职业生涯的一个起点，更是个人成长的重要篇章。期望我们都能在联创这个广阔的舞台上，绽放自己的光芒，共同书写我们的美好未来！



联创开展欢庆端午，共襄盛举 “粽情端午·乐享游园”活动

文 / 党委工会



在端午佳节来临之际，6月2日下午联创科技园内欢声笑语，热闹非凡。一场以“粽情端午·乐享游园”为主题的庆祝活动在这里隆重举行，为园区职工们打造了一个融合传统文化与现代趣味的欢乐天地。

此次活动吸引了园区内众多企业及职工家属的积极参与，共同感受传统文化的魅力，庆祝这一具有深厚历史底蕴的节日。

首先，是龙飞凤舞套圈圈环节，大家纷纷尝试身手，希望能幸运地套中心仪的奖品。

紧接着，蛟龙得水来投壶活动更是将现场气氛推向了高潮，每一次精准的投掷都赢得了观众的阵阵掌声。

在精准射击，箭破五毒护安康的环节中，参与者们展示了出色的射击技巧，不仅体现了个人实力，更寓意着驱除疾病、保佑安康的美好愿望。

而粽香鱼跃，趣钓江湖，钓粽子的活动则让职工家属们体验到了钓鱼的乐趣，仿佛置身于江湖之中。

除了这些互动游戏，活动现场还设置

了领券处和抽奖处，每个人都可以领取一张券，凭券参与抽奖，有机会赢取丰厚的奖品。

此外，美食DIY和手工DIY区域也吸引了众多职工的关注。在这里，大家可以尝试制作糖画、糖葫芦等美食，还可以亲手制作福香包、团扇、笔筒或发卡等手工艺品，既锻炼了动手能力，又增添了节日的乐趣。让端午节的氛围更加浓厚。

活动现场大家欢声笑语、其乐融融！参与人员纷纷表示：此次“粽情端午·乐享游园”活动简直就是一场欢乐大派对，这样的活动既有趣又有意义。让我们玩得亦亦乐乎、开心极了。并通过一系列富有传统文化内涵的活动参与，让我们在轻松愉快的氛围中感受到了传统文化的魅力。

未来，联创科技园将继续秉承“以人为本、文化兴企”的理念，举办更多丰富多彩的活动，为园区内的企业和职工提供更多展示自我、交流学习的机会，共同推动园区的繁荣发展。

第九栏目
文化活动

Cultural Activity

联创趣味运动会圆满结束，团结奋进共谱新篇章

文 / 党委工会

5月18日上午，联创科技园内欢声笑语，热闹非凡。一场别开生面的“青春燃情·乐享竞技”职工趣味运动会在这里隆重举行。本次运动会旨在丰富园区的业余文体生活、促进员工沟通感情、加强联系、建立团队意识增强团队凝聚力。

此次活动吸引了园区企业80余名职工组队参加，大家聚集在园区篮球场进行分组对抗运动竞赛，在大家热烈的口号声中联创科技园运动会正式拉开帷幕。

运动会共设置了五个富有创意和趣味性的竞赛项目，分别是投壶游戏、众星捧月、乘风破浪、不倒森林和财源滚滚。这些项目不仅考验了职工们的身体协调性和反应能力，更在轻松愉快的氛围中展现了团队协作和个人风采。

在投壶的游戏中，职工们屏息凝神，精准投掷，力求将箭矢投入壶中。

众星捧月项目中，大家手牵手，共同托起一个巨大的气球，展现了团队协作的力量。

乘风破浪环节则考验了职工们的平衡感和勇气，他们骑着特制的“战舰”。

不倒森林项目中，职工们需要保持平衡，不让手中的“森林”倒下，展现了他们的耐心和细心。

财源滚滚项目则让职工们在欢乐的氛围中感

受到了团队协作的乐趣。

五月盛夏，是耕耘的季节，也是挥洒青春的季节。联创园区职工们在这个特殊的夏季，一起点燃凝聚的火焰，一起感受团队的激情，在“青春燃情·乐享竞技”夏季趣味运动会的赛场上，展现联创园区风采。

本次运动会设立（一等奖1名、二等奖2名、三等奖2名）。以积分累计的方式计算总成绩，确保了公平公正的竞赛环境。经过激烈的角逐，最终各个项目的优胜者脱颖而出，他们凭借出色的表现赢得了观众们的阵阵掌声。

龙岗区党代表、联创科技集团党委副书记吕国茂、联创科技园党委委员、遥尔泰公司党支部书记李科、联创科技园党委委员、金玲珑党支部书记郭远刚共同为获奖团队颁发锦旗。

联创党委队荣获第一名

集团领航队和电器勇士队并列第二名

联创机电队和学之友队并列第三名

此次“青春燃情·乐享竞技”职工趣味运动会的成功举办，不仅为园区职工提供了一个展示自我、锻炼身体的平台，更增进了职工之间的友谊和团结，为园区的和谐发展注入新的活力。相信在未来的日子里，联创科技园的职工们将以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志，投入到工作和生活中，共同创造更加美好的未来。



联创开展2024年暑期夏令营 ——关爱青少年成长，专题课程精彩纷呈

文 / 党委工会

在这个充满活力的暑期，联创科技集团携手党委、关工委、工联会以及南湾街道关工委，共同拉开了2024年暑期夏令营关爱青少年成长专题课程系列活动的序幕。本次夏令营精心设计了19节丰富多彩的课程，为期六天。旨在为园区职工家属中的青少年打造一个寓教于乐、全面发展的成长平台。

活动于2024年8月5日正式启动，在联创党群活动中心(图书馆)内，一场别开生面的开课仪式吸引了众多目光。南湾街道关工委办公室主任曾国文亲临现场，见证了这一重要时刻。他的到来不仅为活动增添了庄重而温馨色彩，更体现了上级领导对青少年成长的深切关怀和高度重视。

课程设置丰富，全面促进发展

本次夏令营精心策划了19节内容丰富、形式多样的课程，全面覆盖了思想教育、手工技能、户外研学、传统文化等多个领域。这些课程旨在通过寓教于乐的方式，激发青少年的学习兴趣，培养他们的创新精神、实践能力和沟通协作能力。

在思想教育方面，夏令营邀请了街道关工委

资深讲师，通过生动有趣的讲座和互动环节，引导青少年树立正确的世界观、人生观和价值观。手工技能课程则通过动手实践，让青少年在创作中感受乐趣，提升动手能力。户外研学课程则带领青少年走出课堂，亲近自然，通过实地考察和亲身体验，增长见识，拓宽视野。而传统文化课程则让青少年在传承与弘扬中华优秀传统文化中，增强文化自信和民族自豪感。

关爱职工家属，构建和谐园区

此次夏令营的举办，不仅是对青少年成长的关爱和支持，也是联创科技园构建和谐园区的重要举措。通过为职工家属提供优质的暑期活动，进一步增强了园区职工的归属感和幸福感，促进了职工队伍的稳定和企业的持续发展。

展望未来，联创科技园将继续秉承“关爱职工、关爱青少年”的理念，不断创新活动形式和内容，为青少年提供更多元化、更高质量的学习和发展机会。同时，园区也将继续加强与各级政府和社会组织的合作与交流，共同为青少年的健康成长和全面发展贡献力量。



传承非遗之美，共绘金箔画韵

——秋日文化活动

文 / 党委工会

8月15日晚上联创科技园党委、工联会、团委携手下李朗社区工联会，共同举办了一场别开生面的“巧手织梦、金箔绘情”这一富有创意的手工活动。此次活动旨在传承和弘扬中国非物质文化遗产，同时为园区增添浓厚的文化氛围，并为员工的秋日生活增添一抹艺术色彩。

活动现场，气氛热烈而有序，桌上摆放着五颜六色的材料和闪闪发光的金箔。参与者围坐在桌前，准备开始他们的创作之旅。

在专业指导老师的耐心讲解和示范下，大家开始动手尝试。有的员工小心翼翼地将金箔贴在画框上，有的则在纸上精心绘制图案，还有的在老师的帮助下尝试制作复杂的金箔装饰品。随着制作过程的深入，大家都亲手制作了属于自己的金箔图案，体验了自己从无到有的

创作过程，一幅幅精美的图案逐渐在金箔画上显现，有的细腻温婉，有的豪放洒脱，每一把金箔画都仿佛承载着一段故事，传递着中华文化的博大精深。

此次活动不仅让参与者们感受到了传统文化的魅力，还激发了他们对非遗文化的兴趣和热爱。大家纷纷表示，这样的活动非常有意义，不仅让他们提升了动手能力，还让他们更加珍惜和尊重这些宝贵的文化遗产。

未来，联创将继续举办更多类似的活动，为园区员工提供更多接触和了解非遗文化的机会，共同为传承和弘扬中华优秀传统文化贡献力量。同时，也希望通过这些活动，能够进一步丰富园区文化内涵，提升园区的文化软实力和影响力。



悦行郊野径

——记流程IT部团建活动

文 / 联创集团 陈耿钦

为增强IT小伙伴之间的沟通交流，加强凝聚力、提高工作效率和积极性，培养团队协作精神，2024年7月6日，集团流程IT部组织主题为“用心前行 当责进取 迎战Q3”户外拓展团建活动。出发前我们先做了攻略，规划了徒步路线：上梅林地铁站B出口→梅坳入口→清风岭→大脑壳山顶→4号登山口→绿道→梅林水库→梅林文体中心，线路总长约7KM，预计时间2.5小时。

早上部门成员各自从住处乘坐交通工具前往集结地点上梅林地铁站B出口，8点45分，我们团队一行7人陆续到达，稍事休整准备水、点心等。

9点钟，我们来到拓展的起点——梅坳入口，天公作美，风和日丽，和煦的微风拂面，踏着轻松的脚步，团队成员开始了徒步拓展。

走入山门，拾阶而上，来到梅林山郊野径，这里充满荒野气息，兼具趣味性和挑战性，梅林山郊野径是深圳首条手作步道，历时75天修建而成，全长3.8公里。相比较传统登山道手作步道少了冰冷的石阶，保留了原有的土地样貌，既在一定程度上减少对大自然的破坏，也能让长时间生活在都市之中的人们有机会接触到原始的大自然。

全程都是土路，以手作步道和上下坡土路为主，部分路段较陡需扶绳，95%路段有遮荫，行进的道路一路上，会遇见各种不同的人群，

不止有杵着登山杖的专业登山爱好者，还有老人、小孩、青年……甚至还遇到了骑行者，因为是星期六，不少家长带着小孩子一起徒步，伴随着家长的安全叮嘱，还有刺耳的蝉鸣，不时还会传来欢笑声。

路边的阶梯，是在保留原有样貌的基础上，就地选取形态各异的木头和石头铺设而成。穿行在山林中，走过每一棵树，感受一阵阵清风拂过，聆听鸟儿的窃窃私语，沿着梅林山手作步道一路攀登而上，树根肆意生长，小路交错纵横，沿途映入眼帘的城市景观也在不停变化，可以停下脚步，驻足欣赏。

10点20分，我们到达清风岭顶，有许多不规则的山石，也能看见许多就地取材，制成的石制桌椅、原木座凳……相比较现代化的陈设，这些就地取材制成的东西，不仅环保看上去也多了几番趣味。山顶之上，视野极佳，从不同方向可以远眺各区城市高楼，远处的山脉连绵不绝，再加上脚下万亩森林作陪，妥妥一个大型“城市氧吧”，一呼一吸间尽是自然气息，舒服极了。

稍作休息以后，我们团队就沿着郁郁葱葱的山涧，陡峭的山路向山下的梅林水库进发，山路依然崎岖，林木依然茂盛，汗湿的衣服湿了干，干了湿，下山的心情也非常愉悦清爽。

下山后继续前行，穿过一些住宅区，就可以看到梅林水库，碧波微漾的梅林水库，像是一面灵秀的水镜，倒映婆娑，移步换景，起伏的山峦，层叠的绿树，实在令人心动。

随山将万转，趣途无限风光，让我们都尽情享受这工作之外的美好，欣赏无尽的山水楼台，享受鸟语花香的山林野趣。



新良田2024初秋团建 ——清远古龙峡漂流

文 / 新良田 靳静



万物与盛夏告别，美好向秋日进发，天高云淡，气爽风凉，正是团建好时节。8月10-11日新良田为丰富员工的业余生活，使员工在紧张的工作之余缓解工作压力，增强团队凝聚力，提升员工归属感，精心组织了为期两天的清远古龙峡漂流户外团建活动。穿过一丝一缕余温尚存的夏日余晖，美好秋光伴随着激流勇进，我们迫不及待想和大家分享这些初秋团建的美妙时刻。

爽朗的笑声伴着凉爽的秋风，在湖面上远远荡开，吹散了一季的紧张。经过3小时的车程我们清远之行在北江小三峡游船中正式展开。江面如镜，清澈潋滟，倒影着两岸景色，大家感受着大自然的鬼斧神工，午餐于船上品尝渔家风味宴，我们分享着彼此的故事，笑声与谈话声交织在一起，构成最温馨的画面。

下午到达牛鱼嘴景区，同事们携手前行，一人一组体验划船、皮划艇。游览在清澈见底的水湖中，体验自然欣赏湖光山色，贴近自然，享受自然，体验自然；与此同时还可以选择山地越野车，穿越丛林和山地，感受速度与激情的欢乐，释放自己内心的激动，体验极速飞驰的快感，非常潮酷。大家亦静亦动，自由休闲，玩得乐此不疲，酣畅淋漓。

傍晚，幕天席地，融于自然，同事们，亲自动手烧烤BBQ，来一场星空篝火狂欢，露天KTV，一起载歌载舞，做着各种趣味小游戏，其乐融融，尽情享受团建旅行的热情和浪漫，享受难得的初秋惬意时光。

次日，前往古龙峡体验漂流。阳光正好，微风不燥，穿上救生衣，大家乘坐着皮划艇，在清澈见底的溪流中穿梭。沿途的风景如画，郁郁葱葱的树木、潺潺的流水声，仿佛是大自然最动听的背景音乐。笑声与水花交织成一首初秋的欢乐乐章，面对急流险滩，大家心手相连，共同克服难关，那份默契与信任，在不经意间悄然建立。在这个快节奏的时代，让心灵得到放松，让友情在欢笑中悄然升温。

此次团建，不仅仅是一场简单的户外活动，它更像是一座桥梁，连接着每个人的心，放下了工作中的压力与疲惫，用最真实的自己去感受生活的美好，在没有天花板的鲜氧环境里，在一呼一吸间，放下城区带来的繁杂和纷扰，将久居都市的疲惫一扫而空，在通往大自然的道路上，和团队一起感受相同的景色，在排解压力的同时，去感受生命的磅礴。秋意将会渐浓，我们将继续披荆斩棘，并肩作战，全力以赴共同书写新良田秋日新篇，期待收获满满。

新良田制造中心团建活动 ——清远玄真漂流

文 / 新良田 靳静

7月13-14日为丰富新良田制造中心员工的业余生活，使员工在紧张的工作之余缓解工作压力，增强团队凝聚力，新良田制造中心精心组织了一场为期2天的清远玄真漂流团建活动。大家热情参与，在团建中尽情释放压力，让大家充分感受到了团队的力量和乐趣。

上午8点大家整装待发，旅游大巴满载着欢声笑语从公司出发前往清远，开启了期盼已久的团建之旅。到达清远后公司贴心的安排了午餐。下午1点就到达了素有“华南第一漂”的玄真赛道漂流，水质清澈冰凉，炎炎夏日直入冰凉的泉水，在深溪大峡谷中与山谷对话，在漂流中尽情呐喊，大家像孩童般全身心投入的嬉水、打闹、开怀大笑，放下了工作生活压力，放空心情，尽情的拥抱清远这片绿肺，洗尽铅华涤荡心灵，感受着夏日激情，乐趣无穷。

傍晚漂流结束大家来到大炎营地进行晚餐烧烤BBQ，参加篝火晚会，一起吹风烧烤、举杯畅饮、肆意畅聊，其乐融融，大家不断联络感情，打卡拍照记录美好，玩得不亦乐乎。“聚是

一团火”篝火晚会让团队氛围又“燃”又“嗨”，同事们热情像熊熊燃烧的火焰，充满着活力和能量。

第二天行程来到牛鱼嘴原始生态风景区，牛鱼嘴探险集漂流、玻璃桥、皮划艇、丛林穿越、越野车、瀑布、大草坪于一体。索溪而上，奇花异草、老树古藤、怪石林立、流水潺潺，可以看到玉龙潭、祭祀坛、神泉、野猪窝、原始森林等大自然的奇异风景。大家一起感受岭南罕见的原始亚热带风光。

此次团建活动，不仅是一次放松和娱乐的机会，更是一次强化团队沟通、协作与信任的重要契机。让我们感受到公司的关怀和支持，让我们更加了解彼此，感受同事的热情，增进了同事之间的友谊，为我们今后的工作打下了更加坚实的基础。在此，特别感谢每一位员工的积极参与和付出。让我们带着团建活动中激发的热情和活力，以更加饱满的精神状态投入到工作中共同为公司的发



感恩有你，同庆生辰

文 / 新良田 周家惠



7月19日 下午，良田公司精心策划并隆重举办了第二季度员工生日会。在这个充满欢笑与祝福的温馨时刻，我们齐聚一堂，共同为这季度过生日的同事们送上最真挚的祝福，分享快乐，传递温暖。

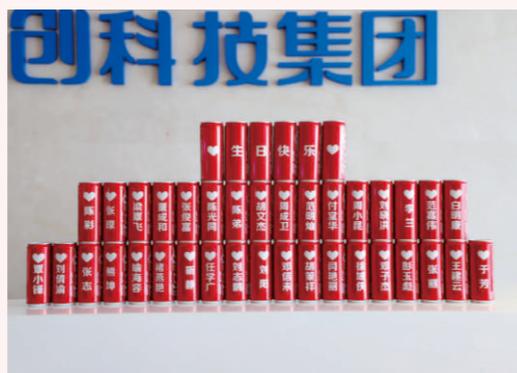
生日会现场洋溢着热烈欢乐的气氛。随着生日歌的响起，大家齐声为寿星们送上生日的祝福。同时，桌上摆满了各式各样的零食、新鲜水果和清爽饮料，让每位参与者都沉浸在这份属于生日的喜悦和欢乐中。每一个精心布置的细节，都体现出了公司对员工的深深关怀与重视。

在生日会上，同事们纷纷向寿星们表达了自己的祝福。有的回忆起了与寿星们共同度过的美好时光，有的则对寿星们的未来充满了美好的祝愿。这些真挚的话语，不仅让寿星们感受到了大家的关爱与温暖，也让我们共同回顾了过去，展望了更加美好的明天。

当然，生日会上最引人注目的还是精美的生日蛋糕和礼物。当那诱人的蛋糕被推送到寿星

们面前时，大家都迫不及待地想要品尝这份甜蜜。而那一份份精心挑选的礼物，更是让过生日的同事们感受到了公司大家庭的温暖与关怀。

随着生日会的圆满落幕，我们不禁感慨万分。这不仅仅是一场简单的庆生会，更是公司文化的一种生动体现，是员工之间情感交流的一次宝贵机会。我们坚信，在未来的日子里，我们将继续携手前行，共同创造更加辉煌的未来。



欢声笑语包粽子 粽叶飘香迎端午

文 / 联创产业园 黄彩云

粽情端午，在端午节来临之际，为进一步弘扬中华民族优秀传统文化，丰富员工的精神文化生活，营造温馨浓厚的节日氛围，联创产业园根据以往惯例端午福利之一——粽子均有员工亲手包制。6月3日—5日下午财经部担此重任，部门组织，然后在其他员工的协助下展开了包粽子活动。

正式开始前，财经部成员精挑细选了许多种类的食材，以供大家多样化的口味选择。第一天浸泡好糯米、清洗干净粽叶、准备蜜枣等包粽子所需的材料并清点摆放整齐，各成员分工明确，有的人清洗、有的人切肉、有的人提前学习包粽子的手法、大家有力出力、有计献计。

包粽子在热闹的气氛中持续进行，大家各展所长，分工合作。将粽叶挽成漏斗状，填上糯米、馅料、扎绳，再封口捆扎，巧手翻飞，将节日的祝福包裹进一个个饱满可爱的粽子中。在这期间也难免发生着各种各样的趣事，比如

有一些粽子在煮的过程中散开、有的粽子忘记放馅料，但是并不耽误成果的展现。不一会儿，三角的、四角的、长条的，各种形状的粽子在大家互相交流中摆上了桌。

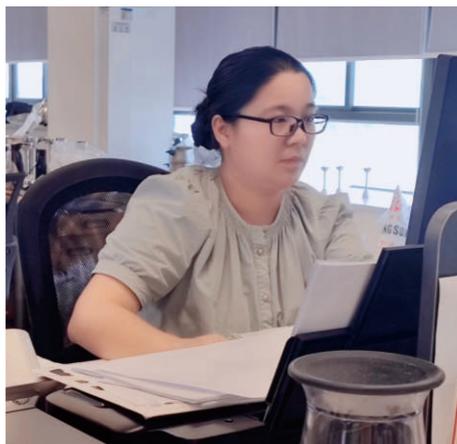
这三天大家一边互相交流包粽子的手法和技巧，现场欢声笑语，洋溢着节日的浓厚氛围。过节当日，公司将承载着温馨祝福的粽子分别发放到全体员工手中。此次活动大家总共包了1000+个粽子，可见集体的力量是强大的。同时公司领导也送上端午节的祝福、问候，我们希望并希望通过这次活动，让大家体验传统节日的仪式感。

端午浓情，粽香随行，一个个小小的粽子，将员工们联系在一起。此次亲自体验包粽子，不仅让大部分人进一步了解传统节日，传承中华传统文化精髓，还增强了大家的感情与社区凝聚力。往后产业园将延续该传统，把中华文化不断传承，同时丰富员工的业余生活。



内务工作需要“管家”

文 / 联创三金 张韶芬



在联创研发四楼的工作已是第三个年头了。回想起工作的点滴，我感触颇深！在这里有我的职场青春的成长沉淀，完成了由业务青涩到成熟的蜕变。都说：一个人能惊艳时光，一个人能温暖流年，一个人能感动一座城，一个人能温暖一座城。而我一个人管着研发这个特殊大家庭的导、同事的衣食住行，同时也反被这个大家庭的领导、同事温暖着我。让我感到最欣慰的是，在这里我收获了“四楼研发大管家”的称号。这个外号足以证明领导、同事们对我工作的认可与支持。

财务部的同事们流传着“有事找四楼的大管家”。研发部门也盛传着“疑难内务找韶芬”，“芬姐，帮我看看这个事要找其他部门的谁可以处理”，“芬姐，你们部门的资料什么时候要交哦”，“韶芬，打印机不行了，快来看看”，“韶芬，你过来把这个处理下……”，“你有什么事就先找韶芬吧”……从这些对话里不难看出这称号的来历了吧。

自从原文员离职后，我就一直兼着研发四楼技术中心和开发中心文员的工作。

也许文员在别人的眼中可能就是跑跑腿、送签一下文件，是个轻松的活可四楼的研发有两大中心共50多名工程技术人员，毫不夸张地说，这是一个大家庭！他们的吃饭、出差、报销，工作上、生活上遇到的一些困难，总要有人耐心与他们讲解、沟通；部门责任区的6S工作，公司重要通知精神转达及提交各部门的资料，也需要有人事无巨细的来跟进；部门经费预算、办公用品采购时常遇到的疑难杂症也需要有人处理！这些琐事总要有一个人来负责，很荣幸能得到部门同事的认可，他们将遇到的困难告诉我，而我也尽自己最大努力去帮忙解决。唯有兢兢业业一直做好“管家”的角色工作，才不能辜负他们对我的称号。

在部门同事的眼中，我所扮演的角色里，有人认为这是我本职工作，也有人认为多管闲事，更有人认为我是瞎操心。我借网易云热评中的一句话来共勉：“一千个人眼中有一千个我。”所以别人眼中的自己是各有不同的。我坚持在工作上不求尽如人意，但求问心无愧。

相信在今后的工作中，我会在工作岗位上以一颗“管家”的责任心去对待身边的每一个人，每一件事，与部门、与公司共携手，一起走向辉煌！



质量就是企业的生命 ——对一线员工的品质表扬

文 / 联创电器 李颖



当今的世界是开放的世界，开放意味着多了很多机会，同时也多了许多竞争。一个制造企业要在竞争中乘风破浪，立于不败之地，最核心的是什么呢？有人说是公司品牌、金牌销售团队、技艺超群的研发团队……如果说水是生命之源，那么优良的产品质量又何尝不是企业的生命呢？

质量，是产品的基础，没有质量还谈什么品牌、发展、竞争。尤其是对我们做的两季小家电来说，产品的质量是我们公司赖以生存和发展的基础。只有拥有一流的质量，才能打造高端产品，才能抢占小家电的中高端市场，使公司在市场竞争中立于不败之地。

今年从品质部门一线职工开始多次把控住了品质异常的源头，避免批量不良和返工，4月IQC贺小龙对来料进行检验时，发现图纸与客户样板不相符；5月IPQC刘人友巡检核对资料发现颜色异常及时反馈处理；6月QA邓军连在核对资料时发现彩盒平面描述与客户资料不一致；7月QA吕凤玲核对首件资料发现彩盒图案与实际产品LOGO不相符。再到生产装配部门员工的

自我品质意识，多次因发现得及时未造成开线停产，其中6月C拉拉林秋平在上料时发现遥控器接收窗实物与BOM描述不一致。6月D拉员工官宛花在上料时主动核对物料发现旋钮开关实物与BOM描述不一致。

作为制造企业，质量就是生命，只有从源头杜绝质量异常的发生，才能更加有效的把控产品的出厂品质，降低公司运营成本！经电器公司研究决定给予林秋平、贺小龙、刘人友、邓军连、官宛花、吕凤玲几位员工进行现金奖励以资表扬鼓励，同时也希望其他员工能够向他学习，做好手里的每一项工作，将质量安全落实到工作中的每一处，把工作做出彩，做出光芒！

我们的员工都是公司的主人翁，公司的生存和我们的生活息息相关，只有员工质量意识强，视责任为泰山、工作负责，从小事做起，做好细节，细节在精益求精中，产品在手中，人人都把握质量，质量在心中，公司才能更好的生存发展，我们才能更长久更稳定的工作生活。

工厂安全管理员的杰出贡献

文 / 新良田 赖华

在繁忙的工厂环境中，安全生产是一项至关重要的任务，赖华自2008年加入新良田制造中心以来，一直担任着安全管理员及维修电工的重要职位，他深感自己肩上责任重大，在这十六年的时光里，他的努力和付出，为工厂的安全生产和电器设备修理提供了坚实的支持。

面对工作中的各种挑战，他从不退缩，而是积极寻找解决方案。当时S600生产出现异常：是补光灯来料不良导致要换补光灯，为了快速保质保量出货，需要临时做治具换补光灯，赖华在没有做治具材料的情况下，能够快速找到其他材料做换补光灯治具给生产换补光灯，最终生产能够顺利完成任务。

同时他作为工厂的安全管理员，负责工厂的各项安全事务。从新员工入职的安全培训，到工厂的灭火器，警铃、安全出口等每月点检，甚至烙铁的温度、电批的压力，生产治具的制作，以及来自园区及街道的各项安全检查，他

都积极应对。不怕检查问题，就怕有疏忽遗漏的地方，并且都能及时整改到位，这么多年来，新良田制造中心一直保持着安全生产零事故。

在车间里，大家都有这样的默契共识，有事找“赖工”。不管是哪里漏水了，还是哪个灯不亮了，亦或是哪台电脑连不了网，甚至是大厦总部的同事，只要找赖华，他都不遗余力，妥善处理好，他就像太阳一样，温暖着整个车间。

平凡的岗位，平凡的人，但矢志不移的奉献精神却让赖华如此“不平凡”。赖华的工作不仅有效预防了安全事故的发生，保障了员工的生命财产安全，也为工厂创造了一个稳定、安全的生产环境，对工厂的长远发展起到重要作用。



安全守护者

文 / 广东联创电器 唐存

守护，是安全，是责任，是无坚不摧，是无微不至。我们每个岗位都是守护者，也在被守护者守护着。他就是惠阳联创科技园安管副队长李国栋。

李副队2024年7月份加入联创，担任安管部保安副队长岗位，虽然刚入职不久，但他非常喜欢公司的文化发展。作为一名2005年退伍的老兵，曾经的武警战士，入职以来他不仅能高效完成好本职工作，也能主动承担其他临时委派的任务。协助管理园区卫生清扫、修剪绿化、公共设备维修处理等工作，从无怨言积极完成安排的工作。他把园区当成了自己的家，用实际行动维护着园区的美好。

在平凡的岗位上，李国栋用他的勤恳和努力坚持，诠释了什么是“安全守护者”。他说在工作中就是全力以赴、不抱怨、不怠慢，认真积极，这是他的工作态度及宗旨。在夜间工作执勤中，如遇到醉酒人员闹事或者突发事件，他总是可以保持沉着冷静，临危不惧地处理，发挥出老兵的精神。

在平凡的岗位上创造出不平凡的人生。他的精神，也将激励着每一位员工，为构建更加美好的园区而努力奋斗。

榜样如灯塔，指引着前行的道路。在联创发展30年的历程中，涌现了一批批闪耀着光芒的先进典型，他们以平凡的岗位为舞台，书写着不平凡的工作篇章。他们扎根岗位，攻坚克难，传递着“用我百分的努力，还您十分的满意”的服务理念。今天，让我们共同聚焦一位杰出典范——李国栋。

环境美容师，平凡中的不平凡

文 / 联创产业园 范素君

他们，身穿朴素的工作服，手持简单的工具，穿梭于城市的大街小巷。他们，是城市的美容师，用自己的汗水，换来城市的整洁和美丽。

每天清晨，当大多数的人还在睡梦中时，他们已经开始了一天的工作。无论是烈日炎炎的夏季，还是寒风刺骨的冬季，他们都默默坚守在自己的岗位上。清扫道路、收集垃圾、清理污渍，每一个动作都认真仔细，不放过任何一个角落。在我们的园区有这样的一个保洁员，自信、大方、豪爽，乐于帮助大家，他就是齐子华，大家都叫他齐叔，山东人。来到联创10年，2023年升为班长，同年被选为优秀班长；保洁员的轮胎坏了，都是齐叔带出去维修，新来的保洁员生活物品，他也会尽心尽力的帮助。他曾经捡到价值1000元的饭卡，毫不犹豫的交给领导，并协助领导找到失主，公司给予好人好事奖励；经常捡到身份证等证件交给警务室；住在齐叔保洁工位的租户，有什么需要帮忙的，都会找齐叔帮忙。

对待工作，勤勤恳恳，对待客户，齐叔谦虚，诚恳，公司有活动需要帮忙时，齐叔勇于参与，虽然年轻，就被大家喊一声齐叔，但这声叔叔，是对保洁员保洁工作的肯定和认可。齐叔对待工作非常认真，每天都会对自己管理的区域进行巡查，走在路上看到垃圾，

随手就捡起来；园区租户反映的问题，齐叔都会及时解决，从不拖延；经常下班了还要处理工作，过了饭点才吃饭。

齐叔还有一个很厉害的技能，就是做饭很好吃，齐叔以前开过餐馆，当公司有聚餐活动时，齐叔都是勇于参加，在闷热的厨房做饭，有时候厨师请假或者节假日公司给在岗位工作的基层工作人员送温暖，齐叔二话不说就当起了厨师，为大家做出爱心饭菜。正是这些不起眼的工作，让我们明白一个热情、豪爽、正能量满满的人才会这么充满善意，温暖。齐叔用自己的实际行动展现了爱岗敬业的精神，尽心尽力的做好自己的本职工作，他的身上充满了正能量，充满了激情。在很多人眼里，保洁员的工作或许平凡而微不足道。但正是这份平凡的工作，却维系着园区的正常运转，守护着人们的健康生活。他们不怕脏、不怕累，用自己的辛勤付出，为我们园区增添了一份光彩。他们中，有的是为了生计而奔波的老人，有的是为了梦想而奋斗的年轻人，还有的是为了家庭而默默奉献的父母。无论身份背景如何，他们都在用自己的行动，诠释着责任与担当。

让我们向这些平凡而伟大的劳动者致敬，感谢他们用自己的汗水，为我们创造了美好的生活环境。



初识联创 梦想启航

文 / 联创三金 陈文静

在这个赤日炎炎的季节里，我踏入了联创三金公司的大门，正式成为这个充满活力与创新团队的一员。作为一名产品外观设计师，我的职责是赋予料理棒、打蛋器、绞肉机、冰淇淋机等厨房小家电以独特的灵魂与美感，让它们不仅仅是工具，更是家庭温馨与幸福生活的见证者。回顾这段时间的工作与生活，心中充满了感激、挑战与成长的喜悦。

初识联创三金，梦想启航

初入公司，我被这里浓厚的创新氛围深深吸引。从宽敞明亮的办公环境到墙上挂满的产品展示，每一处细节都透露着联创三金对品质与创新的不懈追求。在入职培训中，我深刻了解到公司“持续、有质、快速、增长”的企业经营理念，这不仅是一句口号，更是每一位联创人行动的指南。我暗下决心，要在这里挥洒汗水，将我的设计理念融入每一件产品中，为用户带来更加美好的使用体验。

融入团队，共绘蓝图

工业设计部是一个充满创意与激情的地方。同事们来自五湖四海，却都怀揣着对设计的热爱与执着。在这里，我感受到了团队的温暖与力量。无论是设计思路的碰撞，还是技术难题的攻克，大家总是相互支持，共同进步。我的同事姚岳强，一位在产品领域有着丰富经验的资深设计师，更是给予了我无私的指导与帮助。他耐心地解答我的每一个疑问，分享他的设计心得与技巧，让我在短时间内对产品有了更深入的理解和把握。

挑战与成长，并肩前行

入职首月，我主要负责了几款新产品

的外观设计工作。从最初的市场调研，了解用户需求，到草图绘制、3D建模、色彩搭配，再到最终的渲染与评审，每一个环节都充满了挑战与乐趣。我深刻体会到，一个好的产品设计不仅仅是视觉上的美观，更要考虑到用户体验、人机工程学、材料选择等多方面因素。在这个过程中，我不断学习新知识，提升自己的专业技能，也学会了如何在团队中有效沟通，协调各方资源，共同推进项目进展。

感悟与展望

这一个多月的时间，对我而言，是职业生涯中一段宝贵的经历。我见证了从创意萌芽到产品成型的全过程，感受到了设计的魅力与力量。同时，我也深刻认识到，作为一名产品外观设计师，必须保持敏锐的洞察力，紧跟时代潮流，不断创新，才能设计出符合市场需求、引领行业趋势的优秀产品。

在接下来的日子，我要扎根联创，在联创三金这个大家庭中茁壮成长，与团队一起创造更多令人瞩目的设计作品。我相信，只要我们心怀梦想，脚踏实地，就一定能在产品设计这条道路上越走越远，为千家万户带去更加便捷、美观、实用的家电产品，让生活的每一个角落都充满温馨与美好。



磨刀霍霍

——修理作业经验分享

文 / 联创三金 吴俊

进入联创三金从事产品维修工作已经一年半的时间了，在这个岗位上我也体会到产品修理工既是生产线员、工作业质量的监督者，又是生产线拉组长的质量管控帮手。也想跟各位读者分享我的维修工作经验：

持续学习维修知识是提升维修工作水平的重要途径，作为一名生产线的修理工，要积极参加部门举办的各种技能培训，学习了解新产品的工作原理和内部构造，以便维修作业时能够快速准确找到故障部位，提高维修水平。

熟练使用维修工具是开展工作前的“磨刀霍霍”。修理工要熟练掌握各种维修、测试工具的使用方法，如万用表，电烙铁，功率仪，高压仪等，熟练的使用维修工具，能让我们在工作中极大地提升工作效率，正所谓“工欲善其事，必先利其器”。

认真的维修作业态度，是永不过时的真理。修理工在维修拆开机器时，要仔细保护产品的每一个零部件，将维修过程中发现的员工作业

不良、来料不良、材料用错等问题，及时反馈给拉组长解决。修理工要随时对自己岗位进行清洁和维护，防止杂物损伤产品外观。产品维修后，要仔细检查：螺丝是否扭紧，是否有漏装漏放，外观是否有瑕疵，按键是否装到位等……每一部的认真作业，都是确保维修质量的基础。

学会运用信息化管理系统，是今时今日我们应该有的工作理念，修理工应严格按照作业指导书作业，遵守作业指导书的步骤流程。运用联创三金MES系统，建立维修信息库，要实时记录维修内容、故障部位，维修数量等信息，便于生产技术部门分析，以及不同生产线、后期修理工参考和学习，利用信息化管理系统，是我们让工作与时俱进的重要渠道。



舌尖上的记忆

文 / 联创电器 李有良

俗话说：民以食为天。可见吃饭问题是人们一天中的首件大事，也是一个人工作，学习的重要保障。我从09年入职联创电器公司以来，十多年里的吃喝饮食，舌尖上存留的几乎全是联创食堂的味道。

虽然是集体食堂，但这里环境优雅，秩序井

然，口味独特。每到中午下班就有点小激动，快步到食堂排队用餐，食堂常见的经典食谱有：湖南口味的青椒肉丝，汁香浓郁的红烧牛腩，香脆可口的辣子鸡，东坡味儿的回锅肉，香辣油酥鱼块和清香醇厚的土豆鸭等等；还有虫草鸡汤，玉米排骨汤，萝卜大骨汤等鲜美煲汤。这样的美食，怎么不让人回味无穷呢！这也难为了食堂的领导和大厨们，既要均衡员工们的营养膳食，又要调和员工们的不同口味，还要考虑食堂每天的

(接上一版)

经费开支。毕竟现在不是上世纪那个光填饱肚子就行的年代，而是舌尖上流淌着幸福故事的美好新时代了。

我们联创食堂正因为有着这些美食，让我们工作起来干劲十足，得心应手，这就是美食能给工作上带来意外的收获。同时我们联创食堂也吸引了园区其他企业为员工来订餐，既经济划算，又能满足食欲，当然是打工人明智的选择。将来不管我身处何方，联创食堂永远都是我舌尖上一抹留香的记忆！



粽叶飘香，凝聚人心

文 / 广东联创电器 温金连

今年6月临近端午，公司首次举办了一次包粽子活动，这次活动让大家共同体验了包粽子的乐趣，共同感受了端午节的温馨和团圆。活动中，大家互相帮助，共同完成粽子的包制，不仅增进了员工之间的友谊，也让我们更加珍惜团聚的时刻。这次活动不仅令人难忘，也让我们更加热爱这个传统节日。

每个员工在包粽子的过程中都展现了自己独特的风格和技巧，让整个活动更加丰富多彩。尽管我们选择了相同的食材，但每个人包出来的粽子都有着不同的特点，体现了个人的品味和创意。这次活动不仅让我们体会到包粽子的乐趣，也让我们更加珍惜员工间的交流和合作，感受到团队的凝聚力和温暖。包粽子，不仅是一种技艺，更是一种体验，它让我们在忙碌的生活中找到片刻的宁静，体验到传统文化的魅力，感受到家的温暖和生活的真好。

在包粽子的这个过程中，我们每个人的心情都十分愉悦，这不仅仅是一个简单的制作食物的过程，更是一个放松身心、缓解压力的绝佳时刻。我们围坐在一起，手中忙碌着包裹着粽

子，享受着彼此的故事和笑话，气氛轻松而愉快。

当大家围坐在一起，共同品尝着自己劳动成果的时候，那种感觉是如此的温馨和满足。尽管粽子的形态不尽相同，但它们的味道却是一样的美味，让我们在这一刻仿佛真的成为了一家人，紧紧地团结在一起，享受着这份难得的团聚和快乐。

这次员工包粽子活动是一次很成功的活动。通过这次活动，我们不仅增强了团队的凝聚力，也增加了节日的氛围。让大家在工作之余能够更加放松和快乐。感谢公司组织这样的活动，让我们能够体验到不一样的端午节氛围，让我们在忙碌的工作之余也能够享受到放松和交流的乐趣。期待公司未来举办更多类似的活动，让大家更加融洽地相处，共同创造更美好的工作环境。



暑期团聚

文 / 联创电器 曾雪梅

暑期的到来，对于在外务工的我们和老家的孩子来说，意味着难得团聚的温馨时光。在这个特殊的季节里，我们带着期盼和喜悦，期待着与孩子们共享天伦之乐。

对于在外务工的我们来说，暑期的团聚是一种心灵的慰藉。长时间的分离让这份相聚显得尤为珍贵。渴望看到孩子们的成长变化，倾听他们的心声，尽可能地弥补他们平日里缺席的父爱母爱。对于孩子们来说，父母的陪伴无疑是最好的礼物。他们可以分享生活的点滴，感受到家庭的温暖，也能在父母的陪伴下度过一个更加充实的假期。

团聚也伴随着一些问题的出现。首先我们是没有假期的，只能让孩子们来到工作地团聚，这样就会出现暑假期间城市里交通拥堵、购票困难、人流密集，孩子们路途上的安全成为首要问题。其次由于长时间的分离，孩子们可能需要一段时间来适应父母的管束，父母们也需

要调整自己的状态，以便更好地融入家庭的日常生活。尽管如此，每年暑期我们和孩子都非常珍惜这一段团聚的时光，不但增进亲子关系，弥补平日里的陪伴缺失，也对于我们来说，背井离乡外出打拼就是为了家庭能有更好的生活，孩子健康成长就是我们的安慰和动力。

每年的暑期团聚是我们与孩子之间的无声约定，它不仅是对父母辛勤工作的回报，也是对孩子成长过程中家庭温暖的重要补充。希望每一位父母都能珍惜这样的时光，与孩子们共同创造更多美好的回忆。



品尝美味，感受关怀

文 / 联创电器 王秀冯

每周三午餐时刻的来临，就是加餐盲盒的开启，可能是金黄酥脆的盐焗虾，色泽红亮的红烧肉，香喷喷的红烧排骨，令人垂涎欲滴的红烧牛腩，餐厅里弥漫着诱人的香气。而红烧牛腩是我的最爱，每一块牛腩都被切成大小均匀的方块，炖煮得极为入味，牛腩的肉质鲜嫩，既有牛肉本身的嚼劲，又饱含着浓郁的红烧汁水，每一口咬下去，都能感受到肉香与料香的

完美融合，那醇厚的味道在味蕾间肆意绽放。无论天气多热，下暴雨有多大，我们的食堂师傅们都是365天确保准时准点的供应餐食。特别感谢食堂大师傅的精心烹调，在我们忙碌工作后能够品尝到如此美味的菜肴，也期待食堂能继续为我们带来更多美味和惊喜。

这些精心准备好的菜品，不仅仅是为了满足我们的口腹之欲，更是赖董事长对每一位员工

(转下一版)

(接上一版)

辛勤付出的认可和关怀，这份关怀如同冬日里的暖阳，夏日里的清风，给予我们力量和动力。我相信，在这样充满人文关怀的公司里，我们都会拥有更多的幸福与满足，未来也将携手创造更多的精彩。每一口佳肴都仿佛在告诉我，无论工作多么忙碌和疲惫，总有一些美好的事物在等待着我们，激励着我们在工作中更加努力拼搏，为公司发展贡献自己一份力量。



工作与生活的美好交响

文 / 联创三明 冯丽娜

产假已然结束，我也迎来了重返职场的重要时刻。在此，我衷心感谢公司对我的深切关爱与鼎力支持，给予我长达六个月的产假期。在这段珍贵的时光里，我尽情享受与宝宝亲密相伴的美好日子，我倍加珍惜这一经历，也深深体悟到了身为母亲所承载的幸福与责任。与此同时，我也对如何更优地平衡家庭与工作进行了深入思考。

尽管产假期间我暂别了职场，但我始终心系公司，通过多种渠道密切关注着公司的动态发展。我深切感受到了公司在这段时间里的成长历程与诸多不易，尤其是我的直属领导，一人肩负起两人的工作重任，加班已然成为其生活常态。既要忙碌于新产品上新的资料筹备工作，又要时刻关注深圳礼品展的相关事宜，着实辛苦。

回归职场后，我必将全力以赴地践行自己的岗位职责。其一，持续学习，不断实现自我提升。产假期间，为了能更好地适应母亲这一角色，我将全部精力都倾注其中。如今重新投入工作，我会严格要求自己始终保持学习的热忱，不断提升自身的专业素养，为公司的蓬勃发展贡献自己的一份微薄之力。其二，关爱团队，携手并肩前行。在产假这段日子里，我深刻领会到了团队的强大力量。公司为我营造了

优良的工作环境，让我在孕期和产假期间都得到了充分的关怀。回归工作岗位后，我会更加用心地关爱团队成员，与同事们齐心协力，共同为实现公司的发展目标而奋力拼搏。其三，感恩领导，珍视同事。在此，我要诚挚地感谢公司领导给予的关心与支持，同时也感谢同事们在我产假期间对我的悉心照顾。在未来的工作中，我定会更加努力，用实际行动来回馈领导和同事们的关爱之情。

回归职场，既是挑战也是机遇。通过积极调整心态，始终保持积极主动的工作态度，努力探寻工作与家庭的平衡之法，不断锐意进取，我将充分激发自己的潜能，实现个人的价值。

最后，我想再次诚挚地表达对公司的感激之意，感谢公司给予我这个宝贵的机会，让我能够再度回到这个温馨的大家庭。我坚信，在大家的共同努力下，公司必将取得更为辉煌的成就！



第十二期
书影留香

Book shadow lingers fragrance

我的人生我做主 ——电影《抓娃娃》观后感

文 / 联创产业园 黄彩云

最初对标题很迷惑，以为是单纯的字面意思，但是网络热度促使我前往电影院观影，《抓娃娃》讲的当代家庭教育。

这部电影与国外电影《楚门的世界》大致类似，不同的是，楚门的生活从头到尾都是安排好，供全国直播观看，除了他本人其他人都是观众。此片《抓娃娃》主人公马继业的人生除了是他的家庭人员是经过精心安排，其他还是真实的。马继业从小被成功人士——他的爸爸立志复刻一条吃得苦中苦方为人上人的成功之路，从此便上演全套的装穷戏码，每天上学生活被人监视，所想所学被人控制，扼杀一切计划之外的意外和想法。假的终究是假的，在一次又一次的漏洞百出和慌张掩饰中，那个父母以为依照程序正常运行的游戏角色早已经有了自我意识，并且在他高考那天迎来迟到很久的叛逆期。

主人公自导自演了一场被绑架戏码，来为自己争取时间验证自己的猜想。当他乘着这辈子都没坐过的电梯来到隐藏着一切的地下室——那个真实的世界，他隔着那道铁门，真正颤抖地意识到，他人生十八年来都被困在铁门这端的囚笼，这十八年就是一场游戏，他的父母是操纵他这个角色的玩家，玩的就是一场游戏，那些他所有遇见的人，都是所谓设计好的。

我们每个人都是独一无二的自己，我们走的路都是独一无二的路，该走的路

避不开，不走的路无法强求，不必复刻，不必强加。你的儿女，其实不是你的儿女。他们是生命对于自身渴望而诞生的孩子，他们借助你来到这世界，却非，因你而来，他们在你身旁，却并不属于你。

其实整个影片是用夸张来展现全社会的家庭不尊重孩子的想法的问题的，影片值得引起所有父母的反思，很幸运，我有一个能够给予我无限支持的爸爸，他认为每一个孩子都是种子，每个人的花期不同，父母应该相信孩子，静待花开，也许有些父母的种子永远不开花，可能因为他是一颗参天大树。



浅读《绿山墙的安妮》

文 / 联创电器 陈炼江

读一本好书，会让你身心愉悦，沉醉，不忍放下。

《绿山墙的安妮》由加拿大作家露西·蒙哥马利（L.M.Montgomery）创作的，是西方儿童文学史上的一部公认的经典，被誉为“世界上最甜蜜的少女成长故事”。美国著名作家 Mark Twain 曾评价道：“从没有人能够把童年生活描写得如此甜美可爱”。主人公安妮是个满脸雀斑，顶着一头红头发，特别喜欢说话，时常闯点小祸，有着超级丰富的想象力，满脑子都是浪漫的小女孩。

绿山墙农舍兄妹马修和玛丽拉想从孤儿院领养一个男孩，以便他长大了帮助干农活，但阴错阳差，却把这个长得并不好看的小女孩安妮领了回来，笨拙且全心爱护养育着她。

安妮在美丽僻静的绿山墙茁壮成长。她小小的脑袋中总是充满各种奇思妙想。在她的眼里，最平凡的世界也有无数闪光的细节。她热情融化了刻板挑剔的玛丽拉以及保守务实村民的敌意。她不小心把止痛药水当香草精放到精心为牧师太太吃的蛋糕里；她讨厌自己的红发，轻信小贩的话，试图用廉价的染料把头发染成黑色，结果将头发变成了绿色；曾经因应乔西的挑衅，在

巴里先生的厨房顶横梁上走，把腿摔伤七个星期不能走动；为演好百合少女，躺在巴里先生的平底小船在河里漂流，以致船沉河底；永不服输的安妮，不断练习着朗诵，在厨房里穿着玛丽拉送她的新裙子，深情地为马修和玛丽拉朗诵《少女的誓言》；圣诞节前安妮收到马修送的礼物泡泡袖连衣裙，她在慈善晚会上的朗诵赢得观众的满场喝彩；她以全镇第一的成绩考上女王学院，获得埃弗里奖学金……

安妮与马修兄妹的浓浓亲情，让所有人感受到爱的温暖。马修因突发事件心脏病不幸去世，玛丽拉几近失明。在失去一个至亲之后安妮瞬间成长，在绿山墙陪伴照顾玛丽拉。当一个人在充满爱的环境下时，不管发生什么，他都能感受到充足的安全感。在安妮看来，马修和玛丽拉给了她被爱的机会，因此，不论发生什么都不会影响她对马修兄妹一家和对绿山墙的爱。

安妮从小就失去父母，经历种种生活磨难，但乐观，自信，获得别人的尊重和友谊。清香袭来，沁人心脾。读书的我们，满眼亮光，心中充满阳光，爱着一切，一切也会爱着你……

开心一笑

文 / 联创产业园 林培丽

在一次宴会上，马克吐温与一位女士对坐，出于礼貌，说了一声：您真漂亮！那位女士却不领情，高傲地说：可惜我无法同样来赞美您！马克吐温委婉平和地说：那没关系，你可以像我一样，说一句谎话就行了。那位女士羞愧地低下了头。

脑筋急转弯 (廉政文化)

文 / 联创产业园 林培丽

为政清正仁为先，
一生直率品自高。
(打一字)

答案本页里面找



新品有约 (服务热线: 400-833-3328)



竭诚欢迎您选购我们的产品! | 联系人: 王嘉蔚 联系电话: 18320797294 (微信同号)

再创新辉煌

联创之歌

1 = $\flat B$ $\frac{4}{4}$
进行曲速度

赖伴来 词
李亮华 曲

5 5 5 6 i - | 5 6 5 3 5 - | 6 6 5 6 i 6 | 6 . 6 6 5 6 i |

联八方宾客， 创世纪品牌， 湾区 新时代， 联创豪情满

2 - - - | 5 5 5 6 i - | 5 6 5 3 5 - | 6 6 5 6 i 6 |

怀。 开拓创 新， 锐意进 取， 敢于 当 贵，

6 . 6 6 5 6 i | 2 2 7 6 5 6 i | i - - - ||: 3 i 2 3 5 - |

我们斗志昂 扬， 奋 斗 在 幸 福 路 上。 兴 我 联 创，

2 3 2 i - | 6 . 6 6 5 6 3 | 2 - - - | 3 3 2 3 5 | 2 . 3 2 i 6 - |

真快 实 干， 昂 首 阔 步 勇 向 前， 联 创 人 必 定 再 创 新 辉 煌，

5 5 3 3 2 | i - - - :|| i - - - | i - - - ||

再 创 新 辉 煌。 煌。

联创文化

联创价值观

创新 进取 当责

经营理念

持续 有质 快速 增长

管理核心

以客户为中心

市场导向

用数据说话

透明化

执行力

寻找机会点

难，才有机会，容易是没有机会的！ 越是危机的时候越要贴近客户！

—— 董事长寄语

联创科技大厦

Lian® 联创科技集团



集团公众号



集团官网



党委公众号